

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, konsep dan indikator* (Cetakan Pertama ed.). Pekanbaru: Zanafa.
- Agha, K., Azmi, F., & Irfan, A. (2017). *Work-Life Balance and Job Satisfaction: An Empirical Study Focusing on Higher Education Teachers in Oman. International Journal of Social Science and Humanity*, 164-171.
- Anggraini, D. (2020). Pengaruh Gaya Hidup Dan Harga Produk Terhadap Minat Beli Pakaian Second Brendid ( Studi Pada Mahasiswa Febi Universitas Islam Negeri Jambi).
- Darmawan, A. A., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2016). Hubungan *Burnout* dengan *Work-Life Balance* pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi*, 28-39.
- Delecta, P. (2011). *Work-Life Balance . International Journal of Current Research*, 186-189.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fares, J., Tabosh, H. A., Saadeddin, Z., Mouhayyar, C. E., & Aridi, H. (2016). Stress, *Burnout* and Coping Strategies in Preclinical Medical Students. *North American Journal of Medical Sciences*, 8(2), 75-81. doi:10.4103/1947-2714.177299
- Ganapathi, I. M. (2016). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero). *Ecodemica*, 125-135.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.
- Hamami, M. A., & Noorizki, R. D. (2021). Fenomena *Burnout* Tenaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19. *Prosiding Seminar Nasional dan Call Paper Mahasiswa*, 149-159.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juliarti, N. P., & Anindita, R. (2022). Peran Kepemimpinan Karismatik dan *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Broadcasting. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 5(2), 298-313.
- King, L. A. (2016). *Psikologi Umum: Sebuah Pandangan Apresiatif Edisi 3 Buku 1*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratiu, P. (2010). The Role of *Work-Life Balance* Practices in Order to Improve Organizational Performance. *European Research Studies Journal*, 201-214.
- Lee, S.-Y. (2020). Understanding and Management of *Burnout*. *J Korean Neuropsychiatrist Assoc*, 59(2), 105-114. doi:<https://doi.org/10.4306/jknpa.2020.59.2.105>
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human Resource Management* (Fifteenth Edition ed.). Cengage Learning.
- Megaster, T., Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Nusantara Lestari. *Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 62-76.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan kelima*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis Unsrat*, 1-8.
- Pheng, L. S., & Chua, B. K. (2018). *Work-Life Balance in Construction* (Millenials in Singapore and South Korea ed.). Springer Singapore. doi:<https://doi.org/10.1007/978-981-13-1918-1>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. A. (2019). Penerapan skala likert dan skala dikotomi pada kuesioner online. *Jurnal Sains dan Informatika*, 128–137.

- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 46-61. doi:doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Rani, E. A., Budiharjo, A., & Jannah, K. D. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* , Beban Kerja dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Primatexco Indonesia. *Seminar Nasional Hasil Riset (SNHR) 2022* (pp. 277-282). Yogyakarta: Universitas Janabadra Yogyakarta.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.
- Rinaldi, S. F., & Mujianto, B. (2017). *Metodologi Penelitian dan Statistik*. Jakarta: Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik* (4 ed.). Jakarta: Rajawali Per.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, E., & Setiawan, J. L. (2018). Peran Dukungan Sosial Keluarga, Atasan, dan Rekan Kerja terhadap Resilient Self-Efficacy Guru Sekolah Luar Biasa. *Jurnal Psikologi*, 45(1), 27-39. doi:DOI: 10.22146/jpsi.25011
- Sheppard, G. (2016). *Work-Life Balance Programs to Improve Employee*. Minneapolis: Walden University.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: STIE YKPN.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. . Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKA BARU PRESS.

- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Surahman, Rachmat, M., & Supardi, S. (2016). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- T, Y. (2021). *Pengaruh Burnout Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Boven Digoel*. Tesis, Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atmajaya.
- Wijaya, A., Sisca, Silitonga, H. P., Candra, V., Butarbutar, M., Sinaga, O. S., . . . Simarmata, J. (2020). *Manajemen Operasi Produksi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Wirawan. (2017). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Salemba .
- Wirjana, B. R. (2017). *Mencapai Manajemen Berkualitas: Organisasi, Kinerja, Program*. Yogyakarta : Andi.
- Yusuf, M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.