

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial (X1) sebesar 87% tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung.
2. Lingkungan Kerja (X2) sebesar 84% berpengaruh terhadap antar sesama rekan kerja dan membantu pegawai dalam bekerja pada pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung.
3. Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) sebesar 85% berpengaruh terhadap pegawai yang menggunakan seragam yang ditetapkan instansi pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung.
4. Faktor yang lebih dominan dalam mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung adalah Lingkungan Kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan dari penelitian ini, maka penulis memberikan saran baik untuk Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung, pegawai, maupun peneliti selanjutnya.

5.2.1 Bagi Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung

1. Kompensasi Finansial

Sebaiknya pihak Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung kedepannya dipertahankan atau ditingkatkan dalam

memberikan gaji kepada pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung.

2. Lingkungan Kerja

Hendaknya pihak Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung membuat sekat atau pembatas ruangan agar pegawai tidak merasa terganggu dengan suara bising kendaraan di sekitar tempat bekerja.

3. Disiplin Kerja

Hendaknya pihak Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung meningkatkan presensi kehadiran pegawai agar pegawai merasa hadir tetapi tidak terlambat dalam bekerja.

5.2.2 Bagi Pegawai

Perlunya mengikuti aturan yang ditetapkan oleh instansi agar terciptanya keselarasan antara pegawai dan instansi itu semua akan berdampak kepada tercapainya tujuan dari instansi.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam bagian ini peneliti menggunakan teori teori yang berkaitan dengan Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja. Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator selain Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja seperti Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan faktor-faktor lainnya untuk meningkatkan Disiplin Kerja pegawai khususnya di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung.