

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPTD PUSKESMAS KATIBUNG LAMPUNG SELATAN

Oleh

Diajeng Aprilia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPTD Puskesmas Katibung Lampung Selatan, jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif, metode yang digunakan yaitu metode asosiatif. Jumlah responden sebanyak 54 pegawai, dengan menggunakan metode sampling jenuh. Uji prasyarat instrumen dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji prasyarat analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji normalitas, uji linearitas dan uji multikolinearitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan yaitu : Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Katibung Lampung Selatan, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Katibung Lampung Selatan, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Katibung Lampung Selatan dan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Katibung Lampung Selatan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai