

DAFTAR PUSTAKA

- Adhikara, M. A., Maslichah, M., Diana, N., & Basyir, M. (2022). Taxpayer Compliance Determinants: Perspective of Theory of Planned Behavior and Theory of Attribution. *International Journal of Business and Applied Social Science*, 8(1), 34–42.
- Agustina, L. (2009). Pengaruh Konflik Peran , Ketidakjelasan Peran , dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*, 1(1), pp 40-69.
- Anggraeni, H., & Hadiwibowo, I. (2019). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Proaksi*, 4(1), 1–11.
- Anwar Sanusi, (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Selemba Empat.
- Afifah, U., Sari, R. N., Anugerah, R., & Sanusi, Z. M. (2015). The Effect of Role Conflict, Self-efficacy, Professional Ethical Sensitivity on Auditor Performance with Emotional Quotient as Moderating Variable. *Procedia Economics and Finance*, 31(15), 206–212.
- Arifin, M. A., & Emilda. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntanika*, 5(2), 129–145.
- Ayuningtyas (2019). <https://www.cnbcindonesia.com/market/20190809123549-17-90910/garagara-lapkeu-deretan-kap-ini-malah-kena-sanksi-ojk>. Garagara Lapkeu, Deretan KAP Ini Malah Kena Sanksi OJK. CNBC Indonesia. 1- 2. Diakses 7 Juli 2022 Pukul. 23.50.
- Azhar, A. (2013). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian, Locus of Control dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru, Padang Dan Batam. *Jurnal Ekonomi*, 21, 1–15.
- Cendana, D. K., & Suaryana, I. G. N. A. (2018). Pengaruh Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 1141.
- Chairunnisa, D., Zulfahridar, Idrus R. (2014). Pengaruh locus of control, komitmen organisasi, kinerja auditor, dan turnover intention terhadap perilaku menyimpang dalam audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru dan Padang). *JOM FEKON*, 1(2).

- Dan, P., & Organisasi, K. (2022). Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan. 3(2), 17– 26.
- Devy, A. N., & Solikhah, B. (2022). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Konflik Peran, dan Ambiguitas Peran Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, 1(5), 337–348.
- Dewi, N. P. R. A. (2019). Effect of conflict and unclear role on auditor performance with emotional quotient as moderating variable. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(3), 50–59.
- Dewi, Rustiarini, N. W., & Dewi, N. P. S. (2021). Pengaruh kompleksitas tugas, time budget pressure, dan gaya kepemimpinan terhadap perilaku disfungsional audit. *KARMA (Karya Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 1(1), 288–296.
- Diatmika, N. G. A., & Savitri, P. A. P. R. (2020). Pengaruh Time Budget Pressure, Locus Of Control Dan Perilaku Disfungsional Audit Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5(2), 92–113.
- Donnelly, D. P., Quirin, J. J., & O'Bryan, D. (2003). Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior: An Explanatory Model Using Auditors Personal Characteristics. *Behavioral Research in Accounting*, 15, 87–110. <https://doi.org/http://aaapubs.org/loi/bria>.
- Effendi, B. (2019). Role Conflict, Role Ambiguity, Independensi dan Kinerja Auditor. *STATERA: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 65–77.
- Fanani, Z., Hanif, R. A., & Subroto, B. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 5(2).
- Fenny, Y., Hasan, A., & Hardi. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Emosional sebagai Pemoderasi (Studi Empiris Pada KAP di Pekanbaru, Padang dan Medan). *Jurnal Akuntansi*, 5(1), 12–28.

- Ghouri, A. M., Khan, N. R., & Abdul Kareem, O. B. (2016). Improving Employees Behavior through Extension in Theory of Planned Behavior: A Theoretical Perspective for SMEs. *International Journal of Business and Management*, 11(11), 196.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS21 (Edisi 7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2018). Analisis Multivariat dan Ekonometrika. In Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H., & Ramdan, Z. (2012). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta. *Binus Business Review*, 3(2), 825.
- Hanif, R. A. (2013). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 21 No. 3.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hery. 2005. Etika Profesi dan Keputusan Auditor. *Media Akuntansi*, Edisi 46/XII, Juni.
- Islami, H., & Sukarmanto, E. (2020). Pengaruh Role Conflict , Role Ambiguity , dan Role Overload terhadap Kinerja Auditor. *Prosiding Akuntansi*, 6(2), 608– 611.
- Iswari, T. I. (2020). Effects of Organizational–Professional Conflict and Auditor Burnout on Dysfunctional Audit Behaviour. *HOLISTICA – Journal of Business and Public Administration*, 11(3), 102–119.
- Jati, I. K., & Suprasto, H. B. (2020). Time budget pressure on audit quality with audit structure, independence, and audit supervision as moderating variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(6), 21–32.
- Johari, R. J., Ridzoan, N. S., & Zarefar, A. (2019). The influence of work overload, time pressure and social influence pressure on auditors' job performance. *International Journal of Financial Research*, 10(3), 88–106.

