

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HONDA ARISTA RAJABASA LAMPUNG

Oleh:

Ni Made Dewi Padni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT Honda Arista Rajabasa Lampung pendekatan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Sumber data berupa data primer dalam bentuk kuesioner dan data sekunder dalam bentuk data kinerja karyawan PT Honda Arista Rajabasa Lampung. Pengukuran variabel penelitian menggunakan skala Likert untuk setiap pernyataan yang dikembangkan dari indikator variabelnya. Sampel dalam penelitian ini adalah 35 karyawan PT Honda Arista Rajabasa Lampung dengan teknik pengambilan sampel yaitu non-probability sampling yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reabilitas. Uji persyarat analisis data menggunakan uji linieritas, uji normalitas. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Honda Arista Rajabasa Lampung, kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Honda Arista Rajabasa Lampung, maka disiplin kerja, dan kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Honda Arista Rajabasa Lampung.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT HONDA ARISTA RAJABASA LAMPUNG

By:

Ni Made Dewi Padni

This research aims to determine the influence of work discipline and financial compensation on the employee performance at PT Honda Arista Rajabasa Lampung. The approach in this research was quantitative. The data source was primary data from questionnaires and secondary data from employee performance data. The measurement of this research variables used a likert scale for each statement developed from the variable indicators. The sample in this research was 35 employees of PT Honda Arista Rajabasa Lampung with the non-probability sampling technique. The data analysis requirements used the linearity test, and test normality. The data analysis method used multiple linear regression and testing hypotheses used the t-test and F-test. The results of this study showed that work discipline affected the employee performance, financial compensation affected employee performance and also work discipline and financial compensation simultaneously affected employee performance at PT Honda Arista Rajabasa Lampung

Keywords: Work Discipline, Financial Compensation, Employee Performance