

ABSTRAK

PENGARUH ROTASI PEKERJAAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PT. SUMATRA MULTIMEDIA SOLUSI BANDAR LAMPUNG

Oleh :

AULIA SITI MUSLIHA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rotasi pekerjaan, komitmen organisasi dan *work-life balance* terhadap produktivitas pegawai PT. Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan metode penelitian yang digunakan yaitu asosiatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer. Metode pengumpulan data penelitian adalah *field research* dengan teknik penyebaran kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung sebanyak 35 orang dan sampel penelitian adalah karyawan di PT. Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung sebanyak 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis data menggunakan uji validitas, Uji Reliabilitas, Uji normalitas, Uji multikolinieritas, Uji linearitas regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yaitu uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan rotasi pekerjaan (X_1) komitmen organisasi (X_2) dan *work-life balance* (X_3) berpengaruh positif terhadap produktivitas pegawai (Y) PT. Sumatra Multimedia Solusi Bandar Lampung.

Kata Kunci: Rotasi Pekerjaan, Komitmen Organisasi, *Work-LifeBalance*, Produktivitas Kerja.