

LAMPIRAN

Lampiran 1
Karakteristik Reponden Berdasarkan Program Studi

		Program Studi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	AK	5	13.2	13.2	13.2
	BD	2	5.3	5.3	18.4
	DKV	5	13.2	13.2	31.6
	MA	13	34.2	34.2	65.8
	MM	1	2.6	2.6	68.4
	MTI	1	2.6	2.6	71.1
	SD	3	7.9	7.9	78.9
	SI	1	2.6	2.6	81.6
	TI	4	10.5	10.5	92.1
	PA	3	7.9	7.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 2
Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia

		Masa Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1-5 Tahun	14	36.8	36.8	36.8
	6-10 Tahun	7	18.4	18.4	55.3
	11-15 Tahun	6	15.8	15.8	71.1
	16-20 Tahun	8	21.1	21.1	92.1
	>21 Tahun	3	7.9	7.9	100.0
Total	38	100.0	100.0		

Lempiran 3
Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-Laki	15	39.5	39.5	39.5
	Perempuan	23	60.5	60.5	100.0
Total	38	100.0	100.0		

Lampiran 4
Karakteristik Reponden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	36	94.7	94.7	94.7
	S3	2	5.3	5.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 5
Karakteristik Reponden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	14	36.8	36.8	36.8
	6-10 Tahun	7	18.4	18.4	55.3
	11-15 Tahun	6	15.8	15.8	71.1
	16-20 Tahun	8	21.1	21.1	92.1
	>21 Tahun	3	7.9	7.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 6
Hasil Jawaban Responden Variabel Pengalaman Kerja (X1)

PK_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	57.9	57.9	57.9
	SS	16	42.1	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PK_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	10.5	10.5	10.5
	S	11	28.9	28.9	39.5
	SS	23	60.5	60.5	100.0

Total	38	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

PK_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.9	7.9	7.9
	S	17	44.7	44.7	52.6
	SS	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PK_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	44.7	44.7	44.7
	SS	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PK_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.3	5.3	5.3
	S	19	50.0	50.0	55.3
	SS	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PK_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	44.7	44.7	44.7
	SS	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 7

Hasil Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja (X2)

PKer_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.6	2.6	2.6
	S	16	42.1	42.1	44.7

	SS	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PKer_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.3	5.3	5.3
	S	20	52.6	52.6	57.9
	SS	16	42.1	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PKer_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.6	2.6	2.6
	TS	2	5.3	5.3	7.9
	KS	8	21.1	21.1	28.9
	S	18	47.4	47.4	76.3
	SS	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PKer_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	15.8	15.8	15.8
	S	15	39.5	39.5	55.3
	SS	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PKer_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.9	7.9	7.9
	S	19	50.0	50.0	57.9
	SS	16	42.1	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PKer_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.3	5.3	5.3
	S	8	21.1	21.1	26.3
	SS	28	73.7	73.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 8

Hasil Jawaban Responden Variabel Loyalitas (X3)

Loyal_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	10.5	10.5	10.5
	S	20	52.6	52.6	63.2
	SS	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Loyal_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.6	2.6	2.6
	KS	12	31.6	31.6	34.2
	S	19	50.0	50.0	84.2
	SS	6	15.8	15.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Loyal_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	15	39.5	39.5	39.5
	SS	23	60.5	60.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Loyal_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.3	5.3	5.3
	S	20	52.6	52.6	57.9
	SS	16	42.1	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Loyal_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.3	5.3	5.3
	KS	4	10.5	10.5	15.8
	S	20	52.6	52.6	68.4
	SS	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Loyal_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.6	2.6	2.6
	KS	5	13.2	13.2	15.8
	S	17	44.7	44.7	60.5
	SS	15	39.5	39.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Loyal_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.6	2.6	2.6
	KS	6	15.8	15.8	18.4
	S	21	55.3	55.3	73.7
	SS	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Loyal_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	15.8	15.8	15.8
	S	17	44.7	44.7	60.5

	SS	15	39.5	39.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 9

Lampiran Hasil Jawaban Responden Variabel Promosi Jabatan (Y)

