

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data serta pengujian hipotesis mengenai pengaruh lingkungan kerja non fisik dan stres kerja terhadap kinerja karyawan bagian mekanik PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Raden Intan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian mekanik PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Raden Intan..
2. Stres kerja berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian mekanik PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Raden Intan.
3. Lingkungan kerja non fisik dan stres kerja berpengaruh dan signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan bagian mekanik PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Raden Intan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, untuk meningkatkan kinerja pada PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Raden Intan, beberapa saran yang dapat diberikan peneliti kepada perusahaan antara lain:

1. Bagi perusahaan

Berdasarkan pada hasil uji hipotesis dan sub-bab kesimpulan, maka peneliti memberikan saran kepada PT. Astra International Tbk. Auto 2000 sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada perusahaan dapat lebih meningkatkan kerja sama dilingkungan kerja antar sesama rekan kerja dan lebih memperhatikan hubungan antar karyawan guna dapat meningkatkan hubungan rekan kerja yang harmonis.

2. Diharapkan kepada perusahaan dapat memperhatikan reward, bonus, apresiasi, dan promosi jabatan kepada karyawan serta mengadakan kegiatan, seperti workshop mengenai manajemen stres, kegiatan rekreasi atau olahraga bersama, acara sosial, untuk membantu karyawan mengatasi stres.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini menggunakan variabel perngaruh lingkungan kerja non fisik (X1) dan stres kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Astra International Tbk. Auto 2000. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk dapat mengukur dan menambahkan variabel. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya dapat lebih memperluas sampel penelitian dan menggunakan bentuk uji statistik ataupun variabel yang lain sehingga dapat menghasilkan hasil penelitian yang lebih baik serta menggunakan indikator dan teori-teori variabel yang lebih terbaharukan sehingga dapat mempertajam faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan