

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PLN NUSANTARA POWER UPK SEBALANG KABUPATEN LAMPUNG SELATAN

Oleh:

Feny Reviana Dewi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini Studi Kepustakaan (*Library Research*) dan Studi Lapangan (*Field Research*). Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan berjumlah 126 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 78 karyawan bagian Operasi dan pemeliharaan. Uji persyaratan instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, linieritas dan multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F. Hasil dalam penelitian ini adalah pelatihan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang Kabupaten Lampung Selatan.

Kata Kunci : Pelatihan, Budaya Organisasi Dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT. PLN NUSANTARA POWER UPK SEBALANG SOUTH LAMPUNG DISTRICT

By:

Feny Reviana Dewi

The purpose of this study was to find the effect of training and organizational culture on employee work productivity at PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang South Lampung District. The type of research used was quantitative with an associative method. The data sources used were primary data and secondary data. The data collection methods in this study were Library Research and Field Research. The population in this study was all employees of PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang South Lampung District totaling 126 employees. The sampling technique used was purposive sampling technique with a sample size of 78 employees in the Operations and Maintenance department. The requirements test for the instrument used were validity and reliability tests. The requirements test for data analysis used normality, linearity, and multicollinearity tests. The data analysis method used multiple linear regression and hypothesis testing uses t-test and F-test. The results of this study were that training and organizational culture affected employee work productivity at PT. PLN Nusantara Power UPK Sebalang South Lampung District.

Keywords: Training, Organizational Culture, and Productivity.