

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peran Sumber Daya Manusia (SDM) dalam sebuah organisasi sangat strategis. Menilik bahwa SDM pemegang peranan penting dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi (Samsuni, 2017). Pada sebuah perusahaan yang memiliki harapan semakin berkembangnya perusahaan tersebut dan tingkat produktivitas yang tinggi bergantung pada bagaimana kualitas SDM atau karyawan yang tersedia. Hal tersebut karena karyawan adalah penggerak operasional perusahaan (Samsuni, 2017).

Produktivitas kerja karyawan menampilkan seberapa besar hasil akhir dari proses produksi dalam waktu tertentu oleh karyawan. Sebab, produktivitas merupakan faktor penting dalam pengembangan perusahaan (R. Putri et al., 2020). Produktivitas adalah sebuah tolak ukur pencapaian usaha yang diperoleh dari hasil perbandingan antara hasil capaian dengan seluruh bahan dan upaya untuk mencapai hasil tersebut (Arta et al., 2022). Setiap perusahaan berharap karyawannya dapat bekerja secara baik sehingga akan berdampak pada meningkatnya produktivitas perusahaan (Wulansari, 2020). Salah satu faktor penting yang perlu diupayakan oleh perusahaan unntuk mencapai produktivitas yang tinggi adalah dengan memperhatikan kenyamanan lingkungan kerja (Kumbadewi et al., 2021).

Menurut Stewart dalam Rahayu & Rushadiyati (2021) menyatakan bahwa yang dimaksud dengan lingkungan kerja adalah sekumpulan keadaan lingkungan kerja perusahaan dimana karyawan bekerja. Hal ini secara langsung akan berpengaruh pada karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. Sebab lingkungan kerja merupakan salah satu tempat yang sering digunakan sebagai tempat karyawan melakukan aktivitas sehari-hari (Sihaloho & Siregar, 2020).

Produktivitas yang tinggi mampu tercapai dengan terpenuhinya segala fasilitas yang dibutuhkan dalam proses produksi baik yang bersinggungan dengan karyawan maupun proses produksi itu sendiri. Fasilitas kerja adalah sarana atau alat yang mempermudah aktivitas perusahaan dan karyawan dalam melakukan pekerjaan (Pratiwi & Pemasari, 2022).

Perusahaan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan atau dikenal dengan Vasham merupakan salah satu Perusahaan dari jafpa grup yang bergerak pada bidang pengeringan jagung kering. PT. Santosa Utama Lestari memperbaiki industri pertanian yang cenderung tidak tertata dengan baik yang mengakibatkan kerugian bagi petani kecil sehingga para petani terus-menerus berada dalam lingkaran kemiskinan. Guna mencapai misinya “membantu petani kecil di Indonesia melalui model bisnis yang lebih menguntungkan, berkesinambungan dan inklusif” Maka kebutuhan atas lingkungan kerja yang mendukung dan Fasilitas kerja yang memadai lebih perlu di perhatikan sehingga Perusahaan dapat mencapai tujuan yang diharapkan. PT. Santosa Utama Lestari berlokasi di Jl. Trans Sumatera Lintas Timur Desa Ketapang Kec. Ketapang, Kabupaten Lampung Selatan.

Tabel 1.1 Hasil Produktivitas Karyawan Tahun (2023)

No	Bulan	Target (Ton)	Jumlah Yang Di capai (Ton)
1	Januari	3.000 Ton	2.000 Ton
2	Februari	3.000 Ton	5.000 Ton
3	Maret	3.000 Ton	2.000 Ton
4	April	3.000 Ton	690 Ton
5	Mei	3.000 Ton	2.000 Ton
6	Juni	3.000 Ton	2.500 Ton
7	Juli	3.000 Ton	900 Ton
8	Agustus	3.000 Ton	300 Ton
9	September	3.000 Ton	1.500 Ton
10	Oktober	3.000 Ton	400 Ton
11	November	3.000 Ton	12 Ton
12	Desember	3.000 Ton	59 Ton

Sumber: PT. Santosa Utama Lestari, 2023.

Berdasarkan tabel 1.1 Menunjukkan bahwa Hasil Produktivitas sejak bulan Januari Hingga Desember 2023 Belum Optimal Dilihat Dari Bulan Januari, Maret Hingga Desember belum mencapai target Perusahaan sebesar 3.000 Ton per bulan dan hanya bulan Februari yang mencapai target perusahaan.

Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu karyawan pada PT. Santosa Utama Lestari, diketahui bahwa PT. Santosa Utama Lestari ketika melaksanakan pelatihan karyawan semenjak pandemi Covid-19 sampai sekarang dilakukan secara online. Hal tersebut kemudian menjadi kendala kurang maksimalnya pelaksanaan pelatihan yang ada dikarenakan kurangnya komputer. Dan kendala lainnya terkadang peralatan seperti mesin-mesin pengering jagung dryer, bin oven dan elevator oven mengalami kerusakan teknis saat produksi berlangsung sehingga menghambat produksi sebagai salah satu fasilitas kerja. Menurut moekijat dalam Maliah et al., (2023) Berikut beberapa kategori sarana kerja ditinjau dari penggunaannya peralatan kerja diantaranya: Segala macam sarana dan prasarana yang langsung berfungsi sebagai alat produksi untuk membuat suatu barang atau mengolah satu barang.

pekerja merasa lebih nyaman. Contoh peralatan atau fasilitas antara lain, adalah segala macam benda yang membantu kelancaran pekerjaan, seperti AC, mesin, dan generator listrik di tempat kerja, Contoh peralatan peling utama diantaranya peralatan untuk berinteraksi , peralatan olah data, dan furniture.