PB_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.6	5.6	5.6
	S	8	22.2	22.2	27.8
	SS	26	72.2	72.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.8	2.8	2.8
	KS	1	2.8	2.8	5.6
	S	15	41.7	41.7	47.2
	SS	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	8.3	8.3	8.3
	S	15	41.7	41.7	50.0
	SS	18	50.0	50.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.8	2.8	2.8
	KS	1	2.8	2.8	5.6
	S	17	47.2	47.2	52.8
	SS	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.6	5.6	5.6
	S	13	36.1	36.1	41.7
	SS	21	58.3	58.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.1	11.1	11.1
	S	15	41.7	41.7	52.8
	SS	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.1	11.1	11.1
	S	13	36.1	36.1	47.2
	SS	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.1	11.1	11.1
	S	15	41.7	41.7	52.8
	SS	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

PB_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.1	11.1	11.1
	S	14	38.9	38.9	50.0
	SS	18	50.0	50.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Lampiran 10

Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X1)

Correlations

		PK_1	PK_2	PK_3	PK_4	PK_5	PK_6	Total.Pengalaman.Kerja
PK_1	Pearson Correlation	1	.393*	.312	.553*	.244	.231	.647**
	Sig. (2-tailed)		.015	.057	.000	.140	.162	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PK_2	Pearson Correlation	.393*	1	.523*	.585*	.297	.273	.783**
	Sig. (2-tailed)	.015		.001	.000	.070	.097	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PK_3	Pearson Correlation	.312	.523*	1	.480*	.290	.312	.739**
	Sig. (2-tailed)	.057	.001		.002	.077	.057	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PK_4	Pearson Correlation	.553*	.585*	.480*	1	.154	.148	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.355	.374	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PK_5	Pearson Correlation	.244	.297	.290	.154	1	.425*	.599**
	Sig. (2-tailed)	.140	.070	.077	.355		.008	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PK_6	Pearson Correlation	.231	.273	.312	.148	.425*	1	.571**
	Sig. (2-tailed)	.162	.097	.057	.374	.008		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38

	N	38	38	38	38	38	38	38
Total.Pengalaman.Ke rja	Pearson Correlatio n	.647*	.783*	.739*	.709*	.599*	.571*	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 11

Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (X2)

Correlations

		PKer_ 1	PKer_ 2	PKer_ 3	PKer_ 4	PKer_ 5	PKer_ 6	Total.Prestasi.Ke rja
PKer_1	Pearson Correlati on	1	.629**	.265	.279	.167	.703**	.603**
	Sig. (2- tailed)		.000	.108	.090	.316	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PKer_2	Pearson Correlati on	.629**	1	.496**	.185	.235	.513**	.538**
	Sig. (2- tailed)	.000		.002	.267	.156	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PKer_3	Pearson Correlati on	.265	.496**	1	.498**	.550**	.105	.759**
	Sig. (2- tailed)	.108	.002		.001	.000	.531	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
PKer_4	Pearson Correlati on	.279	.185	.498**	1	.308	.030	.688**
	Sig. (2- tailed)	.090	.267	.001		.060	.856	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38

Loyal_3	Pearson Correlation	.334*	.136	1	.697**	.176	.111	.282	.348*	.587**
	Sig. (2-tailed)	.040	.417		.000	.290	.506	.086	.032	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Loyal_4	Pearson Correlation	.378*	.121	.697**	1	.203	.128	.204	.237	.570**
	Sig. (2-tailed)	.019	.471	.000		.222	.443	.219	.153	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Loyal_5	Pearson Correlation	-.055	.084	.176	.203	1	.402*	-.010	.145	.453**
	Sig. (2-tailed)	.742	.615	.290	.222		.012	.954	.386	.004
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Loyal_6	Pearson Correlation	.201	.020	.111	.128	.402*	1	.282	.627**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.225	.905	.506	.443	.012		.086	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Loyal_7	Pearson Correlation	.485**	.369*	.282	.204	-.010	.282	1	.440**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.002	.023	.086	.219	.954	.086		.006	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Loyal_8	Pearson Correlation	.213	.148	.348*	.237	.145	.627**	.440**	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	.199	.376	.032	.153	.386	.000	.006		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Total.Loyalitas	Pearson Correlation	.591**	.479**	.587**	.570**	.453**	.649**	.653**	.692**	1

