

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Bandar Lampung, Januari 2024

Perihal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak /Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Lokita Intan Mufida

NPM : 2012110099

Jurusan : Manajemen

Dengan Hormat,

Bersama ini disampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada PT. PLN Persero UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program sarjana IIB darmajaya, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia dengan judul **“PENGARUH *WORKLIFE BALANCE* DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA PT. PLN PERSERO UPT TANJUNG KARANG, BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban Bapak/Ibu. Bantuandan partisipasi Bapak/Ibu merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu saya mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak/Ibu atas ketersediaanya untuk mengisi kuesioner yang saya berikan.

Hormat Saya

Lokita Intan Mufida
NPM.2012110099

PERNYATAAN KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian sekripsi
dengan judul:

**“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINEJA
KARYAWAN PADA PT. PLN PERSERO UPT TANJUNG
KARANG, BANDAR LAMPUNG”**

SS = Sangat Setuju S = Setuju CS = Cukup Setuju
TS = Tidak Setuju ST = Sangat Tidak setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Usia : 17- 22 tahun 29- 34 tahun
 23- 28 tahun 35-40 tahun
 > 40 tahun

PERNYATAAN

<i>Work Life Balance</i>						
No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
<i>Time Balance (Keseimbangan Waktu)</i>						
1	Karyawan dapat memanfaatkan waktu kerja dan waktu luang secara efektif					
2	Karyawan mampu menyeimbangkan waktu antara pekerjaan dan hobi/keluarga					
3	Karyawan mendapatkan keseimbangan waktu yang baik dalam bekerja					
<i>Involvement Balance (Keseimbangan Keterlibatan)</i>						
4	Karyawan dapat menikmati waktu sosial					
5	Karyawan mampu melakukan pekerjaan maupun peran diluar pekerjaan dengan baik					
6	Karyawan dapat menjalankan dengan baik antara keseimbangan waktu bekerja dengan kegiatan sosial					
<i>Satisfaction Balance (Keseimbangan Kepuasan)</i>						
7	Karyawan merasa puas dan nyaman dalam pekerjaan maupun di luar pekerjaan					
8	Karyawan dapat menjalankan kebutuhan pekerjaan dan di luar pekerjaan dengan baik					
9	Karyawan mendapatkan kepuasan yang seimbang antara pekerjaan pokok dan luar pekerjaan					
10	Karyawan mampu menjaga keseimbangan hubungan antara rekan kerja dan kualitas maupun kuantitas pekerjaan yang telah di selesaikan					

Pengembangan Karier						
No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
Prestasi Kerja						
1	Karyawan berpeluang untuk mendapatkan pelatihan kerja					
2	Karyawan bisa mendapatkan jalur karir yang lebih tinggi dari sebelumnya					
Jaringan Kerja						
3	Karyawan mendapatkan akses terhadap pengembangan karir					
4	Karyawan mendapatkan kesempatan dan peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan					
Pengunduran Diri						
5	Karyawan mendapatkan dukungan yang memadai untuk pengembangan karir					
6	Karyawan mendapatkan peluang dan saran oleh perusahaan dalam mencegah pengunduran diri					
Ketidaksetiaan Dengan Perusahaan						
7	Karyawan memiliki situasi dan pengalaman yang dapat memicu perasaan ketidaksetiaan terhadap perusahaan					
8	Karyawan mendapatkan peluang kemajuan karir dan promosi					
Pembimbing dan Sponsor						
9	Karyawan dapat memiliki pengalaman dengan sponsor dalam bekerja					
10	Karyawan mendapatkan mentor dan pembimbing yang sangat membantu mencapai tujuan kinerja					

