

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(STUDI KASUS PADA PT. PERSADA LAMPUNG RAYA. LAMPUNG
SELATAN)**

Oleh

Archie Tazkiya Alich

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan PT.Persada Lampung Raya Lampung Selatan. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini penelitian lapangan (*Field Research*). Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT.Persada Lampung Raya Lampung Selatan berjumlah 76 karyawan. Teknik pengambilan yang di gunakan yaitu teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 40 karyawan bagian operator alat berat. Uji persyaratan instrumen yang di gunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji Persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, linieritas dan multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil dalam penelitian ini adalah pelatihan dan motisai ekstrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan PT.Persada Lampung Raya Lampung Selatan.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Ekstrinik dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING AND EXTRINSIC MOTIVATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE (CASE STUDY AT PT. PERSADA LAMPUNG RAYA OF SOUTH LAMPUNG

BY

ARCHIE TAZKIYA ALICHA

The aim of this research is to determine the effect of training and extrinsic motivation to employees performance of PT Persada Lampung Raya of South Lampung. The type of the research used quantitative with associative method. The data sources used the primary and secondary datas. The data collecting method of the research used field research. The population in this research is all employees of PT. Persada Lampung Raya as 76 employees with the samples as 40 employees of the heavy equipment operators. The sample taking technique used the purposive sampling. The instrument requirement test used the validity and the realibility tests. The data analysis requirement used normality, linearity and multicolleniarity tests. The data analysis method used multiple linear regression and the hypthesis test used t test and F test. The results of this research showed that training and extrinsic motivation influnced to employees performance of PT. Persada Lampung Raya of South Lampung.

Key Words : Training, Extrinsic Motivation and Performance

