

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>.xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	7
1.3.2 Ruang Lingkup Objek .....	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu .....	8
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Bagi Peneliti .....	8
1.5.2 Bagi Institusi .....	9
1.5.1 Bagi Perusahaan .....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II Landasan Teori</b> .....	<b>11</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2 Kinerja .....	11
2.2.1 Pengertian Kinerja .....	11
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2.3 Indikator Kinerja .....	13
2.3 Komitmen Organisasi .....	14
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi .....	14
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	15
2.3.3 Indikator Komitmen Organisasi .....	16
2.4 Kepuasan Kerja .....	16

2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja .....	16
2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	17
2.4.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	18
2.5	Budaya Organisasi.....	19
2.5.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	19
2.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	20
2.5.3	Indikator Budaya Organisasi .....	21
2.6	Penelitian Terdahulu.....	22
2.7	Kerangka Pemikiran .....	24
2.8	Kerangka Penelitian.....	25
2.9	Hipotesis Penelitian .....	25
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	28
3.2	Sumber Data .....	28
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	29
3.4	Populasi dan Sampel.....	30
3.5	Variabel Penelitian .....	31
3.6	Definisi Operasional Variabel .....	31
3.7	Metode Analisis Data .....	32
3.7.1	Model Pengukuran atau Outer Model .....	33
3.7.2	Model Struktural (Inner Model) .....	34
3.7.3	Pengujian Hipotesis.....	34
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1	Deskripsi Data .....	35
4.2	Hasil Analisis Data .....	40
4.2.1	Analisis Outer Model .....	40
4.2.2	Mengevaluasi Average Variance Extracted (AVE) .....	44
4.2.3	Mengevaluasi Composite Reliability .....	44
4.2.4	Analisis Inner Model.....	45
4.2.5	Nilai R-Square.....	46
4.2.6	Pengujian Hipotesis.....	46
4.3	Pembahasan .....	49
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
5.1	Simpulan.....	53
5.2	Saran .....	53

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Standar Penilaian Kinerja Karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung .....	3
1.2 Rekapitulasi Penialian Kinerja Karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung .....	4
2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
3.1 Skala Pengukuran.....	29
3.2 Data Karyawan PT. Phillips Seafood Indonesia Lampung.....	30
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	31
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	35
4.5 Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi.....	36
4.6 Hasil Jawaban Responden Kepuasan Kerja .....	37
4.7 Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi .....	38
4.8 Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan .....	39
4.10 Hasil Loading Factor (Tahap Pertama) .....	42
4.11 Hasil Loading Factor (Tahap Kedua).....	43
4.12 Average Variance Extracted (AVE).....	44
4.13 Composite Reability .....	44
4.14 Hasil Uji R-Square .....	46
4.15 Hasil Uji Path Coefficients.....	47

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
2.2 Kerangka Penelitian .....	25
4.1 Model Structural Peneltian Partial Least Squere (Pra Eliminasi) .....	41
4.2 Model Structural Peneltian Partial Least Squere (Pasca Eliminasi) .....	41
4.3 Hasil Bootstrapping Model .....	45