

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi

Deskripsi adalah suatu gambaran data yang digunakan untuk proses selanjutnya, yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk memenuhi beberapa asumsi yang telah ditentukan dengan metode statistik parametris. Penulis menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir dan deskripsi jawaban responden atas kuesioner yang diberikan.

4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 5.
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	JenisKelamin	Frekuensi	Presentase
1	Laki-Laki	32	75 %
2	Perempuan	20	25 %
Jumlah Responden		52	100 %

Sumber :Data Primer 2032.

Berdasarkan Tabel 5 di atas, dapat di ketahui bahwa karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin didominasi oleh responden dengan jenis kelamin laki-laki yaitu sebanyak 32 orang atau (75%), dan karakteristik responden berjenis kelamin perempuan sebanyak 20 orang atau (25%), sehingga dapat di peroleh kesimpulan bahwa karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin karyawan PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah didominasi oleh jenis kelamin laki-laki sebesar 24 orang atau (75%).

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 6.

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia Responden	Frekuensi	Presentase
1	20– 30 tahun	27	75 %
2	31– 40 tahun	20	15 %
3	41– 50 tahun	5	10 %
Jumlah Responden		52	100 %

Sumber :DataPrimer 2023.

Dari Tabel 6 mengenai deskripsi profil responden berdasarkan usia ternyata lebih banyak didominasi oleh responden yang berusia antara 21–30 tahun yaitu sebanyak 27 orang dengan presentase 75%, usia responden 31–40 tahun sebanyak 20 orang dengan presentase 15%, usia responden 41 – 50 tahun sebanyak 5 orang dengan presentase 10%. Sehingga dapat diartikan bahwa dengan banyaknya responden yang berusia dewasa memungkinkan memiliki semangat kerja yang tinggi dan fisik yang kuat untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Tabel 7.

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Presentase
1	SMA	2	12,50 %
2	D3	10	22,50 %
3	S1	35	45,00 %
4	S2	5	20,00 %
		52	100 %

Sumber :Data Primer 2023.

Dari Tabel 7 deskripsi profil responden berdasarkan jenjang pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa responden yang memiliki jenjang pendidikan SMA sebanyak 2 orang dengan presentase 12,50%, D3 sebanyak 10 orang dengan presentase 22,50%, S1 sebanyak 35 orang dengan presentase 45,00%, sedangkan S2 sebanyak 5 orang dengan presentase 20,00%, Sehingga dapat diartikan bahwa karyawan yang jenjang pendidikannya lebih dominan pada PT. Bank BRI (Persero) Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah adalah karyawan yang berpendidikan Sarjana (S1) sehingga memungkinkan pengetahuan karyawan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan perusahaan.

4.1.2. Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban responden tentang Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyaan yang berjumlah 44 orang adalah sebagai berikut:

Tabel 8.

Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS(5)		S (4)		KS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja	15	37,5	13	32,5	7	17,5	5	12,5	0	0
2	Saya selalu mentaati peraturan yang telah diterapkan	15	37,5	13	32,5	8	20	2	5	0	0
3	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab	15	37,5	10	25	10	25	5	12,5	0	0
4	Saya meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja	9	22,5	17	42,5	10	25	3	7,5	1	2,5
5	Saya bisa mengerjakan pekerjaan saya sendiri tanpa bantuan teman	12	30	15	37,5	6	15	7	17,5	0	0
6	Saya bekerja sesuai dengan keterampilan yang saya miliki	12	30	17	42,5	5	12,5	6	15	0	0
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan	10	25	15	37,5	9	22,5	6	15	0	0

perintah											
----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Sumber : Hasil Olahan data tahun 2023

Berdasarkan tabel 8 di atas, maka dapat di lihat bahas pada variabel disiplin, mendapatkan pernyataan sangat setuju dari responden yang diambil dari saling menghargai berbagai pendapat sebanyak 17 responden (42,5%) menyatakan sangat setuju, sebanyak 12 responden (30%) menyatakan setuju, 7 responden (17,5%) menyatakan kurang setuju dan 4 responden (10%) menyatakan tidak setuju. Pernyataan yang paling rendah di respon oleh responden yaitu saya merasa risih jika tempat kerja saya kotor sebanyak 8 responden (20%) menyatakan sangat setuju, 17 responden (42,5%) menyatakan setuju, 11 responden (27,5%) menyatakan kurang setuju, 3 responden (7,5%) menyatakan tidak setuju dan 1 Responden (2,5%) menyatakan sangat tidak setuju.

Tabel 9

Jawaban responden variabel motivasi (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS(5)		S (4)		KS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Sungguh-sungguh dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang menjadi tugas	14	35	14	35	5	12,5	7	17,5	0	0
2	Lebih senang mengerjakan tugas secara individu	11	27,5	20	50	3	7,5	6	15	0	0
3	Saya merasa tidak dibedakan dengan rekan kerja dalam bekerja	9	22,5	14	35	11	27,5	6	15	0	0
4	Mempertahankan apa yang menjadi pendapat ketika bermusyawarah/rapat	12	15	15	37,5	7	17,5	5	12,5	1	2,5
5	Lebih bergantung pada orang lain dalam menyelesaikan tugas dari pada mengerjakan sendiri	17	42,2	12	30	8	20	3	7,5	0	0
6	Selalu memberikan	12	30	15	37,5	7	17,5	6	15	0	0

	pekerjaan yang cepat dan rapih dalam menyelesaikan tugas										
7	Memberikan contoh yang baik kepada sesama pegawai	12	30	16	40	6	15	6	15	0	0

Sumber : Hasil Olahan data tahun 2023

Berdasarkan tabel 9 di atas, maka dapat di lihat bahwa pada variabel motivasi, mendapatkan pernyataan sangat setuju dari responden yang diambil dari tugas yang diberikan pimpinan sesuai dengan tenaga ahli yang diberikan adalah 17 responden (42,2%) menyatakan sangat setuju, sebanyak 12 responden (30%) menyatakan setuju, 8 responden (20%) dan 3 responden (7,5%) menyatakan kurang setuju, pernyataan yang paling rendah direspon oleh responden oleh responden yaitu saya merasa senang karena karena karyawan disini menerima saya menjadi patrner yang baik 8 responden (20%) menyatakan sangat setuju, sebanyak 21 responden (52,5%) setuju, 6 responden (15%) menyatakan kurang setuju dan 5 responden(12,5%) menyatakan tidak setuju.

Tabel 10

Jawaban responden variabel kinerja karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS(5)		S (4)		KS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Tugas dan tanggungjawab diberikan sesuai dengan kemampuan saya	15	37,5	12	30	9	22,5	4	10	0	0
2	Saya melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh karena pekerjaan ini pentingbagi sayadan instansi terkait	8	20	21	52,5	6	15	5	12,5	0	0
3	Kejujuran dan ketepatan kerja pegawai	6	15	22	55	8	20	4	10	0	0

	Sangatdiutamakan dan mendapat perhatian dari pemimpin										
4	Komitmen saya terhadap instansi akan tetap loyal setelah saya mendapatkan pendidikan dan pelatihan dari instansi tempat saya bekerja	15	37,5	14	35	6	15	5	12,5	0	0
5	Saya sadar akan tuga sdan tanggap dalam Memberikan solusi terhadap permasalahan diperusahaan	12	30	20	50	3	7,5	5	12,5	0	0
6	Saya menyukai pekerjaan yang menuntut pemikiran dan tantangan ini	11	27,5	20	50	4	10	5	12,5	0	0
7	Saya merasa puas dengan fasilitas yang diberikan perusahaan	12	30	16	40	8	20	4	10	0	0
8	Saya selalu bersedia dating ketempat kerja tepat pada waktunya	15	37,5	15	37,5	7	17,5	3	7,5	0	0
9	Saya bekerja sesuai keterampilan yang saya miliki sesuai dengan kemampuan saya	12	30	17	42,5	5	12,5	6	15	0	0

Sumber : Hasil Olahan data tahun 2023

Berdasarkan tabel 11 di atas, maka dapat di lihat baha pada dilihat bahwa pada variabel kinerja mendapatkan pernyataan sangat setuju dari responden yang diambil dari perusahaan memiliki peraturan yang membimbing prilaku perusahaan, sebanyak 15 responden (37,5%), sebanyak 15 responden (37,5%) menyatakan setuju dan 7 responden (17,5%) menyatakan kurang setuju dan 3 responden (7,5%). Pernyataan yang paling rendah direspon oleh responden yang memilih mengerjakan tugas pekerjaan tepat waktu adalah yang utama sebanyak 7 responden (17,5%) menyatakan kurang setuju dan 6 responden (15%) menyatakan tidak setuju.

4.2. Hasil Pengujian Persyaratan Instrumen

4.2.1. Hasil Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner. Kuisioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisioner mampu mengungkapkan suatu keadaan yang diukur oleh peneliti menggunakan 20 responden, karena meminimalkan kerelevan suatu alat ukur yang digunakan layak atau tidak layaknya untuk ditebarkan kepada sampel yang telah ditentukan oleh peneliti. Berdasarkan pengolahan data 20 responden yang digunakan, diperoleh sebagai berikut:

Tabel 11.
Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	r_{hitung}	r_{tabel}	keterangan
Pernyataan 1	0,000	0,06	0,579	0,444	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,06	0,545	0,444	Valid
Pernyataan 3	0,005	0,06	0,454	0,444	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,06	0,519	0,444	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,06	0,684	0,444	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,06	0,642	0,444	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,06	0,628	0,444	Valid

Sumber : Hasil olahan data tahun 2023

Berdasarkan tabel 11 di atas dari hasil uji semua pernyataan, diketahui bahwa item pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini untuk mengukur variabel disiplin kerja secara statistik angka korelasi yang diperoleh harus dibandingkan dalam angka tabel *r person correlation*. Apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka item pernyataan tersebut dikatakan valid.

R tabel ditentukan dengan cara menentukan jumlah seluruh sampel (n) dan didapat r tabel sebesar 0,444.

Tabel 12.
Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	r_{hitung}	r_{tabel}	keterangan
Pernyataan 1	0,000	0,06	0,534	0,444	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,06	0,762	0,444	Valid
Pernyataan 3	0,037	0,06	0,634	0,444	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,06	0,737	0,444	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,06	0,541	0,444	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,06	0,689	0,444	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,06	0,635	0,444	Valid

Sumber : Hasil olahan data tahun 2023

Berdasarkanb tabel 12 di atas dari hasil uji validitas, diketahui bahwa item pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini untuk mengukur variabel motivasi kerja secara statistik angka korelasi yang diperoleh harus dibandingkan dalam angka tabel *r person correlation*. Apabila r hitung > r tabel maka item pernyataan tersebut dikatakan valid.

Tabel 13
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	r_{hitung}	r_{tabel}	keterangan
Pernyataan 1	0,000	0,06	0,534	0,444	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,06	0,762	0,444	Valid
Pernyataan 3	0,037	0,06	0,634	0,444	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,06	0,737	0,444	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,06	0,541	0,444	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,06	0,689	0,444	Valid

Pernyataan 7	0,000	0,06	0,635	0,444	Valid
Pernyataan 8	0,000	0,06	0,614	0,444	Valid
Pernyataan 9	0,000	0,06	0,662	0,444	Valid

Sumber : Hasil olahan data tahun 2023

Berdasarkan tabel 13 hasil uji semua pertanyaan variabel kinerja karyawan (Y), diketahui bahwa item pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini untuk mengukur variabel kinerja karyawan secara statistik angka korelasi yang diperoleh harus dibandingkan dalam angka tabel *r person correlation*. Apabila r hitung $>$ r tabel maka item pernyataan tersebut dikatakan valid.

4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

Uji reliabilitas menunjukkan kepada suatu pengertian bahwa instrumen dapat dipercaya untuk dapat digunakan sebagai alat pengumpul data, karena instrumen tersebut sudah baik maka pengujian reabilitas digunakan rumus alpha cronbach dengan mengkonsultasikan nilai alpha atau nilai interpretasi nilai r seperti yang di bawah ini:

Tabel 14.

