

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan PT Persada Lampung Raya Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap Disiplin kerja karyawan PT Persada Lampung Raya Bandar Lampung.
2. Motivasi berpengaruh terhadap Disiplin kerja karyawan PT Persada Lampung Raya Bandar Lampung.
3. Kompensasi dan Motivasi berpengaruh terhadap Disiplin kerja karyawan PT Persada Lampung Raya Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada PT Persada Lampung Raya Bandar Lampung sebagai berikut :

##### **5.1.1 Bagi Perusahaan**

Pihak pengelola PT Persada Lampung Raya Bandar Lampung sebaiknya memperhatikan dan meningkatkan kompensasi dan motivasi yang akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan dalam bekerja sehingga akan mempengaruhi dimasa yang akan datang.

##### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel kompensasi dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan, untuk peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan variabel penelitian lainnya demi kemajuan ilmu pengetahuan.