

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Iklim Organisasi (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) terhadap kinerja (Y) pada PT. Visi Prima Artha Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Iklim Organisasi berpengaruh sebesar 6,041 terhadap kinerja karyawan pada PT. Visi Prima Artha Lampung.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh sebesar 4,880 terhadap kinerja karyawan pada PT. Visi Prima Artha Lampung.
3. Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh sebesar 24,168 terhadap kinerja karyawan pada PT. Visi Prima Artha Lampung.
4. Berdasarkan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dapat dilihat dari nilai beta. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi (X₂) merupakan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap Kinerja (Y) karena diperoleh nilai beta sebesar 0,369.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Iklim Organisasi secara efektif karyawan maka akan terasa tenang dan nyaman ketika bekerja, sehingga pekerjaan dapat dikerjakan dengan maksimal. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Saya mendapat dukungan dari rekan – rekan dalam menyelesaikan tugas sehari – hari.
2. Komitmen Organisasi Perusahaan harus selalu memberikan dukungan timbal balik dalam melakukan kinerja karyawan, selalu membuat tim kerja terlibat dan terikat dalam kinerja karyawan, dalam kinerja karyawan selalu memudahkan orang lain melihat peluang dan prestasi serta memiliki tingkat variasi ketrampilan yang tinggi dalam menyelesaikan setiap pekerjaan. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban

kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Saya memilih tinggal dalam organisasi karena nilai-nilai yang saya miliki sama dengan nilai-nilai yang ada dalam organisasi.

3. Peningkatan kinerja karyawan, dengan kata lain semakin efektif meningkatnya Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan efisien.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain Kepemimpinan, budaya organisasi, reward dan ocb.