Kinerja Karyawan						
No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
Kualitas hasil kerja						
1	Karyawan menyelesaikan tugas yang di berikan perusahaan tepat waktu					
Kuantitas hasil kerja						
2	Karyawan datang ke kantor secara disiplin sesuai aturan perusahaan					
3	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang telah di tetapkan oleh perusahaan					
Ketelitian						
4	Karyawan memperbaiki dan meminimalisir kesalahan dalam mencapai tujuan					
5	Karyawan memeriksa kembali pekerjaan dan memastikan tidak ada kesalahan dalam kerja					
Kepemimpinan						
6	Karyawan bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan perusahaan					
Inisiatif						
7	Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
8	Karyawan memiliki inisiatif yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					
Kejujuran						
9	Karyawan bekerja sesuai dengan target yang telah di tetapkan perusahaan					
Efisien						
10	Karyawan mampu bekerja dengan ketelitian, rapih dan tuntas bersama rekan kerja					

Lampiran 2 Distribusi Frekuensi Responden

JK

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	50	100.0	100.0	100.0

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 23-28 tahun	20	40.0	40.0	40.0
29-34 tahun	8	16.0	16.0	56.0
Valid 35-40 tahun	13	26.0	26.0	82.0
> 40 tahun	9	18.0	18.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Setiap Variabel

Work Life Balance (X1)

WLB1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	4.0	4.0	4.0
TS	4	8.0	8.0	12.0
Valid CS	19	38.0	38.0	50.0
S	17	34.0	34.0	84.0
SS	8	16.0	16.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	5	10.0	10.0	18.0
Valid CS	14	28.0	28.0	46.0
S	19	38.0	38.0	84.0
SS	8	16.0	16.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	5	10.0	10.0	18.0
CS	20	40.0	40.0	58.0
S	16	32.0	32.0	90.0
SS	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	3	6.0	6.0	14.0
CS	16	32.0	32.0	46.0
S	21	42.0	42.0	88.0
SS	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	6.0	6.0	6.0
CS	9	18.0	18.0	24.0
S	19	38.0	38.0	62.0
SS	19	38.0	38.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	4	8.0	8.0	16.0
CS	17	34.0	34.0	50.0
S	23	46.0	46.0	96.0
SS	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	5	10.0	10.0	10.0
TS	10	20.0	20.0	30.0
CS	17	34.0	34.0	64.0
S	17	34.0	34.0	98.0
SS	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	3	6.0	6.0	14.0
CS	16	32.0	32.0	46.0
S	21	42.0	42.0	88.0
SS	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	6.0	6.0	6.0
CS	9	18.0	18.0	24.0
S	19	38.0	38.0	62.0
SS	19	38.0	38.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

WLB10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	3	6.0	6.0	14.0
CS	16	32.0	32.0	46.0
S	20	40.0	40.0	86.0
SS	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Variabel Pengembangan Karir (X2)**PK1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	4	8.0	8.0	16.0
CS	16	32.0	32.0	48.0
S	24	48.0	48.0	96.0
SS	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	4.0	4.0	4.0
TS	2	4.0	4.0	8.0
CS	16	32.0	32.0	40.0
S	19	38.0	38.0	78.0
SS	11	22.0	22.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	5	10.0	10.0	10.0
TS	10	20.0	20.0	30.0
CS	18	36.0	36.0	66.0
S	16	32.0	32.0	98.0
SS	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	4.0	4.0	4.0
TS	14	28.0	28.0	32.0
CS	16	32.0	32.0	64.0
S	12	24.0	24.0	88.0
SS	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	6	12.0	12.0	20.0
CS	14	28.0	28.0	48.0
S	18	36.0	36.0	84.0
SS	8	16.0	16.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	4	8.0	8.0	16.0
CS	21	42.0	42.0	58.0
S	16	32.0	32.0	90.0
SS	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	3	6.0	6.0	14.0
CS	17	34.0	34.0	48.0
S	20	40.0	40.0	88.0
SS	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	6	12.0	12.0	12.0
TS	20	40.0	40.0	52.0
CS	18	36.0	36.0	88.0
S	6	12.0	12.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	13	26.0	26.0	34.0
CS	9	18.0	18.0	52.0
S	16	32.0	32.0	84.0
SS	8	16.0	16.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