PB_5	Pearson Correlation	.027	.375*	.006	.067	1	.422*	.413*	.353*	-.027	.441**
	Sig. (2-tailed)	.877	.024	.972	.698		.010	.012	.035	.878	.007
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
PB_6	Pearson Correlation	.453**	.435**	.102	.226	.422*	1	.217	.141	.057	.517**
	Sig. (2-tailed)	.006	.008	.554	.186	.010		.204	.411	.739	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
PB_7	Pearson Correlation	.212	.555**	.557**	.496**	.413*	.217	1	.882**	.490**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.215	.000	.000	.002	.012	.204		.000	.002	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
PB_8	Pearson Correlation	.095	.495**	.425**	.488**	.353*	.141	.882**	1	.362*	.740**
	Sig. (2-tailed)	.580	.002	.010	.003	.035	.411	.000		.030	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
PB_9	Pearson Correlation	.331*	.166	.587**	.257	-.027	.057	.490**	.362*	1	.556**
	Sig. (2-tailed)	.049	.333	.000	.130	.878	.739	.002	.030		.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Total.Promosi.Jabatan	Pearson Correlation	.586**	.740**	.657**	.715**	.441**	.517**	.836**	.740**	.556**	1

Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	0	0	0	0	7	1	0	0	0	0	
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 14

Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.761	.762	6

Lampiran 15

Uji Reliabilitas Prestasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.745	.757	6

Lampiran 16

Uji Reliabilitas Prestasi Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.714	.729	8

Lampiran 17

Uji Reliabilitas Promo Jabatan (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.825	.823	9

Lampiran 18

Hasil Uji Normalitas *One Kolmogorov-Smirnov Test*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pengalaman_Ke rja	Prestasi_Ker ja	Loyalita s	Promosi_Jabat an	Unstandardiz ed Residual
N		38	38	38	38	38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26.82	34.61	33.61	39.97	.0000000
	Std. Deviation	2.335	3.453	3.259	3.880	2.85699901
Most Extreme Differences	Absolute	.141	.122	.163	.151	.068
	Positive	.124	.122	.163	.116	.054
	Negative	-.141	-.098	-.088	-.151	-.068
Test Statistic		.141	.122	.163	.151	.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055 ^c	.163 ^c	.013 ^c	.029 ^c	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 19

Hasil Uji Linearitas Pengalaman Kerja (X1)

ANOVA Table

			Sum of	df	Mean	F	Sig.
			Squares		Square		
Promosi_Jabatan * Pengalaman_Kerja	Between Groups	(Combined)	171.274	8	21.409	1.610	.165
		Linearity	128.212	1	128.212	9.640	.004
		Deviation from Linearity	43.062	7	6.152	.463	.853
	Within Groups		385.700	29	13.300		
Total		556.974	37				

Lampiran 20

Hasil Uji Linearitas Prestasi Kerja (X2)

ANOVA Table

			Sum of	df	Mean	F	Sig.
			Squares		Square		
Promosi_Jabatan * Prestasi_Kerja	Between Groups	(Combined)	274.567	11	24.961	2.298	.040
		Linearity	177.245	1	177.245	16.318	.000
		Deviation from Linearity	97.321	10	9.732	.896	.550
	Within Groups		282.407	26	10.862		
Total		556.974	37				

Lampiran 21

Hasil Uji Linearitas Loyalitas (X3)

ANOVA Table

			Sum of	df	Mean	F	Sig.
			Squares		Square		
Promosi_Jabatan * Loyalitas	Between Groups	(Combined)	322.399	12	26.867	2.863	.013
		Linearity	223.809	1	223.809	23.853	.000
		Deviation from Linearity	98.589	11	8.963	.955	.508
	Within Groups		234.575	25	9.383		
Total		556.974	37				

Lampiran 22
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.623	6.352		1.200	.238		
Pengalaman_Kerja	.351	.248	.211	1.416	.166	.718	1.393
Prestasi_Kerja	.153	.216	.137	.711	.482	.432	2.315
Loyalitas	.525	.219	.441	2.402	.022	.473	2.113

a. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

Lampiran 23
Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.623	6.352		1.200	.238
Pengalaman_Kerja	.351	.248	.211	1.416	.166
Prestasi_Kerja	.153	.216	.137	.711	.482
Loyalitas	.525	.219	.441	2.402	.022

a. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

Lampiran 24
Hasil Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.677 ^a	.458	.410	2.980

a. Predictors: (Constant), Loyalitas, Pengalaman_Kerja, Prestasi_Kerja

b. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

Lampiran 25

Tabel Hasil Uji t Pengaruh Pengalaman Kerja (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	18.595	6.540		2.843	.007
	Pengalaman_Kerja	.797	.243	.480	3.281	.002

a. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

Tabel Hasil Uji t Pengaruh Prestasi Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	18.037	5.377		3.354	.002
	Prestasi_Kerja	.634	.155	.564	4.099	.000

a. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

Tabel Hasil Uji t Pengaruh Loyalitas (X3)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	14.616	5.180		2.822	.008
	Loyalitas	.755	.153	.634	4.918	.000

a. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

Tabel Hasil Uji t Pengaruh Pengalaman Kerja (X1), Prestasi Kerja (X2), DAN Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.	Collinearity	
		Coefficients		Coefficients			Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.623	6.352		1.200	.238		
	Pengalaman_Kerja	.351	.248	.211	1.416	.166	.718	1.393
	Prestasi_Kerja	.153	.216	.137	.711	.482	.432	2.315
	Loyalitas	.525	.219	.441	2.402	.022	.473	2.113

a. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

Lampiran 26
Tabel Hasil Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	254.963	3	84.988	9.568	.000 ^b
	Residual	302.010	34	8.883		
	Total	556.974	37			

a. Dependent Variable: Promosi_Jabatan

b. Predictors: (Constant), Loyalitas, Pengalaman_Kerja, Prestasi_Kerja



Lampiran 27

KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Dosen

Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Gita Sri Andini, mahasiswi Program Srata Satu (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung, yang saat ini sedang melakukan penelitian dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Kuisisioner ini dimaksudkan untuk mengetahui **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan pada Dosen IIB Darmajaya.”** Adapun penelitian ini merupakan syarat memenuhi kelulusan pada jenjang Pendidikan Srata Satu (S1).

Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu Dosen agar bersedia dan berpartisipasi meluangkan waktu untuk menjawab/mengisi kuisisioner sesuai dengan pertanyaan/pernyataan yang tertera berikut ini. Bantuan Bapak/Ibu sangat berarti demi terselesaikannya penelitian ini. Kuisisioner ini hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga jawaban Bapak/Ibu Dosen akan terjaga keharasiaannya. Agar tidak menimbulkan dampak yang tidak diinginkan.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu Dosen dalam mengisi kuisisioner ini, Saya ucapkan terima kasih yang sebesar-sebesarannya. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas setiap kebaikan dengan sebaik-baik balasan.

Hormat Saya

Gita Sri Andini

2012110153

DAFTAR PERTANYAAN PENELITIAN
“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA, DAN
LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA DOSEN
IIB DARMAJAYA”

PETUNJUK PENGISIAN:

1. Jawablah semua pertanyaan dan pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai yang anda alami sebagai tenaga pendidik pada komponen-komponen variabel masing-masing.
3. Pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:

Penilaian	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Kurang Setuju (KS)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Program Studi :
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Usia : 20-30 Tahun 41-50 Tahun
: 31-40 Tahun >51 Tahun
5. Tingkat Pendidikan : D3 (Diploma) S2 (Magister)
: S1 (Sarjana) S3 (Prof atau Ph.D)
6. Masa Kerja : 1-5 Tahun 11-15 Tahun
: 5-10 Tahun 16-20 Tahun
 >21 Tahun

INSTRUMEN PERNYATAAN

1. Pengalaman Kerja (X₁)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban					
			STS	TS	KS	S	SS	
			1	2	3	4	5	
1	Lama Kerja atau Masa Kerja	Dengan pengalaman kerja yang saya miliki, dapat membantu saya melakukan dan menyelesaikan tugas secara efektif dan efisien.						

2		Semakin lama saya bekerja maka akan meningkatkan pengalaman kerja saya					
3	Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki	Saya mampu menguasai pekerjaan yang ditugaskan kepada saya berdasarkan pengetahuan kerja yang telah saya miliki sebelumnya					
4		Dengan keterampilan yang saya miliki, saya memiliki inisiatif untuk menghasilkan kualitas kerja (<i>value</i>) yang optimal dalam bekerja					
5	Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan	Saya dapat menguasai pekerjaan yang telah diberikan oleh institusi dengan baik.					
6		Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh institusi dalam mendukung tugas dan tanggung jawab.					

