

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BUDI BERLIAN MOTOR NATAR LAMPUNG SELATAN

Oleh :

Desi Fitri Rizkiana

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adakah pengaruh insentif dan work-life balance terhadap kepuasan kerja. Sampel penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan pada PT. Budi Berlian Motor Natar Lampung Selatan yaitu sejumlah 42 karyawan (37 karyawan divisi sales, 5 karyawan divisi front servis & body repair). Metode uji hipotesa dalam penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan bantuan program SmartPls versi 4 untuk menguji pengaruh insentif dan work-life balance terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 74,8% dan work-life balance berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 17,3%. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman bagi perusahaan untuk meningkatkan insentif serta dapat menerapkan work-life balance dengan efisien.

Kata Kunci : Insentif, Work-life Balance, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF INCENTIVE AND WORK LIFE BALANCE TO EMPLOYEES SATISFACTION AT PT BUDI BERLIAN MOTOR OF NATAR OF SOUTH LAMPUNG

By:

DESI FITRI RIZKIANA

The aim of this research is to prove there is the effect of incentive and worklife balance to employees satisfaction. The sample of this research as 42 employees which consists of 37 sales employees division and five employees of front service and body repair division. The hypothesis test method in this research used SEM-PLS with SmartPLs program version which to test incentive influence and worklife balance to employees satisfaction. The result of this research shows the incentive effects to work satisfaction as 74,8% and worklife balance effects to work satisfaction as 17.3 %. The result of this research can be as the guidance to company to increase the incentive and to apply the work life balance efficiently.

Keywords : Incentive, WorkLife Balance, Employees Satisfaction.