

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Bandar Lampung, ... Januari 2024

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Desi Fitri Rizkiana

NPM : 2012110124

Jurusan : S1 Manajemen

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan, penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. **“PENGARUH INSENTIF DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BUDI BERLIAN MOTOR NATAR LAMPUNG SELATAN”**. Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrument ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sebenarnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara. Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk semua kerja sama baiknya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Desi Fitri Rizkiana

PERNYATAAN KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH INSENTIF DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BUDI BERLIAN MOTOR NATAR
LAMPUNG SELATAN”**

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Jawablah pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan jujur dan benar.
2. Berilah tanda pada salah satu jawaban yang dianggap benar.
3. Pernyataan harus dijawab semua.

Berikut Keterangan dalam penilaian :

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak setuju

3 = Cukup setuju

4 = Setuju

5 = Sangat setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

2. Usia : 21-30 Tahun
 31-40 Tahun
 >41 Tahun

3. Pendidikan Terakhir : SMA
 D3
 S1

DAFTAR PERNYATAAN

No.	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		1	2	3	4	5
X1	INSENTIF					
1.	Sistem upah dan gaji di perusahaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik.					
2.	Dampak kinerja individu, signifikan terhadap produktivitas tim kerja.					
3.	Kebijakan organisasi dalam memberikan insentif memotivasi karyawan untuk mencapai kinerja.					
4.	Penegakan perundang-undangan ketenagakerjaan di perusahaan dilakukan secara konsisten.					
X2	WORK-LIFE BALANCE					
5.	Perusahaan sudah memberikan dukungan yang cukup untuk mencapai keseimbangan waktu antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
6.	Perusahaan dapat menghargai kontribusi karyawan di tempat kerja juga dalam kegiatan di luar pekerjaan.					
7.	Keseimbangan antara pencapaian tujuan karier dengan kepuasan sebagai prioritas penting di perusahaan ini.					
Y	KEPUASAN KERA					
8.	Supervisi yang saya terima mendukung perkembangan karir dan kinerja saya.					
9.	Kebijakan organisasi pada perusahaan mendukung pertumbuhan karir karyawan.					
10.	Perusahaan memberikan peluang yang jelas untuk kemajuan karir karyawan.					
11.	Gaji, insentif serta keuntungan finansial lainnya diberikan perusahaan, sudah tepat dengan kontribusi dan kinerja karyawan.					
12.	Kondisi kerja pada perusahaan di dukung fasilitas dan ruang kerja yang memenuhi standar.					

Lampiran 2 Jawaban Responden

Variabel Insentif (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
1.	3	4	4	2
2.	2	3	2	2
3.	3	3	3	2
4.	5	4	5	3
5.	5	5	3	5
6.	3	3	3	2
7.	3	4	4	3
8.	4	3	4	2
9.	5	4	4	3
10.	4	4	4	3
11.	5	5	5	5
12.	4	4	4	3
13.	3	3	3	2
14.	4	3	3	3
15.	4	3	3	3
16.	2	3	3	2
17.	3	4	4	3
18.	3	4	3	3
19.	3	3	3	2
20.	4	4	3	3
21.	2	2	2	2
22.	3	2	2	2
23.	3	4	4	3
24.	2	3	3	2
25.	3	4	4	2
26.	4	4	4	3
27.	4	2	2	2
28.	3	3	3	2
29.	3	3	3	2
30.	3	3	3	3
31.	3	3	3	3
32.	3	3	3	3
33.	4	4	4	4
34.	5	4	4	3
35.	2	2	2	2
36.	2	3	3	3
37.	2	2	3	2

38.	3	3	3	2
39.	3	3	3	3
40.	2	2	2	2
41.	2	3	2	2
42.	3	2	3	3

Variabel Work-life Balance (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3
1.	2	1	2
2.	1	2	3
3.	3	4	5
4.	3	2	2
5.	4	5	4
6.	2	2	2
7.	3	3	4
8.	2	2	3
9.	3	4	4
10.	3	2	3
11.	5	4	5
12.	3	2	2
13.	3	4	3
14.	3	3	4
15.	4	4	5
16.	2	3	1
17.	5	5	4
18.	4	3	3
19.	3	4	3
20.	2	1	2
21.	3	2	2
22.	2	3	3
23.	3	4	3
24.	4	5	4
25.	3	2	2
26.	4	4	5
27.	2	3	2
28.	3	2	3
29.	1	3	2
30.	3	4	3
31.	4	3	4
32.	4	2	3
33.	5	5	4
34.	5	3	5
35.	4	4	3
36.	4	5	4
37.	3	3	3
38.	2	1	2

39.	4	3	4
40.	3	4	3
41.	1	2	2
42.	3	2	2

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
1.	3	3	2	2	2
2.	3	3	3	2	3
3.	3	3	3	2	4
4.	3	5	5	3	5
5.	5	5	5	5	4
6.	3	3	3	2	3
7.	3	4	3	3	4
8.	3	3	3	3	2
9.	4	4	3	3	3
10.	3	3	3	3	2
11.	5	5	5	5	5
12.	3	3	3	3	2
13.	3	3	3	2	3
14.	4	3	4	3	4
15.	3	3	3	3	3
16.	3	3	3	2	2
17.	4	4	3	3	3
18.	3	3	3	3	3
19.	3	3	3	3	4
20.	3	3	3	3	3
21.	2	2	2	2	2
22.	2	2	2	2	4
23.	3	3	3	2	3
24.	3	3	3	2	4
25.	3	3	3	3	3
26.	3	3	4	3	4
27.	4	4	3	3	4
28.	3	3	3	2	3
29.	3	3	3	3	2
30.	3	3	3	2	4
31.	3	3	3	3	3
32.	3	3	3	2	2
33.	4	4	4	3	3
34.	4	4	4	3	4
35.	2	2	3	3	1
36.	3	3	3	2	3
37.	2	2	2	2	1
38.	3	3	3	2	3

39.	3	3	3	2	2
40.	3	3	3	3	2
41.	2	2	2	2	1
42.	3	3	3	2	2

Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden

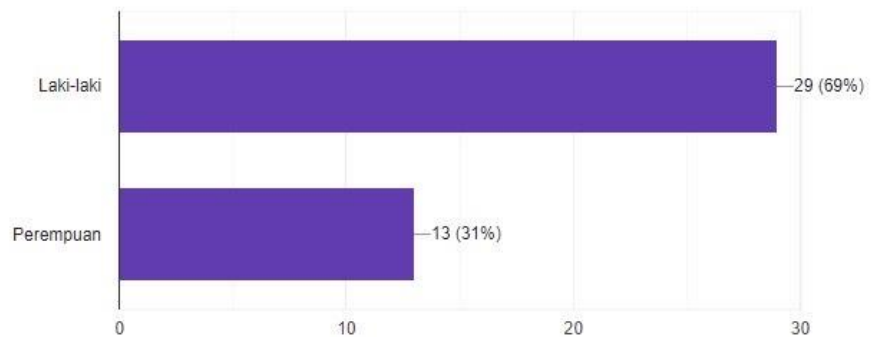
JENIS KELAMIN

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	29	69%
Perempuan	13	31%
Total	42	100%

Jenis Kelamin

Salin

42 jawaban

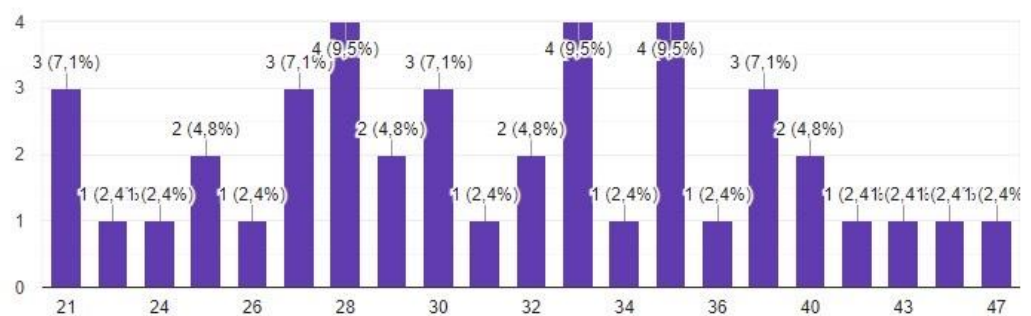


USIA

Usia	Jumlah	Persentase
21-30 Tahun	20	47,5%
31-40 Tahun	18	42,9%
>41 Tahun	4	9,6%
Total	42	100%

Usia

42 jawaban

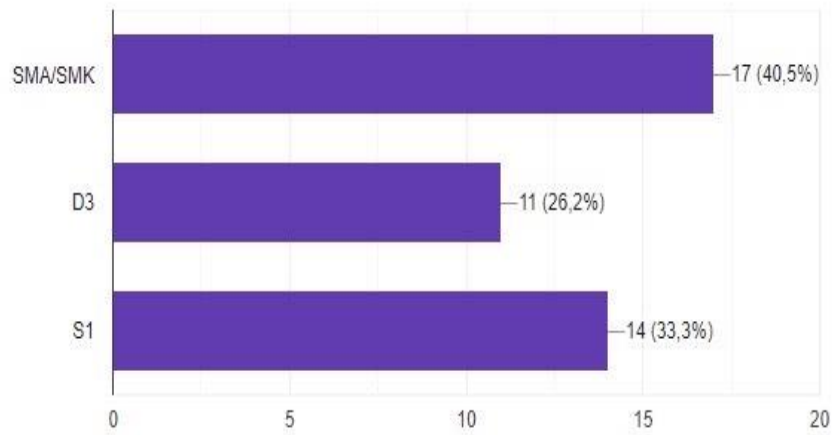


PENDIDIKAN TERAKHIR

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase
SMA/SMK	17	40,5%
D3	11	26,2%
S1	14	33,3%
Total	42	100%

Pendidikan Terakhir

42 jawaban



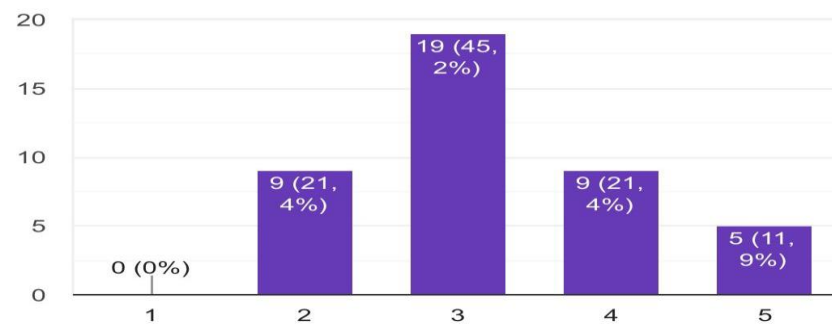
Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden

VARIABEL INSENTIF (X1)

Sistem upah dan gaji di perusahaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik.

X1.1

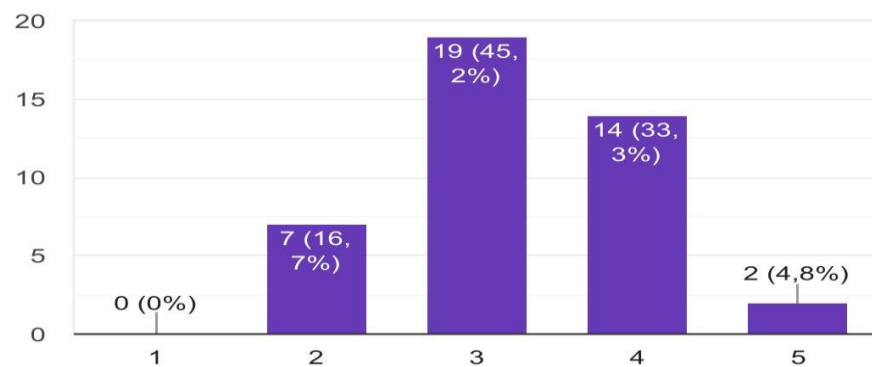
42 jawaban



Dampak kinerja individu, signifikan terhadap produktivitas tim kerja.