- Kencana, K. C., & Widhiastuti, S. (2018). The Effect of Over Workload and Role Conflicts on Behavior of Tax Auditor Dysfunction with Working Stress as Mediation Factor and Moral Competence as Moderation Factor (Empirical study at Indonesian Directorate General of Taxes). *Indonesian Journal of Accounting and Governance*, 2(1), 43–64.
- Khairin, F. N. U. R., Ginting, Y. L., & Oktavianti, B. (2015). Profesi Auditor Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan , Masihkah Independensi Diperlukan ? (Kajian terhadap Sudut Pandang Teori Peran). *Simposium Nasional Akuntansi*, 2(18), 1–27.
- Kurniawan, R. A. (2018). Pengaruh Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada PSTNT Batan Bandung). *Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi (JASa)*, 2(3), 1–15.
- Kurniawan, R. A. (2019). Pengaruh Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Internal. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 7(1), 1–33.
- Kresna, E. & Triyani, Y. (2016). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Eksternal. *Jurnal Akuntansi*, 5(2).
- Lase, E., Putri, A. P., & Tarigan, A. E. (2019). Pengaruh Konflik Peran (Role Conflict), Ketidakjelasan Peran (Role Ambiguity), Dan Struktur Audit (Audit Structure) Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 89–105.
- Litania, L., Husaini, H., & Nikmah, N. (2021). Pengaruh Konflik Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Fairness*, 8(1), 49–64.
- Martini, N., & Pertama, R. (2019). Perilaku Disfungsional Auditor: Dampak Kompetensi Auditor, Sifat Machiavellian. *Bisnis Dan Akuntansi*, 18(1), 66– 74.
- Murti, S. A., Wijayanti, D., & Cahyadi, R. T. (2023). Emotional Intelligence Moderates Role Conflict, Role Ambiguity, Ethics Sensitivity on Auditor Performance

- Napitupulu, B. E., & Saragih, R. H. (2021). Pengaruh Karakteristik Personal Dan Kinerja Auditor Terhadap Tingkat Penyimpangan Prilaku Dalam Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 5(4), 84–99.
- Noviana, M. A. P., & Rahmawati, N. (2018). Pengaruh Independensi, Role Stress, dan Burnout Terhadap Efektivitas Auditor Internal (Studi Kasus Pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Jawa Tengah). *Indonesian Treasury Review Jurnal Perbendaharaan Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 3(2), 155–168.
- Panjaitan, Anis Chariri. (2014). Pengaruh Tenure, Ukuran KAP Dan Spesialisasi Auditor Terhadap Kualitas Audit.
- Prabangkara, S., & Fitriany, F. (2021). Factors that affect dysfunctional audit behaviour: A study to understand external auditor's role as the guardians of strong and justice organizations (Goal 16 sustainable development goals). *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 716(1), 1–15.
- Prasetyo, M. A. M., & Anwar, K. (2021). Karakteristik Komunikasi Interpersonal serta Relevansinya dengan Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Komunikasi Pendidikan*, 5(1), 25. <https://doi.org/10.32585/jkp.v5i1.1042>
- Prasetyo, S. A., Hermawan, H., & Guspul, A. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE) Vol.*, 1(2), 343–351.
- Prayudi, M. A., Sari Dewi, G. A. K. R., Vijaya, D. P., & Ekawati, L. P. (2019). Teori Peran Dan Konsep Expectation-Gap Fungsi Pengawasan Dalam Pengelolaan Keuangan Desa. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 2(4), 449–467.
- Pucangan, M. L. C., Gayatri, G., Rasmini, N. K., & Budiarta, K. (2022). Pengaruh Job Burnout Dan Work Overload Pada Kinerja Auditor Dengan Emotional Stability Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(03), 366.

