

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil uji hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kualitas Kehidupan Kerja (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Rachmat Putra Industrial.
2. Kepuasan Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Rachmat Putra Industrial.
3. Kualitas Kehidupan Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Rachmat Putra Industrial.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada karyawan PT. Rachmat Putra Industrial adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Karyawan PT Rachmat Putra Industrial

1. Kualitas Kehidupan Kerja

Kepada Karyawan PT Rachmat Putra Industrial untuk lebih meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan guna pencapaian kinerja karyawan yang maksimal, Kualitas kehidupan yang baik akan memunculkan perasaan puas atas pekerjaan yang telah dilakukan sehingga karyawan lebih menikmati pekerjaan yang telah diberikan oleh perusahaan.

2. Kepuasan Kerja

Kepada Karyawan PT. Rachmat Putra Industrial untuk memiliki komitmen kerja yang lebih baik serta melakukan setiap pekerjaan dengan semaksimal mungkin sehingga dapat meningkatkan produktivitas serta kinerja perusahaan, hal tersebut perlu dilakukan guna meningkatkan kepuasan kerja.

3. Kinerja Karyawan

Kepada Karyawan PT. Rachmat Putra Industrial untuk lebih meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan dengan meningkatkan tingkat kedisiplinan terhadap pekerjaan yang telah diberikan, Serta lebih teliti dalam menjalankan pekerjaan yang telah diberikan hal tersebut perlu dilakukan guna meningkatkan kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dari hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi penelitian yang akan datang di masa depan serta sebagai pertimbangan bagi perusahaan yang menghadapi masalah terkait sumber daya manusia. Selain itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menambah variabel lainnya yang diduga dapat mempengaruhi Kinerja.