

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan kompetensi, *teamwork*, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung.
2. *Teamwork* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung.
3. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung.
4. Kompetensi, *Teamwork*, dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan, yaitu :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung. Saran tersebut terkait:

1. Kompetensi

Hendaknya perusahaan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung untuk memeriksa ulang dalam masalah kompetensi yang dimiliki karyawan. Penyelesaian yang dapat dilakukan perusahaan adalah memberikan pelatihan karyawan guna meningkatkan kompetensi yang dimiliki karyawan sesuai dengan bidang

pekerjaanya sehingga karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

2. *Teamwork*

Hendaknya perusahaan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung untuk memeriksa ulang dalam masalah *Teamwork* yang dimiliki karyawan. Penyelesaian yang dapat dilakukan perusahaan adalah mempertahankan dan terus meningkatkan kerjasama tim dengan mengadakan kegiatan yang dapat membangun rasa solidaritas tinggi terhadap sesama karyawan yang berpengaruh pada kontribusi baik tenaga maupun pikiran antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.

3. Lingkungan Kerja

Hendaknya perusahaan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung untuk memeriksa ulang dalam masalah Lingkungan Kerja yang dimiliki karyawan. Penyelesaian yang dapat dilakukan perusahaan adalah memberikan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman bagi karyawan dengan memperbaiki fasilitas-fasilitas di tempat kerja, sehingga kenyamanan yang diciptakan perusahaan menghasilkan karyawan dengan hasil kerja yang maksimal.

4. Kinerja Karyawan

Hendaknya perusahaan Shopee Express DC (*Distribution Center*) Lampung untuk memeriksa ulang dalam masalah Kinerja Karyawan yang dimiliki karyawan. Penyelesaian yang dapat dilakukan perusahaan adalah dapat menciptakan komitmen yang tinggi sehingga karyawan memiliki rasa tanggung jawab yang besar dalam mencapai hasil kerja dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti

Disarankan bagi peneliti selanjutnya pada bidang relevan diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel lainnya terhadap kinerja karyawan. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menggunakan pendekatan kualitatif agar temuan penelitiannya dapat lebih mendalam.