Sumber: Diadaptasi dari Foster (Khaeruman, 2021)

2. Prestasi Kerja (X₂)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	KS	S	SS
			1	2	3	4	5
1		Kondisi kerja yang menyenangkan dapat meningkatkan kemampuan saya					

			1	2	3	4	5
1	Keberadaan Karyawan	Lamanya masa kerja yang saya miliki membuat saya memiliki rasa keterikatan (<i>a sense of belonging</i>) dengan institusi ini.					
2		Saya berniat untuk menghabiskan karir saya di institusi ini dan merasa berat untuk meninggalkannya.					
3	Keterlibatan Karyawan	Saya selalu berusaha untuk menjaga citra baik institusi.					
4		Saya berusaha untuk mencapai hasil terbaik dalam pekerjaan demi menjalankan tugas dan kewajiban serta kemajuan institusi					
5		Saya turut andil berkontribusi dalam pengembangan kurikulum dan kegiatan akademik bersama.					
6	Kebanggaan Karyawan	Saya senang berbagi cerita atau pengalaman mengajar dan melakukan penelitian dengan rekan dosen atau orang lain di luar lingkungan akademis					
7		Saya merasa puas dan nyaman dengan lingkungan kerja dan fasilitas yang disediakan oleh institusi					
8		Saya merasa bahwa bekerja sebagai tenaga pendidik di					

		institusi ini adalah pilihan terbaik dalam hidup					
--	--	--	--	--	--	--	--

Sumber: diadaptasi dari Soegandhi (Juwita & Khalimah, 2021)

4. Promosi Jabatan (Y)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	KS	S	SS
			1	2	3	4	5
1	Kejujuran	Saya setuju bahwa kejujuran adalah dasar dari kepercayaan dalam bekerja. Saya meyakini bahwa kejujuran ini dapat diperhitungkan dalam pertimbangan untuk promosi jabatan struktural					
2	Displin Kerja	Penting bagi saya untuk memberikan contoh keteladanan dengan mematuhi setiap peraturan institusi. Saya yakin bahwa integritas ini dapat diperhitungkan dalam pertimbangan untuk promosi jabatan struktural.					

3	Prestasi Kerja	Dengan menetapkan target prestasi yang jelas, saya merasa lebih termotivasi untuk terus meningkatkan kinerja saya sebagai dosen. Saya yakin pencapaian ini dapat mendukung pertimbangan untuk promosi jabatan struktural.				
4		Saya percaya bahwa visi kerja saya mencerminkan aspirasi untuk terus tumbuh dan berkembang dalam karir akademis. Saya melihat promosi jabatan struktural sebagai langkah alami dalam perjalanan ini.				
5	Kerja Sama	Saya memahami pentingnya sinergi dalam mencapai tujuan bersama, dan saya senantiasa berusaha membangun hubungan yang harmonis di antara semua rekan kerja				
6		Saya selalu berupaya menciptakan atmosfer kerja yang inklusif dan kolaboratif, di mana setiap karyawan merasa dihargai dan diberdayakan.				
7	Kecakapan	Berkomunikasi yang baik dengan atasan dan bawahan merupakan aspek yang sangat penting dalam menjalankan tugas akademik,				

		administratif, dan dapat menjadi faktor penentu dalam pertimbangan untuk promosi jabatan					
8	Loyalitas	Loyalitas saya terhadap institusi ini tercermin dalam upaya saya untuk selalu memberikan yang terbaik. Saya berusaha menciptakan atmosfer kerja yang positif, dan saya meyakini bahwa dedikasi ini dapat dilihat sebagai nilai tambah dalam pertimbangan untuk promosi jabatan struktural.					
9	Kepemimpinan	Kemampuan manajerial yang baik dalam menghadapi situasi dan kemampuan berpikir kritis dalam mencari solusi adalah kualitas yang sangat dihargai dalam konteks promosi jabatan bagi seorang dosen					

Sumber: Diadaptasi dari Hasibuan (Syahyuni, 2018)

Lampiran 28

Hasil Jawaban Kuisisioner Pengalaman Kerja (X1)

No Responden	Pengalaman Kerja						Total X1
	X1.1,1	X1.1,1	X1.2,1	X1.2,2	X1.3,1	X1.3,2	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	5	4	5	5	27
5	5	4	3	5	4	4	25
6	5	5	4	5	5	5	29

