

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung
2. kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung
3. budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung, yaitu:

1. Komitmen Organisasi

Peneliti menyarankan kepada perusahaan sebaiknya memberikan peluang kepada karyawan untuk berkembang agar dapat lebih baik lagi

2. Kepuasan Kerja

Peneliti menyarankan kepada atasan dapat memberikan arahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan

3. Budaya Organisasi

Peneliti menyarankan perusahaan melakukan budaya kerjasama untuk mejalin kekompakan dalam bekerja

5.2.2 Bagi Institusi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan bahan kajian yang dijadikan referensi bagi pembaca dan peneliti lain yang melakukan penelitian dengan jenis pembahasan yang sama

5.2.3 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian seperti stress kerja, kompensasi dan kepemimpinan transformasional.