

LAMPIRAN

Surat Balasan Penelitian Dari Pihak PT. Gunung Putra Surya Bandar Lampung.

 **PT. GUNUNG PUTRA SURYA**

Bandar Lampung, 8 Januari 2024

No. : 1047/BLP/MKT/L/2024
Sifat : Biasa

Kepada
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Institut Informatika Bisnis (IIB) Darmajaya

Perihal : Jawaban Permohonan Penelitian

Menindaklanjuti Surat dari Institut Informatika Bisnis (IIB) Darmajaya No. Penelitian 029-DM/DFEB/BAAK/XII-2023 Tanggal 11 Desember 2023 perihal Permohonan Izin Penelitian Untuk Keperluan Skripsi, kami sampaikan bahwa mahasiswa/i tersebut kami terima untuk melakukan penelitian di PT. Gunung Putra Surya Bandar Lampung terhitung tanggal 20 Desember 2023 s.d 29 Februari 2024. Ketentuan yang harus diperhatikan oleh mahasiswa/i adalah sebagai berikut:

1. PT. Gunung Putra Surya Bandar Lampung Tidak menanggung biaya fasilitas selama mahasiswa/i melaksanakan Penelitian.
2. Selama melaksanakan Penelitian, mahasiswa/i harus mematuhi semua peraturan yang berlaku di PT. Gunung Putra Surya Bandar Lampung.
3. Data yang diperoleh/didapat tidak untuk diekspose di media sosial dan surat kabar.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Manager PT. Gunung Putra Surya


Accn

PT. GUNUNG PUTRA SURYA
Jl. Ka. Moch. H. Sutan No. 52A
Way Lada, Bandar Lampung, Indonesia
Kode Pos 35284
Email : info@gpsmail.com



No.

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka penyelesaian penelitian untuk keperluan skripsi yang berjudul
**“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. GUNUNG PUTRA SURYA BANDAR LAMPUNG”**.

Bersama ini saya,

Nama : Fernandi Kurniawan

NPM : 2012110035

Email : fernandikurniawan.2012110035@mail.darmajaya.ac.id

Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Manajemen IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Betty Magdalena, S.Pd.,M.M

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Jawaban yang objektif akan sangat membantu penelitian ini. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Fernandi Kurniawan

NPM. 2012110035

Format Pengisian Kuesioner

1. Jawablah Pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (v) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pernyataan/ pernyataan harus dijawab semua.

I. Identitas Responden

1. Nama responden :
2. Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
3. Usia : () 20 – 30 Tahun
 () 31 – 40 Tahun
 () 41 – 50 Tahun
 () 51 – 60 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : () SD
 () SMP
 () SMA
 () Setara 1
5. Lama Bekerja : () 1 – 5 Tahun
 () 6 – 10 Tahun
 () 11 - 15 Tahun
 () 16 – 20 Tahun

II. Berilah tanda ceklis (v) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. Motivasi Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebutuhan Fisiologi (<i>physiological needs</i>)						
1	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga					
2	Gaji dan tunjangan yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
Kebutuhan Rasa Aman (<i>safety needs</i>)						
3	Sistem keamanan di terapkan perusahaan sudah terjamin					
4	Dengan bekerja di perusahaan Gunung Putra Surya, keamanan hidup saya dan keluarga terjamin					
Kebutuhan Sosial (<i>social needs</i>)						
5	Para karyawan saling menghargai dan dapat bekerja sama dengan baik					
6	Gaji dan tunjangan yang diberikan perusahaan dapat menjamin hidup					
Kebutuhan Penghargaan (<i>esteem needs</i>)						
7	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan untuk dapat mengembangkan karir					
8	Atasan mengakui dan menghargai hasil kerja karyawan.					
Kebutuhan aktualitas diri (<i>self actualization needs</i>)						
9	Selalu memperbaiki diri apabila melakukan kesalahan					
10	Memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan.					

2. Organizational Citizenship Behavior (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<i>Altruisme (sikap menolong)</i>						
1	Membantu rekan kerja baru yang kesulitan menggunakan alat pekerjaan					
2	Membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas pekerjaan.					
<i>Conscientiousness (patuh terhadap aturan)</i>						
3	Mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan.					
4	Menyelesaikan tugas pekerjaan berdasarkan prosedur yang ditetapkan perusahaan.					
<i>Sportmanship (sikap sportif dan positif).</i>						
5	Berusaha menyesuaikan diri terhadap lingkungan kerja.					
6	Bersikap sopan pada atasan dan rekan kerja					

3. Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kuantitas Kerja						
1	Mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
2	Pekerjaan yang dihasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh Perusahaan					
Kualitas Hasil Kerja						
3	Mampu mencapai standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan					
4	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
Ketepatan Waktu						
5	Menyelesaikan setiap pekerjaan tepat waktu					
6	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					

Lampiran II (Hasil Jawaban Responden)

- Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja

No	Mk1	Mk2	Mk3	Mk4	Mk5	Mk6	Mk7	Mk8	Mk9	Mk10	Total MK
1	4	4	4	4	5	4	3	4	5	3	40
2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
4	5	4	4	4	3	5	5	4	3	4	41
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
6	5	4	5	5	4	4	5	3	5	4	44
7	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
8	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	43
9	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
10	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
11	5	5	3	5	4	4	3	5	4	5	43
12	5	5	3	4	5	4	3	4	5	4	42
13	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	45
14	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	44
15	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	44
16	5	5	3	5	4	5	4	5	4	5	45
17	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
18	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
19	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	47
20	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
21	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	44
22	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	47
23	5	4	5	3	4	4	5	5	3	4	42

24	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
25	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5	43
26	5	4	5	5	5	4	5	4	5	3	45
27	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	44
28	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
29	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
30	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	43
31	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
32	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
33	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
34	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
35	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47

• Hasil Jawaban Responden Organizational Citizenship Behavior (OCB)

No	Ocb1	Ocb2	Ocb3	Ocb4	Ocb5	Ocb6	Total Ocb
1	5	5	5	5	4	5	29
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	5	5	5	4	25
4	5	4	4	4	5	4	26
5	4	5	5	4	3	5	26
6	5	4	5	4	4	4	26
7	5	4	5	4	5	5	28
8	5	4	5	4	4	4	26
9	5	5	4	5	5	4	28
10	4	5	5	5	5	5	29
11	5	4	5	4	5	4	27
12	5	4	5	4	5	4	27
13	4	5	4	4	5	5	27
14	5	4	4	5	5	5	28
15	5	4	5	4	5	4	27
16	4	4	5	3	5	4	25
17	5	5	5	5	4	5	29
18	5	3	5	5	4	4	26
19	4	5	5	5	4	5	28
20	4	4	4	4	5	4	25
21	3	3	5	5	4	5	25
22	5	5	5	5	4	4	28
23	3	4	5	4	5	5	26
24	4	5	5	5	4	4	27

25	5	4	5	4	5	3	26
26	5	4	5	4	5	4	27
27	4	4	4	4	5	5	26
28	5	4	5	5	5	4	28
29	5	4	5	4	5	4	27
30	5	5	5	5	4	4	28
31	5	4	5	4	5	5	28
32	4	4	5	5	5	4	27
33	3	5	5	4	5	4	26
34	5	5	4	5	5	4	28
35	5	5	4	5	5	4	28

• Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	Total Produktivitas_Kerja
1	4	3	4	4	5	5	25
2	3	3	4	4	5	5	24
3	5	5	4	5	3	5	27
4	3	4	5	4	5	5	26
5	5	4	5	5	5	5	29
6	5	4	5	4	4	4	26
7	4	4	5	4	5	4	26
8	3	4	5	4	5	4	25
9	5	4	5	4	4	5	27
10	4	4	5	5	4	5	27
11	5	4	5	3	4	5	26
12	5	4	3	5	4	5	26
13	5	5	4	4	5	4	27
14	3	5	4	5	5	4	26
15	4	4	5	5	5	4	27
16	5	4	5	4	5	4	27
17	4	4	5	5	4	4	26
18	4	4	4	5	5	5	27
19	5	4	5	5	3	4	26
20	5	5	4	3	5	5	27
21	3	3	5	5	4	5	25
22	5	5	5	5	5	5	30
23	4	5	4	5	4	5	27
24	5	5	4	4	5	5	28

25	5	4	5	4	5	4	27
26	4	5	4	4	5	5	27
27	5	4	4	5	5	4	27
28	5	5	5	4	5	4	28
29	5	5	4	5	5	4	28
30	5	4	3	4	5	5	26
31	5	4	5	4	5	4	27
32	4	5	5	4	5	4	27
33	5	4	5	5	5	5	29
34	4	5	4	4	4	5	26
35	5	5	5	4	5	5	29

Lampiran III (Hasil Uji Karakteristik Responden (Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan))

