

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI NON ASN LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Cantika Putri Ariana

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Disiplin Kerja Pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung, untuk mengetahui Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan berupa penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data berupa data primer dan data sekunder. Populasi data penelitian ini adalah seluruh pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung sebanyak 49 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linearitas, uji multikolonieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai Non ASN Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandar Lampung.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja*

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON WORK DISCIPLINE OF NON-CIVIL SERVANT OF THE REPUBLIC OF INDONESIA RADIO PUBLIC BROADCAST (RRI) BANDAR LAMPUNG

By:

Cantika Putri Ariana

This research aims to determine the effect of financial compensation regarding the Work Discipline and work environment of Non-Civil Servant Employees at RRI Bandar Lampung. The research type used quantitative associative methods. Data sources included primary data and secondary data. The population of this research data were all non-civil servant employees at RRI Bandar Lampung has as many as 49 employees. The sampling technique used saturated sampling. Test the requirements of the instruments used validity testing and reliability testing. The data analysis requirements used normality, linearity, and multicollinearity tests. The data analysis method used multiple linear regression and hypothesis testing used the t-test and F-test. This research showed that financial compensation and work environment affected the Work Discipline of Non-civil servant RRI Bandar Lampung employees.

Keywords: *Financial Compensation, Work Environment, Work Discipline*