PK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	6.0	6.0	6.0
TS	17	34.0	34.0	40.0
CS	15	30.0	30.0	70.0
S	10	20.0	20.0	90.0
SS	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Variabel Kinerja Karyawan (Y)**KK1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	6	12.0	12.0	12.0
TS	23	46.0	46.0	58.0
CS	13	26.0	26.0	84.0
S	7	14.0	14.0	98.0
SS	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	5	10.0	10.0	10.0
TS	21	42.0	42.0	52.0
CS	18	36.0	36.0	88.0
S	4	8.0	8.0	96.0
SS	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	22	44.0	44.0	52.0
CS	19	38.0	38.0	90.0
S	4	8.0	8.0	98.0
SS	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	6.0	6.0	6.0
TS	22	44.0	44.0	50.0
CS	16	32.0	32.0	82.0
S	6	12.0	12.0	94.0
SS	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	8.0	8.0	8.0
TS	15	30.0	30.0	38.0
CS	23	46.0	46.0	84.0
S	6	12.0	12.0	96.0
SS	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0
CS	7	14.0	14.0	18.0
S	27	54.0	54.0	72.0
SS	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	10	20.0	20.0	22.0
CS	19	38.0	38.0	60.0
S	16	32.0	32.0	92.0
SS	4	8.0	8.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0
CS	10	20.0	20.0	24.0
S	31	62.0	62.0	86.0
SS	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	38	76.0	76.0	76.0
SS	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

KK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	4.0	4.0	4.0
CS	7	14.0	14.0	18.0
Valid S	27	54.0	54.0	72.0
SS	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 4 Jawaban Responden**Variabel Work Life Balance (X1)**

NO	X1										Σ
	WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	WLB9	WLB10	
1	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	39
2	5	5	5	3	3	4	4	3	3	3	38
3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	34
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37
5	2	1	4	1	1	1	1	1	1	1	14
6	4	4	2	2	4	3	3	2	4	2	30
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
9	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	34
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
12	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	41
13	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
14	4	4	4	3	5	3	3	3	5	3	37
15	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	35
16	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	30
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36
19	4	5	5	5	4	3	3	5	4	5	43
20	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	41
21	5	4	5	5	5	4	2	5	5	5	45
22	2	4	2	1	4	2	1	1	4	1	22
23	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	33
24	5	1	1	3	5	4	4	3	5	3	34

8	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
9	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
11	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	11
12	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	33
13	3	4	4	4	3	4	4	2	2	4	34
14	3	4	3	5	4	4	3	3	2	2	33
15	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
16	2	2	2	2	3	3	3	2	4	2	25
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	35
19	3	5	3	3	5	5	5	3	4	2	38
20	4	5	4	2	4	3	4	2	4	4	36
21	4	3	2	3	4	5	5	2	5	3	36
22	2	3	1	2	4	2	1	1	2	2	20
23	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	31
24	4	4	4	4	1	1	3	3	4	3	31
25	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	27
26	4	5	2	5	3	4	4	2	2	3	34
27	2	2	2	3	2	2	1	1	1	2	18
28	5	4	3	5	5	3	5	2	3	3	38
29	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	36
30	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	31
31	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
32	4	3	4	2	2	4	4	4	4	3	34
33	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	36
34	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
35	4	4	4	2	4	3	4	4	5	4	38
36	4	3	4	4	2	3	4	3	2	2	31
37	4	5	2	4	5	4	4	2	3	3	36
38	4	4	4	4	5	4	5	2	2	2	36
39	3	5	2	1	3	3	3	2	5	5	32
40	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	28
41	2	4	1	3	2	1	4	1	4	4	26
42	3	3	5	2	1	1	3	2	2	3	25
43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
44	3	5	2	4	4	5	5	2	5	5	40
45	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	35

46	4	4	3	5	5	4	3	3	2	2	35
47	3	5	3	3	5	4	4	3	5	5	40
48	1	5	1	5	5	5	5	1	5	5	38
49	4	5	2	2	3	3	2	2	1	5	29
50	1	3	2	1	2	3	2	2	5	3	24
TOTAL	166	185	148	156	170	164	171	124	161	147	1592

