

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agrodana Futures Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agrodana Futures Bandar Lampung
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agrodana Futures Bandar Lampung
3. Komunikasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agrodana Futures Bandar Lampung
4. Kepemimpinan, disiplin kerja dan komunikasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agrodana Futures Bandar Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. Agrodana Futures Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut: \

1. Pimpinan sebaiknya memberikan sanksi tegas bagi semua karyawan dan memastikan bahwa setiap karyawan mematuhi aturan yang telah ditetapkan sehingga produktivitas kerja dapat meningkat
2. Perusahaan membangun struktur tim yang kuat diantara karyawan dan pimpinan terkait tugas dan tanggung jawab pekerjaan sehingga terkalin kerjasama yang baik dengan demikian produktivitas kerja tercapai

3. Pimpinan sebaiknya meningkatkan respon pada informasi yang diberikan oleh bawahan sehingga permasalahan produktivitas kerja yang dialami dapat diselesaikan dengan cepat hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan komunikasi terhadap produktivitas kerja, Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.