

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan.
3. Pelatihan dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik pada PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

##### **1. Pelatihan**

Menyarankan kepada pihak PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan :

1. Perusahaan perlu meningkatkan antusias dan semangat peserta dalam mengikuti pelatihan.
2. Perusahaan perlu merancang materi pelatihan agar sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

## **2. Budaya Organisasi**

Menyarankan kepada pihak PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan :

1. Perusahaan perlu meningkatkan kesadaran karyawan untuk bersikap jujur dalam bekerja.
2. Perusahaan perlu meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya norma - norma yang berlaku di perusahaan.

## **3. Produktivitas Kerja**

Menyarankan kepada pihak PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan :

1. Perusahaan perlu membuat perencanaan kerja agar dapat bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan.
2. Perusahaan perlu meningkatkan ketepatan waktu karyawan dalam bekerja.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.