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki	35	100.0	100.0	100.0
Valid Perempuan	0	0	0	
Total	35	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 Tahun - 30 Tahun	4	11.4	11.4	11.4
31 Tahun - 40 Tahun	7	20.0	20.0	20.0
Valid 41 Tahun - 50 Tahun	14	40.0	40.0	40.0
51 Tahun - 60 Tahun	10	28.6	28.6	28.6
Total	35	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SD	10	28.6	3.8	3.8
SMP	11	31.4	16.7	16.7
Valid SMA	14	40.0	48.7	48.7
Total	35	100.0	100.0	100.0

Lampiran IV (Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden)

- Hasil Uji Frekuensi Variabel Motivasi kerja

Mk1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	4	9	25.7	25.7
Valid	5	26	74.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	4	15	42.9	42.9
Valid	5	20	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	8	22.9	22.9
Valid	4	10	28.6	51.4
	5	17	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5.7	5.7	5.7
4	17	48.6	48.6	54.3
5	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.9	2.9	2.9
4	17	48.6	48.6	51.4
5	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5.7	5.7	5.7
4	18	51.4	51.4	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	8.6	8.6	8.6
4	9	25.7	25.7	34.3
5	23	65.7	65.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5.7	5.7	5.7
4	14	40.0	40.0	45.7
5	19	54.3	54.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	8.6	8.6	8.6
4	9	25.7	25.7	34.3
5	23	65.7	65.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5.7	5.7	5.7
4	19	54.3	54.3	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

- Hasil Uji Frekuensi Variabel Organizational Citizenship Behavior

Ocb1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	11.4	11.4	11.4
4	10	28.6	28.6	40.0
5	21	60.0	60.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Ocb2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	8.6	8.6	8.6
4	19	54.3	54.3	62.9
5	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Ocb3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	9	25.7	25.7	25.7
Valid 5	26	74.3	74.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Ocb4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.9	2.9	2.9
Valid 4	18	51.4	51.4	54.3
5	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Ocb5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.9	2.9	2.9
Valid 4	11	31.4	31.4	34.3
5	23	65.7	65.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Ocb6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.9	2.9	2.9
4	22	62.9	62.9	65.7
5	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

- Hasil Uji Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan

Pk1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14.3	14.3	14.3
4	10	28.6	28.6	42.9
5	20	57.1	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

PK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	8.6	8.6	8.6
4	19	54.3	54.3	62.9
Valid 5	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

PK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5.7	5.7	5.7
4	13	37.1	37.1	42.9
Valid 5	20	57.1	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Pk4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5.7	5.7	5.7
4	18	51.4	51.4	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Pk5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5.7	5.7	5.7
4	9	25.7	25.7	31.4
5	24	68.6	68.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

PK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	15	42.9	42.9	42.9
Valid 5	20	57.1	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Mk7	Pearson Correlation	.318	-.307	.377*	.149	-.252	-.032	1	.021	.039	.087	.492**
	Sig. (2-tailed)	.062	.073	.026	.394	.144	.854		.905	.823	.620	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Mk8	Pearson Correlation	.149	.314	-.316	-.064	.020	-.025	.021	1	-.199	.176	.365
	Sig. (2-tailed)	.394	.066	.064	.716	.911	.886	.905		.251	.311	.124
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Mk9	Pearson Correlation	.014	-.128	-.008	.223	.149	-.032	.039	-.199	1	-.065	.432
	Sig. (2-tailed)	.934	.464	.964	.197	.394	.854	.823	.251		.710	.051
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Mk10	Pearson Correlation	.010	.311	-.188	-.066	-.043	.211	.087	.176	-.065	1	.397*
	Sig. (2-tailed)	.956	.069	.280	.707	.806	.223	.620	.311	.710		.018
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TMK	Pearson Correlation	.402*	.195	.348*	.450**	.151	.199	.492**	.265	.332	.397*	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.261	.040	.007	.388	.252	.003	.124	.051	.018	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hasil Uji Validitas Variabel Organizational Citizenship Behavior