7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	5	4	4	3	4	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	4	4	4	27
12	4	4	5	4	5	5	27
13	4	4	4	4	5	4	25
14	5	5	5	5	4	5	29
15	5	3	3	4	4	4	23
16	5	5	4	5	4	5	28
17	4	3	4	4	4	4	23
18	4	4	5	5	4	4	26
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	5	5	5	4	5	28
21	4	5	4	5	4	4	26
22	4	5	4	4	4	4	25
23	4	5	5	5	4	5	28
24	4	5	5	5	5	4	28
25	4	5	4	5	4	4	26
26	4	4	4	5	4	4	25
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	4	5	29
29	4	5	4	4	5	5	27
30	4	4	3	4	5	5	25
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	4	5	29
33	4	5	4	4	5	5	27
34	4	4	4	4	4	5	25
35	5	5	5	5	5	4	29
36	4	4	4	4	5	5	26
37	4	3	4	4	4	5	24
38	5	5	5	5	5	4	29

Lampiran 29

Hasil Jawaban Kuisioner Prestasi Kerja (X2)

No Responden	Prestasi Kerja								Total X2
	X2.1, 1	X2.1, 2	X2.2, 1	X2.2, 2	X2.3, 1	X2.3, 2	X2.4, 1	X2.4, 2	
1	5	5	4	5	5	5	4	5	38
2	5	4	4	5	5	4	5	5	37
3	3	3	4	4	4	4	4	3	29

1	5	4	5	5	5	5	4	4	37
2	4	3	5	4	5	5	4	5	35
3	4	3	4	4	3	4	4	4	30
4	4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	3	3	5	5	5	5	3	5	34
6	5	4	5	5	4	5	5	5	38
7	5	3	5	5	3	4	4	4	33
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	3	5	5	5	5	5	5	38
11	3	4	4	3	4	5	4	4	31
12	4	4	5	4	2	3	4	4	30
13	4	4	4	4	4	5	5	5	35
14	5	4	4	4	3	3	4	3	30
15	3	4	4	3	4	3	4	4	29
16	4	4	5	5	5	5	5	5	38
17	4	4	5	5	4	1	4	3	30
18	4	3	5	4	5	4	4	3	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	4	5	5	5	5	5	5	39
21	5	5	5	5	4	4	4	5	37
22	4	3	5	5	4	4	3	4	32
23	4	3	5	5	5	4	3	3	32
24	5	4	5	5	2	4	5	4	34
25	4	5	5	5	4	4	4	4	35
26	5	4	4	4	5	4	4	4	34
27	5	4	5	4	4	5	4	5	36
28	4	3	4	4	4	5	4	4	32
29	4	5	4	4	5	4	2	3	31
30	3	2	4	4	4	3	3	3	26
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	3	4	4	3	4	3	5	30
33	5	4	5	4	4	5	5	5	37
34	4	4	5	5	4	4	4	5	35
35	5	5	5	4	4	3	5	4	35
36	4	3	4	4	4	4	4	4	31
37	5	4	4	4	4	5	4	4	34
38	4	3	5	4	4	4	3	5	32

Lampiran 31
Hasil Jawaban Kuisisioner Promosi Jabatan (Y)

No Responden	Promosi Jabatan (Y)									TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
3	5	4	4	3	5	4	3	3	4	35
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
6	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
7	5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
9	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
10	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
11	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42
12	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
13	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
14	4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
15	5	5	4	5	4	5	4	4	3	39
16	5	4	5	5	3	3	4	4	5	38
17	4	3	5	4	5	3	5	5	4	38
18	3	5	3	4	5	3	4	4	3	34
19	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
21	5	5	4	4	5	5	5	5	4	42
22	5	4	4	4	4	5	3	3	4	36
23	5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
25	5	4	5	5	4	5	3	3	4	38
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
28	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
29	5	4	4	4	3	4	4	4	5	37
30	3	2	3	1	4	4	3	3	4	27
31	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
32	4	4	3	5	5	5	4	5	3	38
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
35	5	5	4	4	5	5	5	4	4	41
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
37	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
38	5	5	4	3	3	3	5	5	5	38

Lampiran 32
Wawancara Pra Survei dengan Ka Biro SDM IIB Darmajaya



Lampiran 33
Penyebaran Kuisisioner Secara Langsung Terhadap Responden



