

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada bagian akhir skripsi berdasarkan hasil dan pembahasan data, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Kerja Karyawan PT. Trijaya Tirta Dharma adalah sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. Trijaya Tirta Dharma.
2. Variabel Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Trijaya Tirta Dharma.
3. Dengan uji regresi berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja karyawan PT. Trijaya Tirta Dharma sebesar 0,769 sehingga hipotesis ini dapat diterima. dengan uji analisis regresi berganda, variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Trijaya Tirta Dharma sebesar 0.105.

5.2 Saran

Setelah melaksanakan penelitian ini maka akan ada beberapa saran yang akan penulis sampaikan:

1. Karena Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Trijaya Tirta Dharma maka pemimpin seharusnya lebih mengefektifkan pemberian tunjangan hari raya dengan tepat waktu.
2. Dengan melihat besarnya pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Trijaya Tirta Dharma Bandar Lampung, pemimpin harusnya lebih sering berinteraksi dengan bawahan, pemimpin bisa memberikan pengarahan kepada karyawan untuk pekerjaan yang lebih baik kedepannya.