

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan (X_1) dan Motivasi ekstrinsik (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) di PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan.
2. Motivasi ekstrinsik (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) di PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan.
3. Pelatihan (X_1) dan Motivasi ekstrinsik (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Persada Lampung Raya Lampung Selatan sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Pelatihan

Disarankan kepada karyawan agar lebih aktif lagi dalam pelaksanaan program pelatihan yang di laksanakan. Agar dapat memberikan manfaat secara maksimal dalam Upaya meningkatkan kualitas kerja karyawan.

2. Motivasi Ekstrinsik

Disarankan kepada karyawan dapat bekerja sesuai dengan rencana kerja yang telah di tetapkan oleh pimpinan

3. Kinerja Karyawan

Disarankan kepada perusahaan agar dapat memberikan pekerjaan yang tinggi sehingga membuat mutu pekerjaan karyawan lebih efektif.

5.2.3. Saran Bagi Instansi

Pihak Instansi, khususnya dari Jurusan Manajemen telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini, dimulai dari memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan laporan Tugas Akhir hingga proses perancangan akhir. Penulis memiliki beberapa saran yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan akan kemajuan dan pengembangan bagi pihak Jurusan Manajemen, yaitu sebagai berikut:

1. Memberikan format dan ketentuan yang lebih jelas dan sesuai untuk pengerjaan Tugas Akhir kepada mahasiswa terutama jurusan Manajemen, agar tidak mahasiswa tidak kebingungan selama proses Tugas Akhir dan untuk menghindari kesalah pahaman antara dosen pembimbing yang satu dengan yang lain.
2. Memberikan waktu yang lebih lama dalam pengerjaan laporan skripsi agar dapat melakukan survei lebih mendalam, agar dapat lebih dalam lagi mengali bagaimana ketentuan, dan fasilitas apa saja yang harus diketahui dalam proses perancangan.
3. Menyediakan buku, majalah, artikel atau jurnal dalam bentuk lainnya yang lebih lengkap dan bervariasi untuk kebutuhan referensi mahasiswa jurusan desain, mengingat mahasiswa kesulitan dalam mencari data dan referensi selama pengerjaan Tugas Akhir.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Pelatihan, Motivasi ekstrinsik dan kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan penempatan kerja.