

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Iklim Organisasi (X_1) berpengaruh positif sebesar 34.8% terhadap *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung.
2. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh positif sebesar 14.7% terhadap *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung.
3. Iklim Organisasi (X_1) Dan Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh positif sebesar 35.5% Terhadap *Turnover Intention* (Y) PT. Java Cell Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Java Cell Lampung adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan pimpinan perusahaan harus lebih memperhatikan kondisi dan suasana iklim organisasi yang kondusif dan menjaga hubungan yang harmonis antara para karyawannya, sehingga mampu mengurangi tingkat *Turnover Intention* yang terjadi selama ini di PT. Java Cell Lampung.
2. Perusahaan dapat meminimalisir masalah tentang kemungkinan karyawan untuk meninggalkan perusahaan, keinginan karyawan untuk mencari pekerjaan lain dan pikiran karyawan untuk berpindah kerja dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan seperti menciptakan suasana kerja yang saling mendukung, memberikan *reward* bagi karyawan yang berprestasi, Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan, atasan memberikan perintah yang mudah dimengerti oleh bawahan dan juga meningkatkan komitmen organisasi seperti membuat karyawan nyaman berada di perusahaan tersebut sehingga karyawan memiliki keinginan dari dalam dirinya sendiri untuk bertahan pada perusahaan tersebut karena kewajiban sebagai karyawan.

3. Faktor lain yang perlu ditingkatkan dan dilakukan pihak perusahaan adalah pimpinan harus memberikan dorongan semangat kerja terhadap karyawannya, sehingga para karyawan merasa termotivasi disetiap melakukan pekerjaannya.
4. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel *turnover intention* antara lain lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, stress kerja, disiplin kerja dan komitmen kerja dengan objek penelitian yang sama atau menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda.