

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Gaya kepemimpinan Otokratis tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (Persero) Cp Kedaton Bandar Lampung.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (Persero) Cp Kedaton Bandar Lampung.
3. Gaya kepemimpinan Otokratis dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (Persero) Cp Kedaton Bandar Lampung.

#### **5.1.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada PT.Pegadaian (Persero) Cp Kedaton Bandar Lampung adalah :

Dapat meningkatkan gaya kepemimpinan yang ada pada PT.Pegadaian (Persero) Cp Kedaton Bandar Lampung agar terjalin hubungan yang baik antara pemimpin dan karyawan, serta dapat membuat para karyawan termotivasi dan memiliki semangat kerja yang baik.

Dapat menerapkan Disiplin kerja yang baik dan mengembangkannya pada PT.Pegadaian (persero) Cp Kedaton Bandar Lampung agar karyawan dapat mentaati peraturan yang ada PT.Pegadaian (Persero) Cp Kedaton Bandar Lampung, apa bila Disiplin Kerja yang baik selalu diterapkan maka kinerja karyawanpun akan semakin meningkat dan akan lebih baik lagi.