

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AUTO 2000 CABANG WAY HALIM BANDAR LAMPUNG (STUDI KASUS PADA BAGIAN SERVIS MECHANIC)

Oleh :

Muhammad Ega Romadhan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Auto 2000 Cabang Bandar Lampung, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Auto 2000 Cabang Bandar Lampung, dan (3) pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Auto 2000 Cabang Bandar Lampung. Penelitian ini termasuk penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai di bidang servis (mechanic) PT Auto 2000 Cabang Bandar Lampung berjumlah 33 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability* sampling dengan menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Auto 2000 Cabang Bandar (nilai sig $0,039 < 0,05$) ; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Auto 2000 Cabang Bandar Lampung (sig $0,000 < 0,05$) ; dan (3) motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Auto 2000 Cabang Bandar Lampung (nilai sig motivasi kerja dan lingkungan kerja $0,000$ yang mana nilai signifikansi ini lebih kecil dari $0,05$, dan nilai F-hitung sebesar $29,009 > 3,32$ F-tabel).

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AUTO 2000 WAY HALIM BANDAR LAMPUNG (CASE STUDY ON MECHANIC SERVICE PART)

By :

Muhammad Ega Romadhan

This research aims to determine: (1) the influence of work motivation on employee performance at PT Auto 2000 Bandar Lampung Branch, (2) the influence of the work environment on employee performance at PT Auto 2000 Bandar Lampung Branch, and (3) the influence of work motivation and work environment on the performance of PT Auto 2000 Bandar Lampung Branch employees. This research includes research with a quantitative approach. The population of this study was 33 employees in the service (mechanic) sector of PT Auto 2000 Bandar Lampung Branch. The technique used in sampling is non-probability sampling using purposive sampling technique. Data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression. The research results show that: (1) work motivation has a positive and significant effect on the performance of PT Auto 2000 Bandar Branch employees (sig value $0.039 < 0.05$); (2) The work environment has a positive and significant effect on the performance of PT Auto 2000 Bandar Lampung Branch employees (sig $0.000 < 0.05$); and (3) work motivation and work environment have a positive and significant effect on the performance of employees of PT Auto 2000 Bandar Lampung Branch (the sig value of work motivation and work environment is 0.000 , where this significance value is smaller than 0.05 , and the F-calculation value is $29.009 > 3.32$ F-table).

Keywords: Work Motivation, Work Environment, and Employee Performance