

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Deskripsi Data**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh *work life balance* dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Work life balance* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung.
2. Pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung.
3. *Work life balance* dan pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Perusahaan di harapkan dapat memberikan rasa kepuasan dan kenyamanan dalam pekerjaan maupun di luar pekerjaan
2. Disarankan kepada perusahaan untuk memberikan peluang kemajuan karir dan promosi kepada karyawan
3. Disarankan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang di berikan perusahaan dengan tepat waktu .

### **5.2.2 Bagi Institusi**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan atau referensi untuk dikembangkan dan diimplikasikan sebagai langkah-langkah untuk mendorong motivasi mahasiswa dalam bidang akademik, khususnya dalam penelitian mengenai variabel Kinerja Karyawan dengan *Work Life Balance* dan Pengembangan Karier.

### **5.2.3 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Penelitian ini menggunakan variabel *work life balance* dan pengembangan karier untuk mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja karyawan untuk mengembangkan hasil yang lebih memuaskan dalam penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi.