

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh secara parsial Motivasi Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Burger King Antasari Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh secara parsial Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Burger King Antasari Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh pengaruh secara simultan Motivasi Kerja ( $X_1$ ) Dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Burger King Antasari Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen Burger King Antasari Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan agar mencapai hasil yang optimal, diharapkan nilai-nilai altruistik yang terdapat dalam spiritual leadership dapat diterapkan sehari-hari.
2. Bagi Burger King Antasari Bandar Lampung, berdasarkan dari hasil yang telah diperoleh penulis mengenai pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan di Burger King Antasari Bandar Lampung sudah tergolong cukup baik maka yang perlu dilakukan oleh Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Burger King Antasari Bandar Lampung adalah meningkatkan hal tersebut, agar setiap Karyawan dapat mengimplementasikan Kedisiplinan Kerja Dan Motivasi Kerja dalam menjelankan pekerjaan.

3. Perlu adanya Peningkatan Kinerja Karyawan dalam hal ketepatan waktu Untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka. Sehingga pekerjaan selesai dengan tepat waktu dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan Khususnya di bagian konsentrasi Sumber Daya Manusia, diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dengan judul lain Selain Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kinerja Karyawan dan Menggukan metode terbaru untuk peneliti selanjutnya.