Correlations

	Ocb1	Ocb2	Ocb3	Ocb4	Ocb5	Ocb6	TOcb
Pearson Correlation	1	.144	-.059	.054	.024	-.264	.523**
Ocb1 Sig. (2-tailed)		.408	.735	.759	.891	.125	.001
N	35	35	35	35	35	35	35
Pearson Correlation	.144	1	-.152	.230	-.198	.166	.597**
Ocb2 Sig. (2-tailed)	.408		.382	.183	.255	.341	.000
N	35	35	35	35	35	35	35
Pearson Correlation	-.059	-.152	1	-.017	-.284	-.021	.342
Ocb3 Sig. (2-tailed)	.735	.382		.923	.098	.903	.559
N	35	35	35	35	35	35	35
Pearson Correlation	.054	.230	-.017	1	-.234	.128	.525**
Ocb4 Sig. (2-tailed)	.759	.183	.923		.176	.464	.001
N	35	35	35	35	35	35	35
Pearson Correlation	.024	-.198	-.284	-.234	1	-.194	.364
Ocb5 Sig. (2-tailed)	.891	.255	.098	.176		.263	.716
N	35	35	35	35	35	35	35
Pearson Correlation	-.264	.166	-.021	.128	-.194	1	.345
Ocb6 Sig. (2-tailed)	.125	.341	.903	.464	.263		.065
N	35	35	35	35	35	35	35
Pearson Correlation	.523**	.597**	.102	.525**	.064	.315	1
TOcb Sig. (2-tailed)	.001	.000	.559	.001	.716	.065	
N	35	35	35	35	35	35	35

- Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja

Correlations

		Pk1	Pk2	Pk3	Pk4	Pk5	Pk6	TPk
Pk1	Pearson Correlation	1	.302	-.046	-.105	-.095	-.045	.602**
	Sig. (2-tailed)		.078	.791	.550	.587	.796	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Pk2	Pearson Correlation	.302	1	-.166	-.056	.056	-.067	.565**
	Sig. (2-tailed)	.078		.342	.747	.747	.701	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Pk3	Pearson Correlation	-.046	-.166	1	-.055	-.025	-.314	.346
	Sig. (2-tailed)	.791	.342		.753	.886	.066	.216
	N	35	35	35	35	35	35	35
Pk4	Pearson Correlation	-.105	-.056	-.055	1	-.261	-.042	.359
	Sig. (2-tailed)	.550	.747	.753		.131	.811	.206
	N	35	35	35	35	35	35	35
Pk5	Pearson Correlation	-.095	.056	-.025	-.261	1	-.154	.431
	Sig. (2-tailed)	.587	.747	.886	.131		.378	.147
	N	35	35	35	35	35	35	35
Pk6	Pearson Correlation	-.045	-.067	-.314	-.042	-.154	1	.453
	Sig. (2-tailed)	.796	.701	.066	.811	.378		.594
	N	35	35	35	35	35	35	35

	Pearson Correlation	.602**	.565**	.214	.219	.251	.093	1
TPk	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.216	.206	.147	.594	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI (Hasil Uji Reliabilitas)

- Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.664	10

- Hasil Uji Reliabilitas Variabel Organizational Citizenship Behavior

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	N of Items
.744	6

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

- Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	35	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	N of Items
.632	6

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

- **Lampiran VII (Hasl Uji Normalitas)**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.16652324
	Absolute	.076
Most Extreme Differences	Positive	.076
	Negative	-.070
Kolmogorov-Smirnov Z		.451
Asymp. Sig. (2-tailed)		.987

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- **Lampiran VIII (Hasl Uji Linearitas)**

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	23.619	8	2.952	2.560	.033
TPk * TMK	Between Groups	Linearity	6.102	1	6.102	5.292	.060
		Deviation from Linearity	17.517	7	2.502	2.170	.071
	Within Groups		29.981	26	1.153		
	Total		53.600	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	11.700	5	2.340	1.620	.186
TPk * TOcb	Between Groups	Linearity	.933	1	.933	.646	.428
		Deviation from Linearity	10.767	4	2.692	1.863	.144
	Within Groups		41.900	29	1.445		
	Total		53.600	34			

- **Lampiran IX (Hasl Uji Multikolinearitas)**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	12.922	6.577		1.965	.058		
1 TMK	.220	.105	.346	2.104	.043	.997	1.003
TOcb	.149	.162	.152	.923	.363	.997	1.003

a. Dependent Variable: TPK

- **Lampiran X (Hasl Uji Regresi Berganda)**

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOcb, TMK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TPK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.370 ^a	.137	.083	1.202

a. Predictors: (Constant), TOcb, TMK

- **Hasil Uji t (Parsial)**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	12.922	6.577		1.965	.058
1	TMK	.220	.105	.346	2.104	.043
	TOcb	.149	.162	.152	.923	.363

a. Dependent Variable: TPK

- Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.334	2	3.667	3.536	.095 ^b
	Residual	46.266	32	1.446		
	Total	53.600	34			

a. Dependent Variable: TPK

b. Predictors: (Constant), TOcb, TMK

- Variabel Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior nilai F_{hitung} (3.536)