X1.2

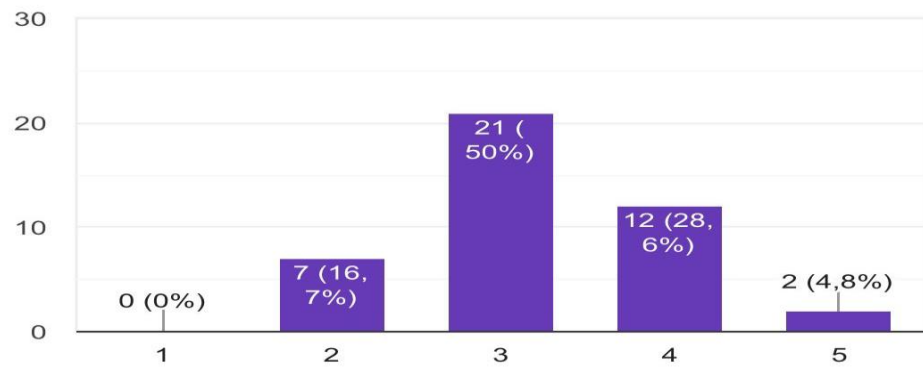
42 jawaban



X1.3

Kebijakan organisasi dalam memberikan insentif memotivasi karyawan untuk mencapai kinerja.

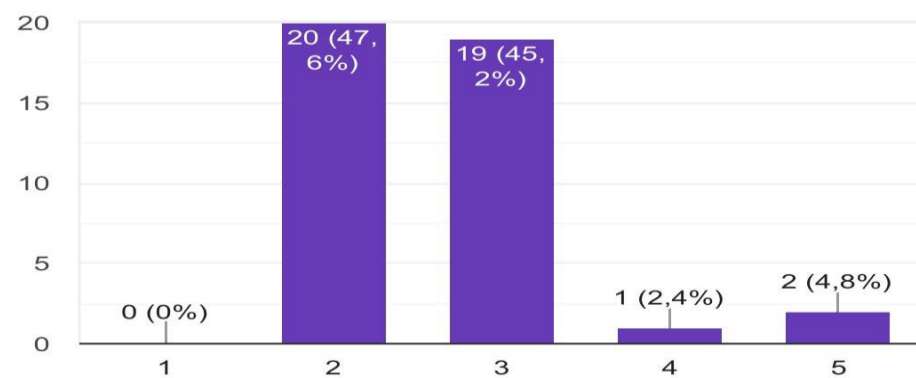
42 jawaban



Penegakan perundang-undangan ketenagakerjaan di perusahaan dilakukan secara konsisten.

X1.4

42 jawaban

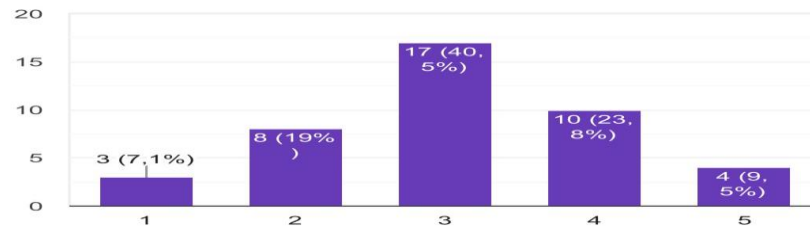


VARIABEL WORK-LIFE BALANCE (X2)

Perusahaan sudah memberikan dukungan yang cukup untuk mencapai keseimbangan waktu antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.

X2.1

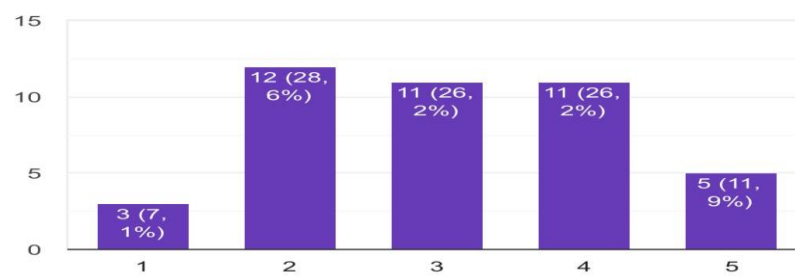
42 jawaban



Perusahaan dapat menghargai kontribusi karyawan di tempat kerja juga dalam kegiatan di luar pekerjaan.

X2.2

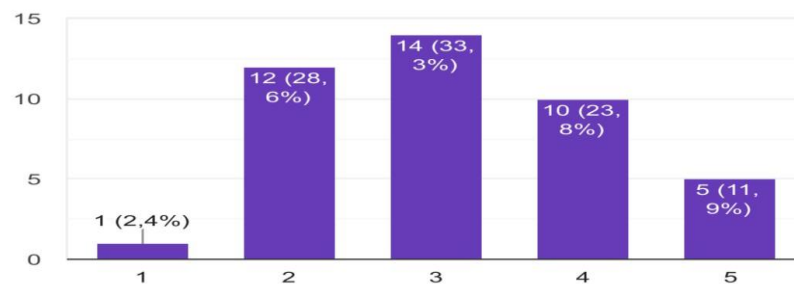
42 jawaban



Keseimbangan antara pencapaian tujuan karier dengan kepuasan sebagai prioritas penting di perusahaan ini.

X2.3

42 jawaban

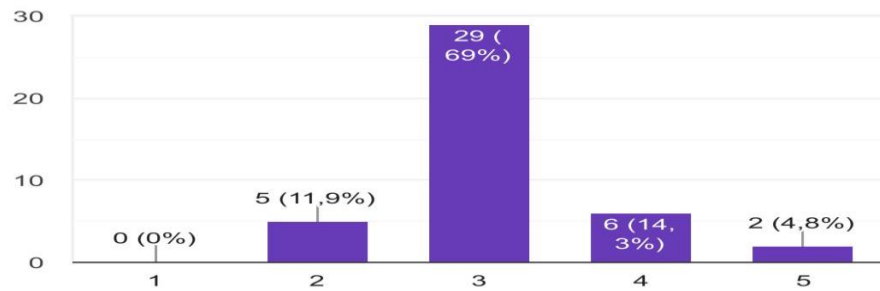


VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

Supervisi yang saya terima mendukung perkembangan karir dan kinerja saya.

Y1.1

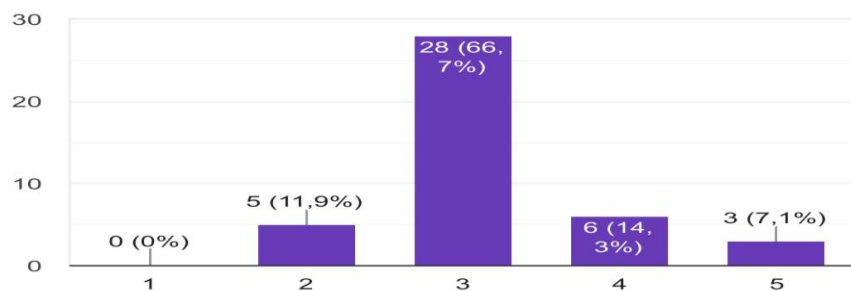
42 jawaban



Kebijakan organisasi pada perusahaan mendukung pertumbuhan karir karyawan.

Y1.2

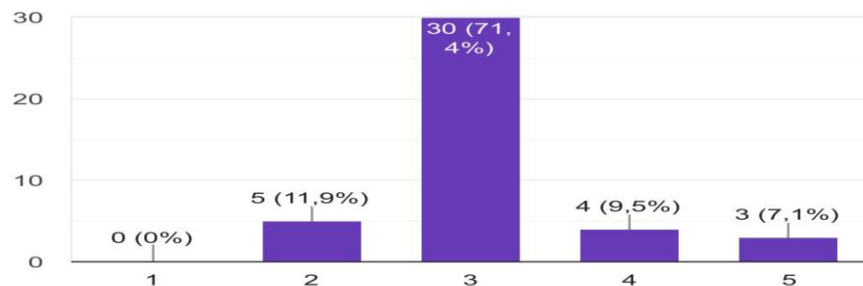
42 jawaban



Perusahaan memberikan peluang yang jelas untuk kemajuan karir karyawan.

Y1.3

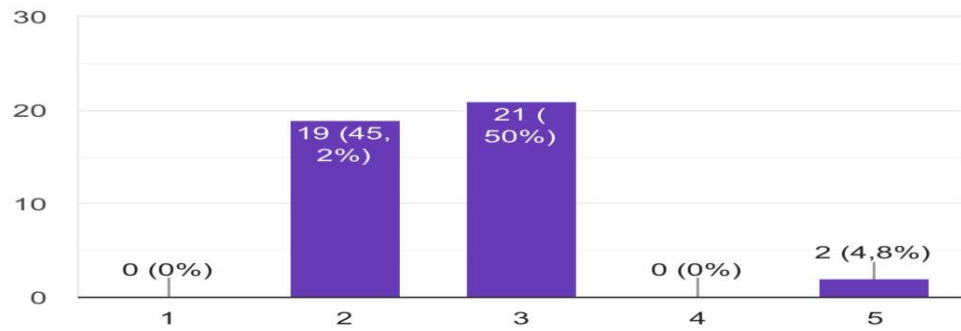
42 jawaban



Gaji, insentif serta keuntungan finansial lainnya diberikan perusahaan, sudah tepat dengan kontribusi dan kinerja karyawan.

Y1.4

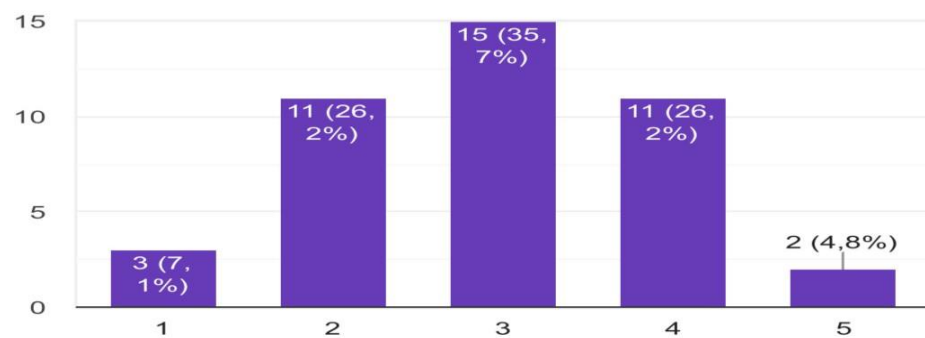
42 jawaban



Kondisi kerja pada perusahaan di dukung fasilitas dan ruang kerja yang memenuhi standar.

Y1.5

42 jawaban



LAMPIRAN 5 HASIL UJI VALIDITAS

Outer Loadings (Convergent Validity)

	X1	X2	Y
X1.1	0.862		
X1.2	0.893		
X1.3	0.822		
X1.4	0.842		
X2.1		0.889	
X2.2		0.828	
X2.3		0.897	
Y1.1			0.905
Y1.2			0.934
Y1.3			0.911
Y1.4			0.812
Y1.5			0.713

Nilai AVE

Average variance extracted (AVE)
0.731
0.760
0.738

Cross Loadings Discriminant Validity

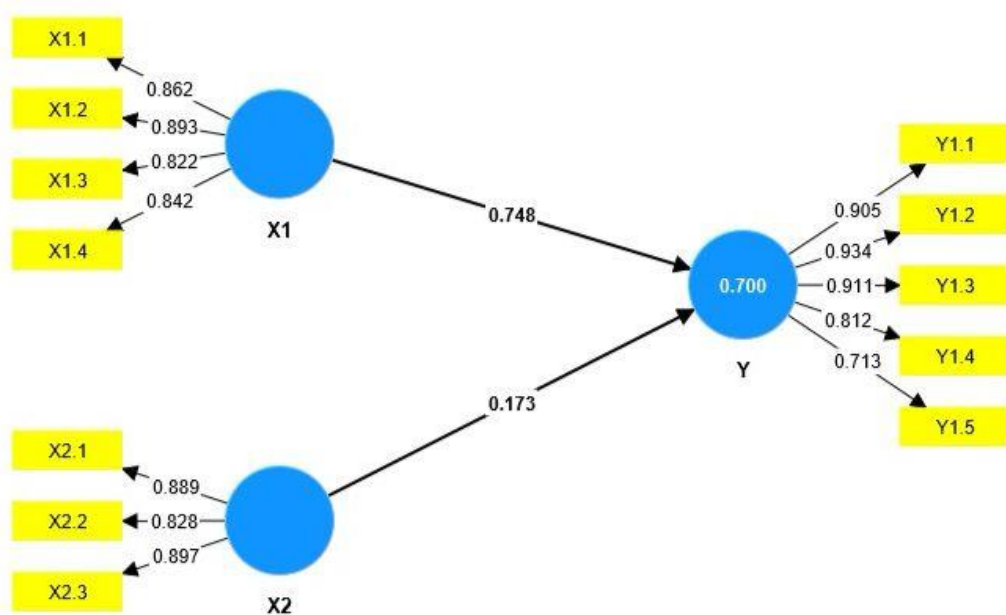
	X1	X2	Y
X1.1	0.862	0.270	0.778
X1.2	0.893	0.303	0.681
X1.3	0.822	0.278	0.556
X1.4	0.842	0.576	0.756
X2.1	0.487	0.889	0.465
X2.2	0.166	0.828	0.362
X2.3	0.416	0.897	0.446
Y1.1	0.742	0.471	0.905
Y1.2	0.796	0.380	0.934
Y1.3	0.752	0.465	0.911
Y1.4	0.701	0.403	0.812
Y1.5	0.498	0.397	0.713

LAMPIRAN 6 HASIL UJI RELIABILITAS

Nilai Composite Reliability dan Cronbach's alpha

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)
X1	0.878	0.888	0.916
X2	0.842	0.856	0.905
Y	0.909	0.924	0.933

Outer Model



LAMPIRAN 7 HASIL UJI INNER MODEL

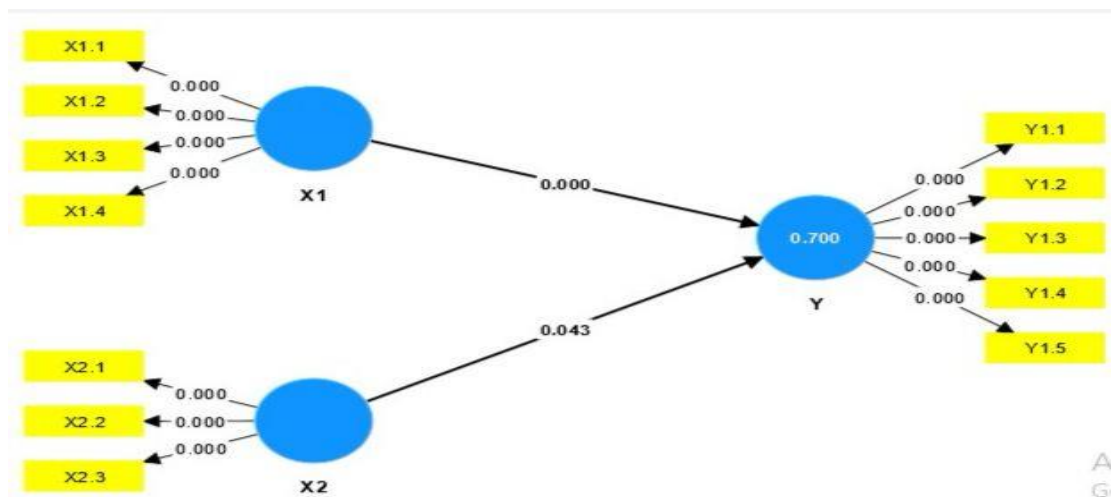
Nilai R-Square

	R-square	R-square adjusted
Y	0.700	0.685

Outer Loadings Bootstrapping

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
X1.1 <- X1	0.862	0.865	0.038	22.584	0.000
X1.2 <- X1	0.893	0.886	0.042	21.501	0.000
X1.3 <- X1	0.822	0.814	0.093	8.797	0.000
X1.4 <- X1	0.842	0.836	0.052	16.271	0.000
X2.1 <- X2	0.889	0.886	0.050	17.838	0.000
X2.2 <- X2	0.828	0.819	0.075	11.069	0.000
X2.3 <- X2	0.897	0.895	0.046	19.623	0.000
Y1.1 <- Y	0.905	0.900	0.058	15.650	0.000
Y1.2 <- Y	0.934	0.932	0.027	34.995	0.000
Y1.3 <- Y	0.911	0.905	0.039	23.301	0.000
Y1.4 <- Y	0.812	0.792	0.085	9.509	0.000
Y1.5 <- Y	0.713	0.705	0.106	6.701	0.000

Inner Model



LAMPIRAN 8 HASIL UJI HIPOTESIS

Path Coefficients Bootstrapping

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
X1 > Y	0.748	0.747	0.072	10.408	0.000
X2 > Y	0.173	0.178	0.086	2.020	0.043