

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat diambil simpulan bahwa

1. Rotasi pekerjaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja Pegawai PT Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung.
2. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja Pegawai PT Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung.
3. *Work-life balance* berpengaruh terhadap produktivitas kerja Pegawai PT Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung.
4. Rotasi pekerjaan, komitmen organisasi dan *work-life balance* berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja pegawai PT Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah:

1. Bagi PT Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung
 - a. Rotasi pekerjaan hendaknya dilakukan setiap 5 tahun sekali agar para karyawan tidak merasa jenuh dengan pekerjaan yang mereka lakukan sekarang. Dari data yang didapat rotasi pekerjaan memiliki peranan yang penting dalam mendukung majunya sebuah perusahaan.
 - b. Dalam hal komitmen organisasi PT Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung dapat memberikan nilai-nilai positif kepada karyawan tentang perusahaan, menumbuhkan rasa cinta karyawan terhadap instansi dan membantu menciptakan suasana yang dapat membuat karyawan merasa senang dan nyaman dalam bekerja. Adapun peran dari atasan sangat diperlukan untuk membentuk nilai-nilai yang ada di perusahaan dan membimbing para karyawan.
 - c. Dalam hal *work-life balance*, PT Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung diharapkan beban kerja pegawai sebaiknya lebih diperhatikan dari segi kemampuan, pengaturan jam kerja, lingkungan kerja dan hubungan kerja pegawai dari atasan maupun rekan kerja agar terciptanya keseimbangan waktu, tingkat keseimbangan keterlibatan (psikologis) dan tingkat kepuasan yang seimbang pada pegawai tersebut sehingga terciptanya pengembangan diri yang profesional. Pegawai yang profesional tersebut akan bekerja lebih produktif dan tercapainya hasil kerja yang bermutu dan

efisien serta didukung oleh semangat kerja pegawai yang tinggi

2. Bagi Akademisi

Bagi akademisi, yaitu dengan adanya penelitian ini penulis berharap agar dapat dijadikan sebagai bahan referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan judul penelitian ini khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia (SDM).

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara mengkaji lebih dalam tentang rotasi pekerjaan dan stress kerja yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih baik dari penelitian ini.