

DAFTAR PUSTAKA

- Arinasari, R. (2020). *Pengaruh Work Overload Dan Family Work Conflict Terhadap Job Embeddedness Dengan Quality of Work Life Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Sekretariat DPRD DIY)* Diajukan oleh : PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA.
- Barus, L. P. B. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Kabanjahe. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6–29.
- Crysgiantoro. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Reward, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PR. Pisang Agung Malang)*.
- Damrus, SE., M. S., & Ronal Donra Sihalohe, SE., M. S. (2019). PENGARUH WORK-TO-FAMILY CONFLICT TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO) MEDAN. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2), 119–131.
- Darmajaya. (2021). *Panduan Penyusunan Karya Ilmiah*.
- Darmawati, D. H. (2019). *Work Family Conflict*.
- Destianti, I. (2018). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. X. undergraduate thesis, Universitas Muhammadiyah Gresik*. 1–23.
- Dewanta, E. B. (2018). *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA PT. KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA*. 6(1), 1–8.
- Diana, Eliyana, A., & Pradana, I. I. (2020). The effect of work-family conflict on job satisfaction with organizational commitment as the moderator variable. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 429–437.
- Fazliawan, N. M., & Yanuar, Y. (2020). Pengaruh Family-Work Conflict Terhadap Job Satisfaction Dengan Variabel Mediasi Work Engagement. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 531.
- Harasti, D. R., & Rozana, A. (2019). Hubungan Work-Family Conflict dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Kependidikan Universitas Islam Bandung. *Prosiding Psikologi*, 6(2), 564–569.

- Hasibuan, Malayu S.P.,2014. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : bumi aksara
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Kusumawati, A. (2018). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Apac Inti Corpora, Semarang)*. 87(1,2), 149–200.
- Arinasari, R. (2020). *Pengaruh Work Overload Dan Family Work Conflict Terhadap Job Embeddedness Dengan Quality of Work Life Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Sekretariat DPRD DIY) Diajukan oleh : PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA*.
- Barus, L. P. B. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Kabanjahe. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6–29. <http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/91/>
- Crysgiantoro. (2021). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, REWARD, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada PR. Pisang Agung Malang)*.
- Daulay, S. A. D. (2018). Analisis Faktor Risiko Kelelahan Supir Bus Antar Kota Antar Provinsi (Akap) Di Perusahaan Palembang
- Darmawati, D. H. (2019). *Work Family Conflict*.
- Destianti, I. (2018). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. X. undergraduate thesis, Universitas Muhammadiyah Gresik*. 1–23. <http://eprints.umg.ac.id/2911/>
- Dewanta, E. B. (2018). *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA PT. KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA*. 6(1), 1–8.
- Halim, I. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Pada Kualitas Layanan Sopir Di Pt Usaha Jaya Gresik. Agora).
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Kartini, Y. (2021). *Tesis Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Perawat Pada Rsud H. Andi*

Sulthan Daeng Radja Bulukumba.

- Kusumawati, A. (2018). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Apac Inti Corpora, Semarang)*. 87(1,2), 149–200.
- Lubis. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Jaminan Masa Depan terhadap Labour Turnover*. 1–23.
- Madiistriyatno, H., & Hermawan, E. (2022). Effect Of Workload , Family Work Conflict And Work Stress On Employee Organizational Commitment Sakti Mobile Ltd. *International Journal of Artificial Intelligence ...*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.368>
- Muarief. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DRIVER PO. ARMADA PENANTIAN TRANSPORT BANDAR LAMPUNG*. 561(3), S2–S3.
- Prasetya, A. D. (2019). *PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TENAGA MEDIS DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK BUNDA ASY-SYIFA*. 1–23.
- Prawiranegara, R. S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Waiter/ Waitress di Restoran Ayam Goreng Nelongso Surabaya. Undergraduate thesis, Universitas Muhammadiyah Surabaya*. 1–23.
- Purba, E., Bonaraja Purba, Syafii, A., Khairad, F., Damanik, D., Ginting, V. S. A. M., Fitrianna, H. P. S. N., SN, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi* (Issue June).
- Sihite, R., & Arianto, Y. (2018). Pengaruh Work-To-Family Conflict Dan Family-To-Work Pada Karyawan Di Kantor Perpustakaan Nasional Republik Indonesia , Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, IV(01)*, 142–155.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Soomro, A. A., Breiteneker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1), 129–146. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Sumartik, SE., M. (2019). *Perilaku Organisasi* (M. P. Septi Budi Sartika (ed.); Issue 1). UMSIDA Press.

- Lubis. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Jaminan Masa Depan terhadap Labour Turnover*. 1–23.
- Madiistriyatno, H., & Hermawan, E. (2022). Effect Of Workload , Family Work Conflict And Work Stress On Employee Organizational Commitment Sakti Mobile Ltd. *International Journal of Artificial Intelligence ...*, 6(1).
- Moslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(2), 153.
- Nurmayanti, S., Sakti, D. P. B., Putra, I. N. N. A., & Wardani, L. (2018). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Padaperempuan Etnis Bali Yang Bekerja*. 6(2), 35–46.
- Pardita, I. P. I., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 819.
- Prawiranegara, R. S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Waiter/ Waitress di Restoran Ayam Goreng Nelongso Surabaya. Undergraduate thesis, Universitas Muhammadiyah Surabaya*. 1–23.
- Purba, E., Bonaraja Purba, Syafii, A., Khairad, F., Damanik, D., Ginting, V. S. A. M., Fitrianna, H. P. S. N., SN, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi* (Issue June).
- Retnaningrum, A. K., & Musadieg, A. M. (2016). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1), 72–81.
- Sihite, R., & Arianto, Y. (2018). Pengaruh Work-To-Family Conflict Dan Family-To-Work Pada Karyawan Di Kantor Perpustakaan Nasional Republik Indonesia , Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, IV(01), 142–155.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Situmorang, C. D., & Dewi, A. S. (2019). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Toyota Intercom Mobilindo Padang*. 1–11.

- Soeharto, Triana Noor Edwina Dewayani. Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kepuasan Kerja : Metaanalisis JURNAL PSIKOLOGI VOLUME 37, NO., JUNI 2010: 189 – 194
- Soomro, A. A., Breiteneker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1), 129–146.
- Sridarta, Y. M. (2020). *Pengaruh Work to Family Conflict dan Family to Work Conflict Terhadap Performa Kinerja Diantara Para Perawat dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Rumah Sakit Panti Waluyo Surakarta)*. 1–23.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Sujati, Y. G. G. (2018). *Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi, dan Implikasinya bagi Organisasi*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
- Sulistiawan, J., & Armuninggar, A. (2017). *KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA : TIPE KONFLIK DAN DAMPAKNYA PADA KEPUASAN*. VII(1), 132–149.
- Sumartik, SE., M. (2019). *Perilaku Organisasi* (M. P. Septi Budi Sartika (ed.); Issue 1). UMSIDA Press.
- Yasyifa, A. A., & Raharso, S. (2019). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja (Kasus Karyawan Bank BJB Cabang Utama Bandung). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(3), 34.