

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK.....	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	7
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	7
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	7
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	7
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian.	8
1.5.1 Bagi Peneliti.....	8
1.5.2 Bagi Institusi.....	8
1.5.1 Bagi Perusahaan.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Produktivitas Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	12
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	13
2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	14
2.3 Kepemimpinan.....	14
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	15
2.3.3 Indikator Kepemimpinan	16
2.4 Disiplin Kerja.....	17

2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.4.3	Indikator Disiplin Kerja	19
2.5	Komunikasi.....	19
2.5.1	Pengertian Komunikasi.....	19
2.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi	20
2.5.3	Indikator Komunikasi	22
2.6	Penelitian Terdahulu	23
2.7	Kerangka Pemikiran.....	25
2.8	Kerangka Penelitian	26
2.9	Hipotesis Penelitian.....	27
2.9.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	27
2.9.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	27
2.9.3	Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja	28
2.9.4	Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	28
BAB III	METODE PENELITIAN	30
3.1	Jenis Penelitian.....	30
3.2	Sumber Data	31
3.3	Metode Pengumpulan Data	32
3.4	Populasi dan Sampel	32
3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sampel.....	32
3.5	Variable Penelitian.....	33
3.5.1	Variabel Penelitian Independen	33
3.5.2	Variabel Penelitian Dependen	33
3.6	Definisi Operasional Variabel	33
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	36
3.7.1	Uji Validitas.....	36
3.7.2	Uji Reliabilitas	37
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data.....	37
3.8.1	Uji Normalitas Sampel.....	37
3.8.2	Uji Multikolinearitas Sampel.....	38
3.8.3	Uji Linearitas Sampel.....	38
3.9	Metode Analisis Data	39
3.9.1	Regresi Linear Berganda	39
3.10	Pengujian Hipotesis.....	40
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t)	40
3.10.2	Uji Simultan (Uji-F).....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Deskripsi Data.....	41
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	47
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	48
4.3.1 Hasil Uji Normalitas Sampel	48
4.3.2 Hasil Uji Linieritas Sampel	49
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
4.4 Hasil Analisis Data.....	50
4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	51
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	52
4.5 Pembahasan	52
4.5.1 Pembahasan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	52
4.5.2 Pembahasan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	53
4.5.3 Pembahasan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja	54
4.5.4 Pembahasan Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pemberian Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Simpulan.....	57
5.2 Saran.....	57
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	57
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	58

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN