

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskriptif data adalah merupakan gambaran data yang digunakan dalam suatu penelitian. Dalam pengujian deskripsi data ini peneliti mencoba untuk mengetahui gambaran atau kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Dari pengumpulan data kuesioner hasil jawaban responden, dengan jumlah sampel, yaitu sebanyak 50 karyawan pada PT. Java Cell Lampung, pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions seri 20.0*.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Berdasarkan hasil pengujian data kuesioner responden dengan uji frekuensi, diketahui hasil gambaran pada kuesioner karakteristik responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu; berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan dan Masa Kerja. Hasil pengolahan data dengan uji frekuensi tersebut yang telah dilakukan peneliti dapat dilihat pada tabel-tabel dibawah ini:

Tabel 4.1

Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1.	Laki-laki	45	90 %
2.	Perempuan	5	10 %
Jumlah		50	100 %

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari tabel 4.1 diatas adalah hasil uji frekuensi data responden menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan jenis kelamin Laki-Laki yaitu sebanyak 45 orang dan karakteristik responden berjenis kelamin Perempuan yaitu sebanyak 5 orang karyawan pada PT. Java Cell Lampung, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 50 orang karyawan.

Tabel 4.2
Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Usia Responden

No.	Usia (Tahun)	Jumlah	Persentase
1.	19 Tahun – 30 Tahun	35	70 %
2.	30 Tahun – 40 Tahun	15	30 %
Jumlah		50	100 %

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan tabel 4.2 diatas adalah hasil uji frekuensi menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan Usia responden yaitu, dengan usia 19-30 Tahun memiliki frekuensi sebanyak 35 orang, dengan usia 30–40 tahun memiliki frekuensi sebanyak 15 orang. Dapat disimpulkan bahwa karakteristik responden berdasarkan usia dalam penelitian didominasi oleh responden berusia 19-30 tahun yaitu sebanyak 35 responden atau karyawan PT. Java Cell Lampung, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 50 orang karyawan.

Tabel 4.3
Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No.	Pendidikan	Jumlah	Persentase
1.	SMA	6	12 %
2.	Diploma III	6	12 %
3.	Sarjana	38	76 %
Total		50	100 %

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan tabel 4.3 adalah hasil uji frekuensi menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir yaitu dengan Tingkat Pendidikan Sarjana memiliki frekuensi sebanyak 38 orang, dengan SMA dan Diploma masing-masing memiliki frekuensi sebanyak 6 orang. Dapat disimpulkan bahwa karakteristik responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan Tingkat Pendidikan Sarjana yaitu dimana memperoleh sebanyak 38 responden atau karyawan

PT. Java Cell Lampung, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 50 orang karyawan.

Tabel 4.4

Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja

No.	Masa Kerja	Jumlah	Persentase
1.	< 1 Tahun	4	8 %
2.	1-3 Tahun	28	56 %
3.	4-6 Tahun	9	18 %
4.	> 6 Tahun	9	18 %
Total		50	100 %

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan tabel 4.4 adalah hasil uji frekuensi menunjukkan bahwa karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja yaitu dengan Masa Kerja 1-3 Tahun memiliki frekuensi sebanyak 28 orang, dengan 4-6 Tahun dan >6 Tahun masing-masing memiliki frekuensi sebanyak 9 orang serta < 1 Tahun memiliki frekuensi sebanyak 4 orang. Dapat disimpulkan bahwa karakteristik responden dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan Masa Kerja 1-3 Tahun yaitu dimana memperoleh sebanyak 28 responden atau karyawan PT. Java Cell Lampung, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 50 orang karyawan.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Berdasarkan hasil pengujian data kuesioner responden yang telah dilakukan peneliti dengan uji frekuensi data pada masing-masing variabel independen yaitu, Iklim Organisasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2). Dan variabel dependen yaitu, *Turnover Intention* (Y) karyawan pada PT. Java Cell Lampung, data tersebut diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada 50 karyawan yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Hasil pengolahan data dengan uji frekuensi tersebut telah dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions seri 20.0*, dapat dilihat pada tabel-tabel dibawah ini:

Tabel 4.5
Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Responden
Variabel Iklim Organisasi (X₁)

No.	Pernyataan- Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya memiliki kesempatan untuk memutuskan suatu masalah dalam pekerjaan sendiri tanpa harus bertanya kepada atasan saya	0	0.0	4	8.0	15	30.0	16	32.0	15	30.0
2.	Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan baik	0	0.0	5	10.0	18	36.0	18	36.0	9	18.0
3.	Saya tidak merasa ditekan dalam memperbaiki kinerja baik individu maupun kelompok	0	0.0	6	12.0	12	24.0	20	40.0	12	24.0
4.	Saya merasa perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan untuk berpendapat	0	0.0	9	18.0	7	14.0	11	22.0	23	46.0
5.	Saya mendapat dukungan dari rekan – rekan dalam menyelesaikan pekerjaan	0	0.0	7	14.0	13	26.0	17	34.0	13	26.0
6.	Terdapat komunikasi yang baik antar karyawan dalam perusahaan ini	0	0.0	7	14.0	11	22.0	24	48.0	8	16.0
7.	Saya mendapat imbalan yang sesuai bila saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik	0	0.0	3	6.0	10	20.0	26	52.0	11	22.0
8.	Saya mendapat arahan dari atasan dalam menyelesaikan pekerjaan	2	4.0	5	10.0	14	28.0	20	40.0	9	18.0
9.	Hubungan sesama rekan kerja yang harmonis yang membuat saya merasa nyaman dalam bekerja	0	0.0	7	14.0	10	20.0	17	34.0	16	32.0
10.	Menurut saya beban kerja yang berbeda menimbulkan adanya konflik diantara pekerja	0	0.0	9	18.0	9	18.0	23	46.0	9	18.0

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.5 diatas adalah hasil dari uji frekuensi data jawaban kuesioner responden yang berkaitan tentang faktor-faktor tentang variabel Iklim Organisasi (X₁), bahwa pernyataan yang paling

dominan direspon oleh responden atau karyawan PT. Java Cell Lampung, terdapat pada item pernyataan nomor 4 (Saya merasa perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan untuk berpendapat), dengan jumlah karyawan yang menyatakan “Sangat Setuju” sebanyak 23 responden atau 46.0%, dan yang menyatakan “Sangat Tidak Setuju” sebanyak 2 responden atau 4.6%, terdapat pada item pernyataan nomor 8 (Saya mendapat arahan dari atasan dalam menyelesaikan pekerjaan). Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 3.

Tabel 4.6
Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Responden
Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Pemberian gaji diperusahaan dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik	0	0.0	17	34.0	17	34.0	9	18.0	7	14.0
2.	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan	0	0.0	16	32.0	19	38.0	8	16.0	7	14.0
3.	Ruangan tempat saya bekerja bersih dan rapih	0	0.0	14	28.0	18	36.0	11	22.0	7	14.0
4.	Saya merasa nyaman dengan suasana tempat bekerja	0	0.0	13	26.0	16	32.0	16	32.0	5	10.0
5.	Fasilitas ditempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja	0	0.0	14	28.0	20	40.0	11	22.0	5	10.0
6.	Fasilitas kerja yang kurang lengkap membuat saya kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan	2	4.0	14	28.0	16	32.0	8	16.0	10	20.0
7.	Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi	4	8.0	5	10.0	8	16.0	20	40.0	13	26.0
8.	Atasan saya selalu memberikan selamat atas pekerjaan yang sudah saya selesaikan	2	4.0	3	6.0	18	36.0	16	32.0	11	22.0
9.	Atasan saya selalu memberikan pengertian atas pekerjaan yang tidak dapat saya selesaikan	6	12.0	7	14.0	10	20.0	18	36.0	9	18.0

10.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan	1	2.0	3	6.0	10	20.0	23	46.0	13	26.0
-----	--	---	-----	---	-----	----	------	----	------	----	------

