

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Pengawasan berpengaruh terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Teluk Betung Lampung.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Teluk Betung Lampung.
3. Pengawasan dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Teluk Betung Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran perbaikan di masa yang akan datang, diantaranya:

1. Pengawasan

Seharusnya Pengawasan karyawan lebih ditingkatkan bagi perusahaan karena dalam pengawasan akan tercapainya tujuan yang diharapkan. Metode pengawasan seharusnya memiliki catatan atau menilai dalam bentuk prestasi kerja. Lebih meningkatkan lagi hubungan baik antara unsur yang terkait dalam organisasi, baik pada pimpinan dan karyawan maupun antara karyawan dengan karyawan pada setiap bagian, dan juga hubungan dengan nasabah. Pengawasan perlu ketegasan dari seseorang pemimpin dalam suatu perusahaan. Pengawasan disarankan perlu mengawasi secara rutin yang dilakukan pimpinan perusahaan.

2. Disiplin Kerja

Sebaiknya PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Teluk Betung Lampung harus lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun

bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaann.

3. Prestasi Kerja

Setiap karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang di tetapkan oleh perusahaan dengan cermat dan teliti serta akuran, karyawan juga diharapkan datang tepat waktu disaat jam kerja.

4. Bagi penelitian lain

Bagi penelti yang lain hendak melakukan penelitian tentang Kinerja karyawan, sehingga dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi Prestasi kerja karyawan.