

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh beban kerja dan self-efficacy terhadap kinerja karyawan PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu. Maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban Kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu.
2. Self-Efficacy (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu.
3. Beban Kerja (X1) dan Self-Efficacy (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu maupun saran untuk peneliti selanjutnya.

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Sebaiknya pihak PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu diharapkan dapat mempertimbangkan kembali mengenai target kerja yang diberikan kepada karyawan
2. Hendaknya pihak PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu dapat menambah personil karyawan agar dapat mencapai target kerja yang diberikan.

3. Pihak PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu Diharapkan dapat meningkatkan kemampuan diri karyawan dengan terus melakukan pelatihan kerja secara rutin setiap tahunnya
4. Hendaknya pihak PT. Multijaya Adyaraya ULP Blambangan Umpu dapat memberikan pengawasan dan dukungan terhadap karyawan agar yakin dalam menyelesaikan pekerjaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel beban kerja dan *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan, dan untuk pengembangan mendatang diharapkan dapat mengembangkan penelitian dan masih memungkinkan untuk menambahkan variabel-variabel lain.