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y										TOTAL
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
1	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	41
2	2	2	2	2	3	4	3	4	5	4	31
3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	32
4	3	3	2	2	3	5	2	5	4	5	34
5	1	2	2	2	2	4	3	4	4	4	28
6	2	1	2	2	4	4	3	4	4	4	30
7	2	2	3	2	3	3	2	3	4	3	27
8	4	1	5	5	5	5	3	5	5	5	43
9	3	3	2	3	2	4	3	4	4	4	32
10	2	2	2	2	2	4	2	3	4	4	27
11	1	1	1	1	1	2	1	2	4	2	16
12	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	37
13	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	25
14	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	27
15	3	4	3	3	3	4	2	4	4	4	34
16	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	32
17	3	5	3	3	3	5	3	4	4	5	38
18	4	3	3	3	3	5	4	4	5	5	39
19	2	3	2	3	2	4	3	4	4	4	31
20	2	4	2	2	2	4	3	4	4	4	31
21	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	33
22	1	2	2	2	3	3	2	3	4	3	25
23	3	3	2	2	2	4	3	3	4	4	30
24	3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	30
25	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	27
26	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
27	1	1	2	2	2	2	2	2	4	2	20
28	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	38

29	4	2	3	2	3	5	4	5	4	5	37
30	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	33
31	3	2	2	3	3	4	3	4	4	4	32
32	4	3	3	2	3	5	4	4	5	5	38
33	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	34
34	4	2	2	2	2	4	2	3	4	4	29
35	4	3	2	2	2	5	3	4	4	5	34
36	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	33
37	2	3	4	4	4	5	3	5	4	5	39
38	2	2	2	4	4	4	5	4	5	4	36
39	2	3	1	1	1	4	5	4	4	4	29
40	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	32
41	1	2	2	3	2	4	3	4	4	4	29
42	2	3	3	2	3	3	4	4	4	3	31
43	3	4	3	3	3	4	2	4	5	4	35
44	2	2	2	4	2	4	5	3	5	4	33
45	4	3	2	2	2	5	4	4	5	5	36
46	3	2	3	5	5	5	3	4	4	5	39
47	3	2	3	3	3	5	4	4	5	5	37
48	1	5	1	5	1	5	3	5	5	5	36
49	2	3	3	2	3	5	5	5	4	5	37
50	2	1	1	1	1	5	4	5	4	5	29
TOTAL	124	127	126	134	137	203	162	193	212	203	1621

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel

1. Work Life Balance (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	10

2. Pengembangan Karir (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	10

3. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	10

Lampiran 7 Hasil Uji Linieritas

1. Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * WORK LIFE BALANCE	Between Groups	(Combined)	838.047	20	41.902	2.629	.009
		Linearity	536.765	1	536.765	33.683	.000
		Deviation from Linearity	301.281	19	15.857	.995	.493
	Within Groups	462.133	29	15.936			
	Total	1300.180	49				

2. Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * PENGEMBANGAN KARIR	Between Groups	(Combined)	871.597	19	45.874	3.211	.002
		Linearity	594.746	1	594.746	41.631	.000
		Deviation from Linearity	276.851	18	15.381	1.077	.417
	Within Groups	428.583	30	14.286			
	Total	1300.180	49				

Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	15.117	2.191			
	WORK LIFE BALANCE	-.658	.125	-1.024	.192	5.215
	PENGEMBANGAN KARIR	1.264	.154	1.597	.192	5.215

Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	15.117	2.191	
	WORK LIFE BALANCE	-.658	.125	-1.024
	PENGEMBANGAN KARIR	1.264	.154	1.597

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.812 ^a	.659	.644	3.073

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIR, WORK LIFE BALANCE

Lampiran 10 Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.117	2.191		6.898	.000
	WORK LIFE BALANCE	-.658	.125	-1.024	-5.262	.000
	PENGEMBANGAN KARIR	1.264	.154	1.597	8.205	.000

Lampiran 11 Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	856.253	2	428.126	45.327	.000 ^b
	Residual	443.927	47	9.445		
	Total	1300.180	49			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIR, WORK LIFE BALANCE