

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini dan gambaran hasil pengujian hipotesis:

1. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung
2. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan variabel Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil pengujian bersama-sama variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Mengingat hasil dan akhir penelitian, penulis menyarankan kepada:

1. Bagi UPT Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung

Berdasarkan temuan pengujian hipotesis dan kesimpulannya, penulis memberikan saran yang tepat kepada UPT Puskesmas Kampung Sawah Kota Bandar Lampung. Untuk karyawan serta peneliti selanjutnya. Berikut ini adalah beberapa saran:

a) Disiplin Kerja

Pemimpin instansi harus memberikan pujian atau apresiasi bagi pegawai yang sudah mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan. Pegawai lainnya juga diharapkan datang tepat waktu sesuai dengan peraturan yang berlaku.

b) Lingkungan Kerja Fisik

Lingkungan kerja tidak hanya lingkungan kerja fisik tetapi ada juga lingkungan kerja non-fisik. Pemimpin juga perlu memberikan pujian atau apresiasi kepada pegawai untuk hasil kerja yang sudah diberikan.

c) Kinerja

Setiap pegawai harus mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh instansi.

2. Bagi Pegawai

Dapat lebih mengikuti aturan yang telah ditetapkan oleh instansi agar terciptanya kesinambungan antara pegawai dan instansi. Apabila terjadi kesinambungan akan berdampak baik pada peningkatan kinerja pegawai yang diberikan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambah variabel sebagai pengukuran yang lebih luas sehingga dapat diketahui lebih lanjut mengenai pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai.