

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisis data serta pengujian hipotesis yang sudah dilakukan terkait pengaruh insentif dan work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan. Nilai pengaruh insentif terhadap kepuasan kerja sebesar 74,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 25,2%.
2. Work-life Balance berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan. Nilai pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja sebesar 17,3% dan sisanya dipengaruhi variabel lain sebesar 82,7%.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Dari hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberi saran kepada PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan, serta bagi peneliti mendatang. Saran tersebut yaitu:

1. Saran bagi insentif, peneliti menyarankan kepada pihak PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan, untuk meningkatkan insentif bagi karyawan yang dapat memenuhi target penjualan secara tepat waktu, dan juga dapat memaksimalkan waktu dalam pemberian insentif sehingga akan memberikan kepuasan kerja kepada karyawan dan memacu semangat kerja karyawan yang dapat berdampak terpada peningkatan produktivitas kerja dari karyawan.
2. Saran bagi work-life balance, peneliti menyarankan kepada pihak PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan, untuk mengorganisir

karyawan supaya dapat menerapkan work-life balance sehingga karyawan akan lebih efisien dalam menjalankan tugas pekerjaan dari perusahaan.

3. Saran bagi kepuasan kerja, peneliti menyarankan kepada pihak PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan, agar atasan dapat memberikan apresiasi bagi karyawan yang memiliki produktivitas kerja yang baik, dari hal ini tentunya akan meningkatkan kepuasan kerja bagi karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Pada penelitian ini penulis menggunakan variabel pengaruh insentif dan work-life balance terhadap kepuasan kerja. Bagi penelitian selanjutnya masih memungkinkan untuk mengukur variabel yang sama atau bahkan dapat menambahkan variabel yang cakupannya lebih luas seperti kompensasi, budaya organisasi dan variabel lainnya.