

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Motivasi Kerja (X1) memberikan pengaruh positif sebesar 0,151 atau 15,1% persen terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada PT. Auto 2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung bagian Servis (Mechanic).
2. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa pada Lingkungan Kerja Fisik (X2) memberikan pengaruh positif sebesar 0,300 atau 30% terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti pada PT. Auto 2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung bagian Servis (Mechanic).
3. Hasil pengujian yang dilakukan bahwa Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,659 atau 65,9% dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada PT. Auto 2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung bagian Servis (Mechanic).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Karyawan bagian Servis (Mechanic) PT. Auto 2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung.

1. Sebaiknya motivasi kerja di PT. Auto 2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung diharapkan dapat memberikan apresiasi kepada karyawan yang telah bekerja dan atasan merasa puas dengan pekerjaan yang telah diselesaikan dengan baik serta menyediakan fasilitas penunjang seperti tempat olahraga atau sebagai sarana hiburan yang dapat meningkatkan dan kinerja karyawan.
2. Pada Lingkungan kerja di PT. Auto 2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung dapat memberikan tambahan pendingin ruangan agar temperature suhu ditempat kerja dapat memberikan rasa nyaman untuk menunjang aktivitas kerja dan tidak mempengaruhi suhu tubuh karyawan. Lalu utamakan kerjasama di lingkungan kerja antar sesama karyawan guna dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pada Kinerja karyawan di PT. Auto 2000 Cabang Way Halim Bandar Lampung diharapkan dapat memberikan wawasan tambahan berupa pelatihan bagi karyawan guna menambah skill yang sebelumnya sudah dimiliki. Lalu memberikan briefing agar keahlian kerja karyawan dalam penyelesaian pekerjaan menjadi baik.