

## Daftar Pustaka

- Afandi p. (2018). Manajemen sumber daya manusia (teori konsep dan indikator). Riau zanafa publishing.
- Barsah Akhmar, (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, *Job Insecurity* Dan *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Serasi Autoraya Bandung). Jurnal: Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis. Vol 2, No. 3, Mei 2017.
- Basri, A. F. & Utama, A.P.(2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. Jurnal Indonesia Sosial Teknologi, 4(3), 347-369.
- Djamil, M, & Sabarrudin, M. A. (2023). *The impact of organizational commitment and motivation on Turnover Intention with job satisfaction asus a variable intervening at PT. BGR Logistics Indonesia Post-Merger*. Dinasti International Journal of Digital Business Management, 4(2), 233-241.
- Fahmi, Irham. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Jakarta : CV Alfabeta.
- Fatari, F., & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan: Studi Kasus Pada PT. Andalan Informasi Teknologi. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 103-119.
- Guna, I. P. A. A., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adika Jaya Dewata Denpasar. *Values*, 3(2), 401-417.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta.
- Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Fahmi, H. N. (2021). Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM. Penerbit Cv. Pena Persada.
- Kartono, (2017). Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. CAPS: Deepublish, Yogyakarta

- Kusbiantari, D. (2013). Upaya Menurunkan Intensi Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, 20(1), 93-103.
- Kusuma, S., Hamidah, H., & Pahala, I. (2023). *Analysis of Leadership, Talent Management and Motivation Towards Employee Turnover Intention: A Study in Pt. Sirejeki Makmur Abadi. International Journal of Social Science Research and Review*, 6(2), 238-257.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2014) . "Manajemen Sumber Daya." *Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Merentek, G. C., & Trang, I. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Onsardi. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Strategi meningkatkan kinerja karyawan). CV. Eureka Media Aksara.
- Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Sabarrudin, M. A., & Djamil, M. (2023). *The impact of organizational commitment and motivation on turnover intention with job satisfaction asus a variable intervening at PT BGR Logistics Indonesia Post-Merger. Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 4(2), 233-241.
- Sanusi, A. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta
- Sapulette, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention. Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 4(2), 93-105.
- Sedarmayanti. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.

- Setyorini, W., Khotimah, S., & Anggara, R. A. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Bangun Jaya Alam Permai (Bjap) Pangkut Kabupaten Kotawaringin Barat. *Magenta*, 11(2), 59-68.
- Titis, Widyastuti, Ika Zenita Ratnaningsih. (2018). Hubungan Antara Person Job Fit Dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati* Agustus 2018, Volume 7 (Nomor 3), Halaman 73-79.