Selain fasilitas kerja yang mempengaruhi produktivitas, identifikasi yang lainnya yakni lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan produktivitas karyawan. Seperti Salah satu faktor dari hal tersebut adalah faktor variabel Lingkungan kerja, dengan Lingkungan kerja yang baik akan mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan dan sebaliknya jika Lingkungan kerja yang kurang baik akan tidak maksimalnya produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan seperti masih kurangnya Sarana-prasarana penunjang karyawan seperti tidak adanya masjid dan kantin didalam Perusahaan sehingga waktu istirahat para karyawan yang akan makan siang harus cari diluar Perusahaan terlebih dahulu sehingga membuang waktu jam istirahat. Setelah selesai istirahat masih banyak karyawan yang terlambat Kembali keperusahaan sehingga mengganggu produktivitas karyawan.

Oleh karena itu, lingkungan kerja yang baik dan tepat harus diusahakan karena lingkungan kerja yang baik dan tepat membuat karyawan senang dan bersemangat dalam melaksanakan tugasnya Kembali sehingga akan terbentuk kepuasan kerja dan dari hal tersebut. kepuasan kerja karyawan maka produktivitas karyawan pun akan meningkat (Lestari, 2023).

Produktivitas merupakan pencapaian kerja yang telah dilakukan seorang karyawan dalam menghasilkan sebuah produk yang lebih baik. Produktivitas kerja yang baik akan menghasilkan sebuah produk dengan kuantitas yang lebih tinggi dengan kualitas yang cukup baik sesuai dengan standar yang telah diberikan perusahaan dalam periode waktu tertentu sehingga menguntungkan bagi perusahaan menurut serdamayanti dalam Manoppo et al (2021).

mengungkapkan bahwa produktivitas kerja tidak hanya semata-mata ditujukan agar mendapatkan hasil kerja setinggi-tingginya melainkan kualitas dalam bekerja juga penting diperhatikan dan produktivitas bukan hanya tercipta dengan sendirinya melainkan mereka harus mampu memahami apa yang ada sebenarnya diharapkan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. SANTOSA UTAMA LESTARI KABUPATEN LAMPUNG SELATAN”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1.2.1 Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan?
- 1.2.2 Apakah fasilitas kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan?
- 1.2.3 Apakah lingkungan kerja dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Agar tujuan penelitian dapat tercapai, maka peneliti membuat ruang lingkup penelitian sebagai berikut:

1.1.1 Ruang Lingkup Subjek

Ruang lingkup subjek dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

1.1.2 Ruang Lingkup Objek

Ruang lingkup objek dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

1.1.3 Ruang Lingkup Tempat

Penelitian ini dilakukan di karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan yang beralamat di Jalan Raya Lintas Sumatera Kec. Ketapang, Kab. Lampung Selatan, Prov. Lampung.

1.1.4 Ruang Lingkup Waktu

Ruang lingkup waktu penelitian ini dilakukan mulai pada bulan desember 2023 sampai dengan bulan januari 2024.

1.1.5 Ruang Lingkup Ilmu pengetahuan

Ruang lingkup ilmu pengetahuan pada penelitian ini adalah ilmu manajemen sumber daya manusia yang mencakup lingkungan kerja, fasilitas kerja, dan produktivitas karyawan.

1.4 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1.4.1 Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.
- 1.4.2 Untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.
- 1.4.3 Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu hasil yang bermanfaat bagi PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan, akademisi, peneliti

selanjutnya, maupun peneliti. Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.4.4 Secara Teoritis, penelitian ini diharapkan dapat memperkaya pemikiran terkait pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

1.5.1 Secara Praktis

1.5.1.1 PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dalam menyikapi produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan melalui lingkungan kerja dan fasilitas kerja.

1.5.1.2 Akademisi

Penelitian ini diharapkan mampu menambah wawasan dan referensi dalam pengetahuan yang berkaitan dengan pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan dan menjadi rujukan untuk penelitian selanjutnya.

1.5.1.3 Peneliti

Menambah wawasan berfikir, terutama melalui pemecahan masalah pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan, menerapkan teori-teori dan konsep yang dipelajari selama perkuliahan terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia dengan keadaan yang sebenarnya yang ada dalam suatu organisasi atau masyarakat.

1.6 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, ruang lingkup penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini akan diuraikan terkait landasan teori yang berisikan teori-teori dari masalah yang diteliti mengenai lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan uraian metode penelitian yang digunakan dalam penelitian yang meliputi jenis penelitian, jenis data, metode pengumpulan data, teknik analisis data, variabel penelitian, operasional variabel dan penentuan populasi dan sampel mengenai lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini, peneliti akan menyajikan hasil temuan dan pembahasan mengenai lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi simpulan dan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak yang bersangkutan dan pembaca pada umumnya terkait lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Santosa Utama Lestari Kabupaten Lampung Selatan.