Kofesien Product Moment

Koefisien r	Reabilitas
0,800 – 1,000	Sangat Tinggi
0,600 – 0,799	Tinggi
0,400 – 0,599	Cukup/Sedang
0,200 - 0,399	Rendah
0,000 – 0,199	Sangat Rendah

Sumber : Sugiyono (2008:87)

Berdasarkan tabel 14 ketentuan reliable diatas untuk mengkonsultasikan hasil nilai yang didapatkan dari variabel independen yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja. Dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan pada

PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah dan diuji dengan menggunakan program SPSS 20.0 dari hasil pengolahan data kuesoner yang disebarakan kepada 44 responden dari penelitian ini, diperoleh nilai koefisien seperti pada tabel di bawah ini:

Tabel 15.
Uji Realibilitas

Variabel	R hitung	ketarangan
X1	0,786	Tinggi
X2	0,794	Tinggi
Y	0,801	Sangat Tinggi

Sumber : Hasil olahan data tahun 2023

Berdasarkan pada tabel 15 diatas hasil uji realibilitas yakni hasil pengolahan data mengenai reliabilitas, yang menunjukkan bahwa semua variabel sudah andal karena memiliki nilai *Cronbach's Alpa* di atas 0,60.

4.3. Uji persyaratan Analisis Data

4.3.1. Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah variabel independen dan variabel dependen mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikansi. Dari data yang didapatkan adalah sebagai berikut:

Tabel 16.
Hasil Uji Linieritas
Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)

Variabel	Sig. Deviation from liniarity	Tarif Signifikasi	kesimpulan
Disiplin (X ₁)	0,252	0,05	Linier
Motivasi Kerja (X ₂)	0,510	0,05	Linier

Sumber : hasil olahan data tahun 2023

Berdasarkan hasil tabel 16 diatas dari hasil yang telah diuji baha perhitungan *ANNOVA* didapatkan nilai Sig pada baris *Deviantion from Linearty* dari variabel Disiplin (X1) diperoleh nilai Sig sebesar 0,252 >

0,05(Alpha), variabel Motivasi (X2) diperoleh nilai Sig sebesar 0,510 > 0,05 (Alpha), dengan demikian dapat disimpulkan bahwa dari semua variabel independen menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.4. Hasil Pengujian Hipotesis

4.4.1. Persamaan Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh variabel Disiplin (X1), Motivasi (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah.

Tabel 17.

**Hasil Uji Persamaan Linier Berganda
Disiplin (X1), Motivasi (X2), dan Kinerja Karyawan (Y)**

Coefficients ^a			
variabel		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	4,130	3,281
	Disiplin Kerja	,537	,093
	Motivasi	,387	,094

a. Dependen Variable: Y

Sumber : Hasil Olahan data tahun 2023

Berdasarkan hasil perhitungan pada tabel 17 diatas coefficient dengan menggunakan Program SPSS diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = a + b1X_1 + b2X_2$$

Keterangan :

Y = Kinerja Karyawan

a = Konstanta

- b.1.2 = Kofesien Regresi
- X₁ = Disiplin Kerja
- X₂ = Motivasi
- et = Error trem/ unsur kesalahan

$$Y = 4,130 + 0,537(X_1) + 0,387 (X_2)$$

- a. Nilai konstanta sebesar 4,130 menyatakan bahwa jika tidak ada skor Disiplin Kerja dan Motivasi (X=0) maka skor Kinerja Karyawan sebesar 4,130.
- b. Koefisien regresi untuk variabel disiplin kerja (X₁) sebesar 0,537 menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan Disiplin maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan sebesar 0,537.
- c. Koefisien regresi untuk variabel motivasi (X₂) sebesar 0,387 menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan Kinerja Karyawan maka akan meningkatkan Kinerja karyawan sebesar 0,387.

4.4.2. Hasil Uji Signifikasi (Uji t)

Pengujian hipotesis adalah uji yang dilakukan untuk memnbuktikan hipotesis penelitian. Hipotesis dalam penelitian ini berkaitan dengan terdapat tidaknya pengaruh signifikan variabel independen terhadap variabel dependen. Uji hipotesis yang dilakukan adalah uji T.

Kriteria Pengujian :

- 1. Jika nilai t_{hitung} > t_{tabel} maka H₀ ditolak
- 2. Jika nilai t_{hitung} < t_{tabel} maka H₀ ditolak

Tabel 18.

Disiplin Kerja (X₁), Motivasi (X₂) dan Kinerja

Variabel	t _{hitung}	t _{tabel}	Sig.	Alpha	Kesimpulan
Disiplin Kerja(X ₁)	5,802	2,024	0,000	0,05	H ₀ ditolak dan Ha diterima
Motivasi (X ₂)	4,092	2,024	0,000	0,05	H ₀ ditolak dan Ha Diterima

Sumber : hasil olahan data tahun 2023

Berdasarkan tabel 18 didapat perhitungan pada hubungan Disiplin (X1) diperoleh nilai T hitung sebesar 2,024 sedangkan nilai T tabel dengan dk ($dk=40-2=38$) adalah 2.024, jadi T hitung (5,802) > T tabel (2,024), dengan demikian H0 ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hubungan Motivasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada karyawan PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah.

Pada perhitungan untuk variabel Motivasi (X2) diperoleh nilai T hitung sebesar 2,024 sedangkan T tabel dengan dk ($dk=40-2=38$) adalah 2.024, jadi T hitung (4.092) > T tabel (2.024), dengan demikian H0 ditolak dan Ha diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa hubungan Motivasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah.

4.4.3. Hasil uji Signifikan Statistik (Uji f)

Pengujian hipotesis melalui uji yang dilakukan untuk membuktikan hipotesis penelitian. Hipotesis dalam penelitian ini berkaitan dengan terdapat tidaknya pengaruh signifikan variabel independen terhadap variabel dependen. Uji hipotesis di digunakan adalah uji f, adapun hipotesis yang diajukan adalah sebagai berikut:

H0 : Tidak ada pengaruh yang signifikan dari Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja karyawan.

Ha : Ada pengaruh yang signifikan dari Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.

Tabel 19.

ANOVA

Disiplin Kerja (X1), Motivasi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y)

Model	F_{hitung}	signifikasi
1	86,307	0,000

Sumber : hasil olahan data tahun 2023

Kriteria pengambilan keputusan :

Apabila signifikan (Sig) $< 0,05$ maka H_0 ditolak

Apabila signifikan (Sig) $< 0,05$ maka H_a diterima atau

Apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan $\alpha 0,05$ maka H_0 ditolak

Apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$ dengan $\alpha 0,05$ maka H_a diterima

Dari tabel 19 diatas diperoleh f_{hitung} adalah 00000 sedangkan nilai f_{tabel} (0,05) dengan $(n-k(40-3=37))$, $k-1(3-1=2)$ adalah 3,25. Dengan demikian $f_{hitung} 86,307 > f_{tabel} 3,25$ atau $sig 0,000 < 0,05$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan kata lain ada pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.

4.5. Pembahasan

4.5.1. Pengaruh Signifikan (uji T)

4.5.1.1. Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dapat diketahui bahwa, ada pengaruh yang signifikan dari faktor disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah. Hal ini terbukti dengan nilai probabilitas $sig 0,000 < 0,05$, hasil ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian jika terjadi peningkatan Disiplin (X1) akan berdampak meningkatnya kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya. Pengaruh disiplin ini sejalan dengan teori menurut Veithzal Rivai Zainal dkk (2015:599) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan.

4.5.1.2. Pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dapat diketahui bahwa, ada pengaruh yang signifikan dari faktor motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah. Hal ini terbukti

dengan nilai probabilitas sig $0,000 < 0,05$, hasil ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian jika terjadi peningkatan Motivasi (X_2) akan berdampak meningkatnya kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya. Ini sejalan dengan teori motivasi menurut Robert Kretner dalam Wibowo (2011:378) memberikan definisi motivasi merupakan proses psikologis membangkitkan dan mengarahkan perilaku pada pencapaian tujuan perusahaan.

4.5.2. Pengaruh Signifikan (uji f)

4.5.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dapat diketahui bahwa, ada pengaruh yang signifikan dari faktor Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank BRI Cabang Bandarjaya Kabupaten Lampung Tengah. Hal ini terbukti dari uji f yang signifikan pada tingkat pada tingkat $\alpha = 0,05$ $F_{hitung} 86,307 > F_{tabel} (3,25)$ atau sig $0,0000 < 0,05$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya kelayakan model berpengaruh signifikan antara Disiplin Kerja dan Motivasi dapat digunakan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan kata lain Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) model pengaruh signifikan terhadap Y koefisien determinan R^2 (R square) sebesar 0, 823.