

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap terhadap kinerja karyawan karyawan PT Honda Arista Rajabasa, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja terhadap berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan pada bagian *service* dan *body repair* PT Honda Arista Rajabasa
2. Kompensasi finansial terhadap berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan pada bagian *service* dan *body repair* PT Honda Arista Rajabasa
3. Disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan pada bagian *service* dan *body repair* PT Honda Arista Rajabasa

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka saran yang diberikan pada PT Honda Arista Rajabasa adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan harus memperketat pengawasan dan mengevaluasi secara rutin aktivitas kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan kedisiplin karyawan dalam bekerja yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan
2. PT Honda Arista Rajabasa mengatur ulang sistem penggajian untuk dapat menyesuaikan dengan beban kerja yang dilakukan sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam bekerja yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan

3. Membangun koordinasi dan komunikasi dengan baik sehingga meningkatkan kerjasama team yang baik yang akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan karyawan, Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.