

## DAFTAR PUSTAKA

- Abeyrathna, S. P. G. Ma *et.al.* 2020. *The impact of Kompensasi on performance: Evidence from Sri Lankan public sector employees. Sri Langka Institute of Advanced Technology.*
- Adhi, Leonard. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Toko Roti Muntjul Klaten Jawa Tengah. Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Aima dan Firmansyah. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Magister Manajemen Pasca Sarjana felisih<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Kinerja>.
- Andra, Resti Syafitri, *et.al.* 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas kerja (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 61 No. 2 Agustus 2018. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmayana, H.A. Muhiddin Daweng, & Ismail Badollahi. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Volume 2 No 2 Tahun 2018
- Badrudin. 2014. *Dasar-dasar Manajemen*. Alfabeta, Bandung.
- Davis, Keith (2011). *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta : Erlangga
- Fakhri, Risha Faiq dan Indi Djastuti. 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Audio Sumitomo Technology (AST) Indonesia)
- Felisita. (2016). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Lumbantobing, Paul. 2011. Manajemen Kompensasi Berbasis Komunitas. Bandung: *Knowledge Management Society* Indonesia
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marquardt, Michael J. 2002. *Building the Learning Organization: mastering the 5 elements for corporate learning*. Palo Alto, California: Davies-Black Publishing
- Muizu ,Wa Ode Zusnita. 2018. Peran *Knowledge Sharing* Terhadap Produktivitas kerja Perusahaan Telekomunikasi. Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Volume 1, Nomor 3, Juni 2018. FEB Unpad
- Nawawi dan Martini. 1992. Instrumen Penelitian Bidang Sosial. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Noor, Any. 2013. Manajemen Event. Bandung : Alfabeta
- Partogi, Stephen Andreas, *et.al.* 2019. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas kerja Perusahaan Milik Pemerintah. Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol. 5, No. 3, Desember 2019. Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bandung, Indonesia
- Putri, Rosiana Wisuda dan Puji Astuti, 2022. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis Volume 12, Nomor 1, Maret 2022, Halaman 1-15
- Rivai, Veithzal. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisi ke-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Rivalita, Chantika, *et.al.* 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas kerja Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom. JMM Online Vol. 4 No. 4 April (2020) 509-522. Universitas Telkom
- Rumahlaiselan, Angel dan Rudy S. Wenas. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. (2011). Metodologi Penelitian. Bandung : Mandar Maju

- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Business* (Metode Penelitian Untuk. Bisnis). Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta,
- Sujarweni, VW. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. PT Pustaka Baru, Cetakan pertama..
- Sukmadi. 2012. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung : Humaniora
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*(Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada MediaGroup. *Jurnal Ekonomi B i s n i s*. Ekuivalensi. Vol.5 No.1 April 2019
- Rumahlaiselan, Angel dan Rudy S. Wenas. 2018. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.