

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS DAN DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PEGADAIAN (PERSERO) CP KEDATON BANDAR LAMPUNG**

**Oleh :**

**VIO ANANTA**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (persero) cp Kedaton Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT.Pegadaian (persero) cp Kedaton Bandar Lampung yang berjumlah 37 orang dengan teknik pengambilan sampling jenuh. Metode pengambilan data dilakukan dengan menggunakan wawancara dan kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan gaya kepemimpinan otokratis tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (persero) cp Kedaton Bandar Lampung dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pegadaian (persero) cp Kedaton Bandar Lampung. Pengujian secara simultan Gaya kepemimpinan otokratis dan disiplin kerja berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Pegadaian (persero) cp Kedaton Bandar Lampung.

**Kata kunci : Gaya kepemimpinan otokratis, disiplin, kinerja.**