

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) di Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus.
2. Kualitas Kehidupan Kerja (X2) secara parsial tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) di Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus.
3. Budaya Organisasi (X1) dan Kualitas Kehidupan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) Hotel 21 Gisting Kabupaten Tanggamus.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

###### **Variabel Budaya Organisasi**

- 1) Bahwa Membantu rekan kerja baru yang kesulitan menggunakan alat pekerjaan.
- 2) Agar Aktivitas pekerjaan dirancang dalam tim.
- 3) Agar Organisasi mampu menumbuhkan rasa bersaing untuk mencapai prestasi.

###### **Variabel Kualitas Kehidupan Kerja**

- 1) Agar Tersedianya kesempatan untuk promosi jabatan
- 2) Agar Tersedianya jaminan dan fasilitas kesehatan di perusahaan
- 3) Agar Terjaminnya kelangsungan pekerjaan dan rasa aman dalam bekerja

###### **Variabel Komitmen Organisasi**

- 1) Agar Terikat secara emosional pada organisasi ini.
- 2) Agar Mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini.
- 3) Agar Percaya bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap organisasinya

- 4) Agar Berfikir bahwa menjadi pegawai yang tetap setia pada sebuah perusahaan merupakan tindakan yang bijaksana.
- 5) Agar Didikan untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu organisasi
- 6) Bahwa Akan terlalu merugikan untuk meningkatkan organisasi saat ini
- 7) Agar Memiliki sedikit pilihan bila meninggalkan organisasi ini.
- 8) Agar Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Menambah Variabel Independen (Bebas) yang dapat mempengaruhi Komitmen Organisasi selain Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi seperti, Kompensasi, Kompetensi, Kecerdasan Emosional, ataupun variabel lainnya Alasannya karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Komitmen Organisasi.