

DAFTAR PUSTAKA

- Ari dan Bambang Swasto Sunuharyo. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PG Kreet Baru Malang). *Jurnal Ilmiah Methonomi*. Vol. 7, No. 1, Hal. 37-50.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Devina, G., & Ratih, I. (2018). Pengaruh. Organizational Climate terhadap. Kinerja. Karyawan dengan. Knowledge. Sharing. Behavior sebagai Variabel Intervening pada PT Suryamasinka Semestaraya. 6(1)
- Dina Oktofarita Hidayat, dan Suryono Efendi. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Mantab Al Hamid. *JIMEA: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi* 4 (2): 602-627
- Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Grendi Christian, Adolfina, and Irvan Trang. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 6 (4): 2648 – 2657 doi:10.35794/emba.v6i4.21046
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara
- I Gede, Komang, Kadek dan Ida (2018). *The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. International research journal of management, IT and social sciences*, 5(3), 35-45.

- I Gede Putu Kawiana, and Luh Nik Oktarini. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai KSP Bayu Merta Sari di Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 1 (3): 975.
- I Kadek, Ida dan Sapta (2022), Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Adika Jaya Dewata Denpasar. Volume 3, Nomor 2, Tahun 2022 Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- I Wayan Mudiarta Utama (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Magdalena Betty, 2014. "Dampak Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengadilan Agama Tanggamus", *Informatics & Business Institute Darmajaya Bandar Lampung. GEMA – Volume VI, Nomor 2, Juli 2014 ISSN 2086-9592*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurmatias, F. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai. VOL. 01 NO. 1 Oktober 2015 ISSN : 2477 - 3131.
- Raniasari dan Inggritz (2019). *The influence of work training, competence and discipline of work on employee performance in PT. Lestarindo Perkasa. Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(2).
- Ratu Erlina Gentari (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Upbji-Ut Serang). *Jurnal Manajemen Perusahaan*, Vol. 1 No. 1

- Riris, Ocky, Dan Johnson, (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga)
- Sanusi Rahayu (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta
- Yonathan Steve Kosasih dan Eddy Madiono Sutanto (2017). Pengaruh budaya dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 2(1), 665-673.