- Putri, A. P., Zalukhu, Z., Enti, E., & Sianipar, M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Etika Profesi, Kelebihan Peran, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.
- Putri, M. A. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Auditor Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus di Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang). *Jurnal Unpand*, 02(02), 1–18.
- Rahmawati, P., & Halmawati, H. (2020). Pengaruh Locus Of Control dan Tekanan Anggaran Waktu terhadap Perilaku Disfungsional Auditor: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang. *Wahana Riset Akuntansi*, 8(1), 35.
- Rastina, R., Hasiah, H., & Arsyad, M. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor Internal. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 305–310.
- Rismaadriani, N. M., Sunarsih, N. M., & Munidewi, I. A. B. (2020). Pengaruh Time Budget Pressure, Locus Of Control, Kinerja Auditor Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5(2), 2528–1216.
- Rosally, C., & Jogi, Y. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Reviw* Vol 3 no 2.
- Saraswati, A. A. S. D., & Badera, I. D. N. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Kerja, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Pada Kinerja Auditor KAP di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 23, 982.
- Sari, N.,P.,E.,R. & Suryanawa, I., K. (2016). Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor dengan Tekanan Waktu Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi* Vol. 15 No.2.
- Senatra, P.T. (1980). Role Conflict, Role Ambiguity, and Organizational Climate in a Public Accounting Firm. *The Accounting Review*. Vol.LV, No.4.

- Shbail, M. O. AL. (2018). The Effect of Role Ambiguity and Role Conflict on Dysfunctional Audit Behaviour: Evidence from Jordan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 8(3), 17–25.
- Sidik, J., & Safitri, D. (2020). Motivasi kerja memoderasi pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan ambiguitas peran terhadap kinerja auditor. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Manajemen*, 1(3), 195–212.
- Sipayung, E. S. N., Zahara, D. E., & Noor, I. N. (2021). Fenomena Disfungsional Audit. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 21(2), 191–206.
- Sudarmawan, P. S. K., & Putra, I. N. W. A. (2000). Pengaruh Role Stress Pada Turnover Intentions Auditor dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 19(3), 2000-2027
- Sugiyono, (2019), *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi Kedua. Bandung: ALFABETA.
- Talise, V. X. F. (2019). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja, dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(1), 276.
- Tamba, P. H., Ribhan, R., Hayati, K., & Safitri, D. (2020). Pengaruh Ambiguitas Peran Dan Konflik Peran Terhadap Kreativitas Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 160–172.
- Triono, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional, Locus of Control, dan Posisi Auditor terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Ilmiah Aset*, 22(2), 117–130.
- Trisnawati, M., & Badera, I., D., N. (2015). Pengaruh Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran Pada Kinerja Auditor Dengan Struktur Audit Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Vol.10 No.3*.
- Triyono, A. J., & Prayitno, A. (2019). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Penerangan Jalan Dan Pengelolaan Reklame Kota Semarang. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 92–100.

- Tuwenti, D. P., & Putra, A. I. B. (2019). The Potency of Internal Locus of Control in Moderating the Effect of Role Conflict, Role Ambiguity and Role Overload upon Auditor Performance. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 43(2), 201–209.
- Ulum, R., & Purnamasari, P. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Peran, Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Spiritual Sebagai Variabel Pemoderasi. *Simposium Nasional Akuntansi (SNA)*, 18, 16-15.
- Wiguna, M. (2014). Pengaruh Role Conclit, Role Ambiguity, self-Efficacy, Sensitifitas Etika Profesi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah ekonomi dan Bisnis Vol.11 No.2*.
- Wijaya, F., & Subagyo, S. (2017). Pengaruh Konflik Peran, Komitmen Organisasi, dan Locus of Control Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Online Insan Akuntan*, 2(1), 1-16.
- Winidiantari, P. N., & Widhiyani, N. L. S. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 12.1, 1, 249–264.
- Winidianti, P., & Widhiyani, N. L. (2016). Pengaruh Konflik Peran , Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Artikel*, 1(1), 93–115.
- Yustiarti, F., Hasan, H., Hardi. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran Terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Pemoderasi (Studi Empiris pada KAP Di Pekanbaru, Padang dan Medan). *Jurnal Akuntansi*, Vol.5, No.1.