

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Anwar, S. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Keenam*. Salemba Empat.
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ekonomika*, 2(2).
- Arianti, N., Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2023). The Effect Of Motivation And Work Environment On Employee Productivity Of PT XYZ (Case Study in Assembly Plant C). *Jurnal Ekonomi*, 12(2), 1409–1416.
- Bakhriansyah, M., kaidah, S., Ridwan, A. M., Qadrinnisa, R., Yolanda, Z. W., Anggut, B. C., & Rahmad, A. M. (2023). *Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Basit, A. (2018). *The Influence of Internal Motivation and Work Environment on Employee Productivity*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group Divisi Kencana.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal STIE Semarang*, 11(2).
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Hairo, A. M., & Martono, S. (2019). The Effect Of Environment, Training, Motivation, And Satisfaction On Work Productivity. *Management Analysis Journal*, 8(1), 51–57.

- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Indah, B. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Joenoes Ikamulya*. Universitas Darma Persada.
- Indrajaya, T., & Piguno, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada PT. Arya Meika Trans Jakarta). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 9(2), 138–146.
- Ismael, F. (2022). *The mediation role of organization citizenship behaviour between employee motivation and productivity: Analysis of Pharmaceutical Industries in KRG*.
- Kailola, S. (2018). Pengaruh Kepribadian Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Tenaga Medis (Studi Pada Rumah Sakit Sumber Hidup Dan Rumah Sakit Hative Di Kota Ambon). *Jurnal Manis*, 2(2).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada. Radar Banten.
- Kuswibo, C. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, D. (2020). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kepuasan Kerja Pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Rifan Financindo Berjangka Jakarta*.
- Magdalena, B., Wibaselppa, A., & Rahayu, S. (2023). Peran Motivasi Kerja sebagai Mediasi Pelatihan serta Dampaknya terhadap Produktivitas Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1218–1226.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Putri, Y. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 46(1).
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sarmila, S. (2019). *Analisis Organizational Citizenship Behavior terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. IKI (Persero) Makassar*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, K., & Sawir, M. (2023). Analysis Of Work Attitudes And Work Discipline On Work. *Jurnal Ekonomi*, 12(1).
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *Jurnal Logika*, 19(1).
- Yaakobi, E., & Weisberg, J. (2020). Organizational citizenship behavior predicts quality, creativity, and efficiency performance: The roles of occupational and collective efficacies. *Frontiers in Psychology*, 11, 758.