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.6 diatas adalah hasil dari uji frekuensi data jawaban kuesioner responden yang berkaitan tentang faktor-faktor tentang variabel Motivasi Kerja (X2), bahwa pernyataan yang paling dominan direspon oleh responden atau karyawan PT. Java Cell Lampung, terdapat pada item pernyataan nomor 7. (Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi), dengan jumlah karyawan yang menyatakan “Sangat Setuju” sebanyak 13 responden atau 26.0%, dan yang menyatakan “Sangat Tidak Setuju” sebanyak 6 responden atau 12.0% dengan item pernyataan nomor 9. (Atasan saya selalu memberikan pengertian atas pekerjaan yang tidak dapat saya selesaikan). Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 3.

Tabel 4.7
Hasil Uji Frekuensi Data Kuesioner Responden
Variabel Turnover Intention (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		TS (2)		CS (3)		S (4)		SS (5)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya berpikir untuk keluar dari perusahaan ini dikemudian hari	1	2.0	9	18.0	11	22.0	18	36.0	11	22.0
2.	Saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini jika fasilitas kerja yang diberikan tidak sesuai dengan kebutuhan kerja	3	6.0	6	12.0	9	18.0	16	32.0	16	32.0
3.	Saya akan meninggalkan pekerjaan ini karena beban kerja yang cukup berat	7	14.0	6	12.0	14	28.0	15	30.0	8	16.0
4.	Saya akan meninggalkan pekerjaan ini karena imbalan yang saya terima sedikit	7	14.0	5	10.0	12	24.0	15	30.0	11	22.0
5.	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan ditempat lain	0	0.0	4	8.0	12	24.0	19	38.0	15	30.0
6.	Saya akan meninggalkan pekerjaan ini jika saya sudah menemukan pekerjaan baru yang lebih sesuai dengan saya	0	0.0	5	10.0	18	36.0	18	36.0	9	18.0

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.7 diatas adalah hasil dari uji frekuensi data jawaban kuesioner responden yang berkaitan tentang faktor-faktor tentang variabel *Turnover Intention* (Y), bahwa pernyataan yang paling dominan direspon oleh responden atau karyawan PT. Java Cell Lampung, terdapat pada item pernyataan nomor 2. (Saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini jika fasilitas kerja yang diberikan tidak sesuai dengan kebutuhan kerja), dengan jumlah karyawan yang menyatakan “Sangat Setuju” sebanyak 16 responden atau 32.0%, dan yang menyatakan “ Sangat Tidak Setuju” sebanyak 7 responden atau 14.0 % terdapat pada item pernyataan nomor 3 dengan item pernyataan (Saya akan meninggalkan pekerjaan ini karena beban kerja yang cukup berat). Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 3.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu alat ukur yang digunakan dalam sebuah penelitian. Kuesioner dikatakan layak apa bila disetiap item-item pertanyaan atau pernyataan mampu mengungkapkan sesuatu keadaan yang dirasakan atau dialami oleh responden yang menjadi sampel dalam penelitian. Dalam penelitian ini uji validitas yang dilakukan peneliti untuk mengetahui korelevan kuesioner yang menjadi alat ukur penelitian, layak atau tidak nya untuk digunakan dalam pengumpulan data dari responden atau karyawan PT. Java Cell Lampung. Dalam melakukan uji validitas persyaratan instrument ini peneliti terlebih dahulu melakukan penyebaran 30 data kuesioner kepada responden, hal ini dilakukan untuk meminimalkan hasil kevaliditasan data dari pengujian yang dilakukan pada masing-masing variabel independen yaitu Iklim Organisasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) serta variabel dependen yaitu *Turnover Intention* (Y). Hasil uji validitas data tersebut telah dilakukan penelitidengan menggunakan bantuan *Statistical Product and Service Solutions* seri 20.0. Dapat dilihat pada tabel-tabel dibawah ini:

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen
Variabel Iklim Organisasi (X₁)

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{table}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0,727	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 2	0,677	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 3	0,878	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 4	0,582	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 5	0,811	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 6	0,553	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 7	0,732	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 8	0,607	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 9	0,577	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 10	0,386	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.8 diatas adalah hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel Iklim Organisasi (X₁), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil nilai r_{hitung} lebih besar dari nilai r_{table} (0.278), dimana nilai r_{hitung} paling tinggi adalah sebesar 0,878, pada item pernyataan nomor 3, dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0,386, pada item pernyataan nomor 10. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuesioner jawaban responden yang berkaitan dengan faktor-faktor tentang variabel Iklim Organisasi (X₁), bahwa dari semua 10 item pernyataan tersebut dikatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini. Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 4.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen
Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{table}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0,750	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 2	0,800	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 3	0,798	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 4	0,457	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 5	0,584	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 6	0,560	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 7	0,390	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 8	0,564	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 9	0,616	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid
Pernyataan 10	0,416	0,278	r _{hitung} > r _{table}	Valid

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.9 diatas adalah hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel Motivasi Kerja (X₂), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil nilai r_{hitung} lebih besar dari nilai r_{table} (0.287), dimana nilai r_{hitung} paling tinggi adalah sebesar 0,800, pada item pernyataan nomor 2, dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0,390, pada item pernyataan nomor 7. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuesioner jawaban responden yang berkaitan dengan faktor-faktor tentang variabel Motivasi Kerja (X₂), bahwa dari semua 10 item pernyataan dikatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini. Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 4.

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen
Variabel *Turnover Intention* (Y)

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0,666	0,278	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 2	0,617	0,278	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 3	0,484	0,278	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 4	0,531	0,278	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 5	0,423	0,278	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 6	0,663	0,278	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.10 diatas adalah hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel *Turnover Intention* (Y), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil nilai r_{hitung} lebih besar dari nilai r_{tabel} (0.287), dimana nilai r_{hitung} paling tinggi adalah sebesar 0,666, pada item pernyataan nomor 1, dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0,423, pada item pernyataan nomor 5. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuesioner jawaban responden yang berkaitan dengan faktor-faktor tentang variabel *Turnover Intention* (Y), bahwa dari semua 6 item pernyataan dikatakan valid dan layak untuk digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini. Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 4.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas menunjukkan kepada suatu pengertian bahwa instrument dapat dipercaya untuk dapat digunakan sebagai alat pengumpul data, karena instrument tersebut sudah baik maka pengujian reliabilitas digunakan rumus *alpha cronbach* dengan mengkonsultasikan nilai alpha atau nilai interpretasi nilai r seperti pada bab sebelumnya. Berdasarkan hasil nilai yang didapatkan pada masing-masing variabel independen yaitu Iklim Organisasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2). Dan variabel dependen yaitu *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung, pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Statistical*

Product and Service Solutions seri 20.0. Dari hasil pengujian data kuesioner jawaban 50 responden dalam penelitian ini diperoleh hasil nilai koefisien seperti pada tabel 4.11 di bawah ini:

Tabel 4.11

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Koefisien r	Keterangan
Iklim Organisasi (X_1)	0,846	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Motivasi Kerja (X_2)	0,786	0,6000 – 0,7999	Tinggi
<i>Turnover Intention</i> (Y)	0,554	0,4000 – 0,5999	Sedang / Cukup

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.11 diatas adalah hasil uji reliabilitas pada masing-masing variabel, karena nilai *Cronbach's Alpha* pada variabel Iklim Organisasi (X_1) sebesar 0,846, variabel Motivasi Kerja (X_2) sebesar 0,786, dan variabel *Turnover Intention* (Y) sebesar 0,554. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari keseluruhan instrument pernyataan-pernyataankuesioner pada masing-masing variabel telah memenuhi syarat realibilitas instrument. Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 5.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linearitas

Uji linearitas adalah untuk mengetahui apakah variabel independen dan variabel dependen mempunyai hubungan yang linear atau tidak secara signifikan. Untuk menguji linearitas dalam penelitian ini penelitian dengan menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions* seri 20.0. Berdasarkan hasil pengujian data uji linearitas sampel dalam penelitian ini, diperoleh hasil seperti pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.12
Hasil Uji Linearitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Iklm Organisasi (X_1) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	0,956	0,05	Sig > 0,05	Linear
Motivasi Kerja (X_2) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	0,707	0,05	Sig > 0,05	Linear

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.12 diatas adalah hasil uji linieritas bahwa perhitungan Anova Table menghasilkan nilai Sig. pada baris *Deviantion from linearity* untuk variabel Iklim Organisasi (X_1) diperoleh nilai Sig sebesar $0,956 > 0,05$ (Alpha), dan variabel Motivasi Kerja (X_2) diperoleh nilai Sig sebesar $0,707 > 0,05$ (Alpha). Dapat disimpulkan bahwa data yang diperoleh dari kuesioner responen yang menjadi sampel dalam penelitian ini menyatakan bahwa dari semua variabel independen yaitu Iklim Organisasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) menunjukkan bahwa data yang diperoleh model regresi berbentuk Linier terhadap variabel dependen yaitu *Turnover Intention* (Y). Hasil output data secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 6.

4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji ini tidak boleh terdapat multikolinieritas diantara variabel penjelas pada model tersebut yang di indikasikan oleh hubungan sempurna atau hubungan yang tinggi diantara beberapa atau keseluruhan variabel penjelas. Selain cara tersebut gejala multikolinieritas dapat juga diketahui dengan menggunakan nilai VIF (*Variance Inflation Factor*). Jika nilai VIF lebih dari 10 maka ada gejala multikolinieritas, sedangkan unsur $(1-R^2)$ di sebut *Collinierty Tolerance*, artinya jika nilai *collinierty tolerance* dibawah 0,1 maka ada gejala multikolinieritas. Berdasarkan dari pengujian data yang dilakukan diperoleh hasil adalah seperti pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.13
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	Collinearity Statistics		Kondisi	Kesimpulan
	Tolerance	VIF		
Iklm Organisasi (X ₁) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	0,721	1,388	VIF ≤ 10	Tidak Ada Gejala Multikolinieritas
Motivasi Kerja (X ₂) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	0,721	1,388	VIF ≤ 10	Tidak Ada Gejala Multikolinieritas

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan tabel 4.13 diatas adalah hasil dari perhitungan pada uji *Coefficient* diperoleh nilai VIF pada variabel Iklm Organisasi (X₁) sebesar $1,388 < 10$ atau nilai *Collinierrity Tolerance* $0.721 > 0,1$, untuk variabel Motivasi Kerja (X₂) nilai VIF sebesar $1,388 < 10$ atau nilai *Collinierrity Tolerance* $0.721 > 0,1$. Maka datadata yang diperoleh dari 50 kuesioner jawaban responen yang menjadi sampel dalam penelitian ini bahwa semua variabel independen menyatakan tidak ada gejala Multikolinieritas terhadap variabel dependen. Hasil output data spss secara lengkap dapat dilihat pada lampiran 7.

4.4 Hasil Uji Analisis Data

4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

Uji regresi berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen. Dalam penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Iklm Organisasi (X₁) dan Motivasi Kerja (X₂) terhadap *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung. Dari pengujian yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutionsseri 20.0*. Dalam penelitian ini persamaan regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + et$$

Keterangan:

Y	=	<i>Turnover Intention</i>
a	=	Konstanta
b _{1,2}	=	Koefisien Regresi
X ₁	=	Iklm Organisasi
X ₂	=	Motivasi Kerja
et	=	Error trem / unsur kesalahan

Tabel 4.14
Hasil Uji Koefisien Regresi Linier Berganda
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
(Constant)	7.162	3.040	
Iklm Organisasi	.320	.082	.537
Motivasi Kerja	.062	.086	.100

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024

Berdasarkan dari data pada tabel 4.14 diatas adalah hasil nilai *Coefficients* dalam penelitian ini untuk melihat persamaan regresi linier berganda. Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

$$Y = 7.162 + 0.320 (X_1) + 0.062 (X_2)$$

1. Koefisien konstanta (Y)

Variabel *Turnover Intention* sebesar 7.162 satu satuan jika jumlah variabel Iklm Organisasi, dan Motivasi Kerja tetap atau sama dengan nol (0).

2. Koefisien Iklm Organisasi (X₁)

Jika jumlah Iklm Organisasi naik sebesar satu satuan maka *Turnover Intention* akan meningkat sebesar 0.320 satu satuan.

3. Koefisien Motivasi Kerja (X_2)

Jika jumlah Motivasi Kerja naik sebesar satu satuan maka *Turnover Intention* akan meningkat sebesar 0.062 satu satuan.

Berdasarkan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dapat dilihat dari nilai beta. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Iklim Organisasi (X_1) merupakan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap *Turnover Intention* (Y) karena diperoleh nilai beta sebesar 0.320.

4.4.2 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi digunakan untuk melihat besarnya pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen yang diteliti. Dalam penelitian ini dilakukan peneliti untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel Iklim Organisasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung. Berdasarkan dari pengujian data-data kuesioner jawaban responden yang dilakukan dengan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions* seri 20.0, diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 4.15

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.596 ^a	.355	.327	3.100

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Iklim Organisasi
 Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.15 diatas adalah diperoleh nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0.596 artinya menunjukkan adanya hubungan yang positif antara variabel Iklim Organisasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) dengan *Turnover Intention* (Y). Nilai R Square sebesar 0.355 artinya menunjukkan adanya pengaruh antara Iklim Organisasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2) terhadap *Tunover Intention* (Y)

sebesar 35.5% dan sisanya 64.5% dipengaruhi variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji t (Secara Parsial)

Pengujian hipotesis adalah uji yang dilakukan untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian. Hipotesis dalam penelitian ini berkaitan dengan terdapat tidaknya pengaruh variabel independen secara individu (Parsial) dan (Simultan) terhadap variabel dependen. Untuk menguji hipotesis secara individu (Parsial) peneliti menggunakan uji t, dengan membandingkan t_{hitung} dan t_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95% dan $\alpha=0,05$. Berdasarkan dari pengujian data-data kuesioner jawaban responden yang dilakukan penelitian dengan menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions* seri 20.0, diperoleh hasil seperti pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.16

**Hasil Uji t (Secara Parsial)
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7.162	3.040		3.120	.003
Iklim Organisasi	.320	.082	.537	5.058	.000
Motivasi Kerja	.062	.086	.100	2.876	.006

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

1. Pengaruh Iklim Organisasi (X_1) terhadap *Turnover Intention* (Y)

H_0 = Iklim Organisasi (X_1) tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Java Cell Lampung.

H_a = Iklim Organisasi (X_1) berpengaruh terhadap terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Java Cell Lampung.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.16 diatas adalah hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 5.058,

untuk variabel Iklim Organisasi (X1), sedangkan t_{table} dengan $\alpha=0,05$ dan $df\ n-2$ ($50-2=48$) sebesar 1,677.

Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($5.058 > 1.677$), H_0 ditolak dan H_a diterima artinya terdapat pengaruh Iklim Organisasi (X1) terhadap *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung.

2. Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap *Turnover Intention* (Y)

H_0 = Motivasi Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Java Cell Lampung.

H_a = Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Java Cell Lampung

Berdasarkan dari data pada tabel 4.16 diatas adalah hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2.876 untuk variabel Motivasi Kerja (X2), sedangkan t_{table} dengan $\alpha=0,05$ dan $df\ n-2$ ($50-2=48$) adalah 1.677. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($2.876 > 1.677$), H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung.

4.5.2 Hasil Uji F (Secara Simultan)

Uji F digunakan dalam penelitian ini gunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara variabel independent secara bersama-sama (Simultan) terhadap variabel depeden dengan membandingkan F_{hitung} dengan F_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95% dan $\alpha=0,05$. Berdasarkan dari pengujian data kuesioner jawabanresponden yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solutionsseri 20.0*, diperoleh hasil seperti pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.17
Hasil Uji F (Secara Simultan)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	248.404	2	124.202	12.926	.000 ^b
Residual	451.596	47	9.608		
Total	700.000	49			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Iklim Organisasi

Sumber: Hasil data diatas diolah peneliti pada tahun 2024.

Berdasarkan dari data pada tabel 4.17 diatas adalah hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 12.926 sedangkan F_{tabel} dengan $\alpha=0,05$ dan $df_1 = k-1$ dan $df_2 = n-k$ ($50-3=47$) yaitu sebesar 3,20. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} ($12.926 > 3,20$), H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya iklim Organisasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Java Cell Lampung.

4.6 Pembahasan

4.6.1 Pengaruh Iklim Organisasi (X_1) Terhadap *Turnover Intention* (Y).

Berdasarkan hasil penelitian ini yang menyatakan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* pada PT. Java Cell Lampung. Hal ini sesuai dengan penelitian Winarti Setyorini (2023) yang menyatakan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Iklim organisasi merupakan lingkungan internal atau psikologi organisasi juga dapat dipandang dapat mempengaruhi perilaku para anggota di dalamnya dan iklim organisasi tersebut terbentuk karena adanya kegiatan-kegiatan di suatu dalam organisasi.

4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap *Turnover Intention* (Y).

Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention*, Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu penelitian Fatari (2023) yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention*.

Mempertahankan karyawan dalam perusahaan untuk tidak memiliki niat untuk tidak keluar dari Perusahaan sangat dibutuhkan. Karyawan memiliki niat untuk keluar dari perusahaan dan merealisasikannya akan memberikan kerugian bagi perusahaan, diantaranya yaitu Perusahaan mengeluarkan biaya perekrutan dan biaya pelatihan. Motivasi adalah proses yang menjelaskan intensitas arah, dan ketekunan usaha untuk mencapai suatu tujuan. Memberikan motivasi kepada karyawan secara tidak langsung dapat mengurangi *turnover intention*.

4.6.3 Iklim Organisasi (X₁) dan Motivasi Kerja (X₂) Terhadap *Turnover Intention* (Y).

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh Iklim Organisasi (X₁) dan Motivasi Kerja (X₂) terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Java Cell Lampung. Hal ini sejalan dengan penelitian Winarti Setyorini (2023) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. Dan penelitian Fatari (2023) yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Mempertahankan karyawan dalam perusahaan untuk tidak memiliki niat untuk tidak keluar dari Perusahaan sangat dibutuhkan. iklim organisasi berperan penting sebagai pencipta lingkungan yang ramah sehingga dapat mencapai potensi yang optimal untuk melihat kunci dari persaingan yang kompetitif.

Iklim organisasi pada setiap organisasi dapat berbeda-beda dan hal tersebut dapat mempengaruhi perilaku SDM yang berada dalam organisasi tersebut. *Turnover intention* harus disikapi sebagai suatu fenomena dan perilaku manusia yang penting dalam kehidupan suatu organisasi atau perusahaan, baik dari sudut pandang individu maupun sosial, mengingat bahwa tingkat keinginan karyawan untuk berpindah akan berdampak signifikan bagi individu dan perusahaan yang bersangkutan.

Keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan dapat terjadi dikarenakan rendahnya minat kerja dan ketidaknyamanan dalam bekerja

yang mendorong timbulnya niat untuk mengambil langkah keluar dari perusahaan dan mencari pekerjaan di perusahaan lain yang dapat memenuhi keinginan mereka. Bila seorang pekerja merasa cocok dan nyaman dengan pekerjaan mereka karena merasa kemampuan dan kondisi pekerjaan tersebut sesuai dengan dirinya maka pekerja tersebut akan merasa betah bekerja di dalam perusahaan tersebut. Namun jika seorang pekerja tidak merasakan kenyamanan dalam bekerja maka akan terjadi turnover intention yang tinggi.