

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif sebesar 58.9% terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif sebesar 57.1% terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif sebesar 59.4% terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Karyawan PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung seharusnya menjaga Lingkungan Kerja Non Fisik dengan efektif supaya hasil kerja dapat maksimal dan tercapat tujuan instansi. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu Komunikasi antar atasan dan bawahan berjalan dengan baik dengan total skor 109

2. PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung harus berusaha terus-menerus memperbaiki pelayanan terhadap karyawan, sehingga akan menimbulkan rasa kepuasan dalam bekerja. Hal ini seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu Sesama rekan kerja dalam sebuah pekerjaan adanya tidak menyenangkan dalam mengerjakan sebuah pekerjaan dengan total skor 104.
3. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap lingkungan kerja non fisik, karena variabel lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja, seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu Hasil yang dicapai karyawan sudah mencapai target perusahaan dengan total skor 117.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Keterbatasan peneliti menjadi salah satu kendala dalam mengembangkan penelitian pada PT. Andreas Karya Utama Pesawaran Lampung, sehingga banyak kekurangan-kekurangan yang harus disempurnakan, oleh karena itu perlu penelitian-penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya-upaya dalam menganalisis Produktivitas karyawan, Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel Produktivitas dalam rangka untuk mengetahui efektivitas jumlah karyawan dengan target pekerjaan yang dicapai oleh Perusahaan.