

DAFTAR PUSTAKA

- Afda M, Rafali (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Kantor Cabang A. Rivai Palembang
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga Fatikhin.
- Burhanuddin, Y. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dewi, S.A, Syahputra, E. & Widhayani, L. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Intisumber Hasil Sempurna (IHS) Kediri.
- Fatikhin, F., Hamid, D., & Mukzam, M.D. (2017). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47.
- Fhadilla. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Pekanbaru. Skripsi Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Fitriana, Yudha Rahayu. (2013). Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek.
- Gitosudarmo, I. dan I. N. Sudita. (2000). *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Gustiani D,Nurul (2017) Pengaruh konflik dan stres kerja terhadap kinerja pada PT. Monopoli Raya Medan.
- Husein, Umar. (2010). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *IKRA-ITH ekonomika*, 4(2), 164–171. Retrieved from
- Juwita, K., & Arintika, D. (2018). Dampak Koflik Peran Terhadap Stress Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jombang Intermedia Press (Jawa Pos Radar Jombang). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 105.
- King, Laura, A. (2010). Psikologi Umum. Sebuah Pandangan Apresiatif. Buku 2. Alih Bahasa: Brian Marwensdy. Jakarta: Salemba Humanika
- Kristanto, Andri (2020). Manajemen Konflik, Gava Media.
- Maulina A, Shaffati (2019). Pengaruh konflik dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. senapati Handal Perkasa.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya Rivai, V. & Sagala, E. J. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Robbins, Stephen P., dan Mary Coulter. (2010). Manajemen (Judul Asli: Management), Edisi Kesepuluh, Jilid 2. Penerjemah Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera. Indonesia: Erlangga.
- Rivai (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan, Cetakan Pertama, Raja GrafindoPersada, Jakarta.
- Sanusi, Anwar. (2014). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta : Salemba Empat Singarimbun, Masri dan Efendi.
- Singarimbun, Masri dan, Effendi, Sofyan. (1995). Metode Penelitian Survei : LP3ES
- Siyoto, S. & Sodik, A.(2015). Dasar Metodologi Penelitian, Literasi Media Publishing, Yogyakarta.
- Sutrisno, E (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Kencana.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung:Alfabeta
- Sugiyono, (2012). Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Keenambelas. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (*Mix Methods*). Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Umam, Khaerul. (2012). Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Vanchapo, A. R., & MKes, M. (2020). Beban kerja dan stres kerja. Penerbit Qiara Media.
- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK Cabang Manado. Jurnal EMBA, 6.
- Widhiastuti, H, Dewi, R & Asih, Y. (2018) Stres Kerja : Semarang University Press.